

ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยนานาชาติ
(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของวิทยาลัยนานาชาติ
(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ
(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า
(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้กระทำได้สองวิธี ดังนี้

๒.๑ <u>การสมัคร</u>

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ หรือยื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) โดยให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง “ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ” สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เลขที่ ๒๐๒ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร และจะต้องดำเนินการภายในวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๒.๒ <u>การเสนอชื่อ</u>

(๑) ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ก็ได้

(๒) ให้บุคลากรประจำของวิทยาลัยนานาชาติ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติได้คนละหนึ่งชื่อ **โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ** และให้ใช้สิทธิเสนอชื่อด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง “ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ” ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

เมื่อได้รับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจัดให้มีการลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐานในวันที่รับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ

ข้อ ๓ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๑	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙** เพื่อจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาฯ	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๒	**เผยแพร่เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ** ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ๒.๕ ใบสมัคร ใบเสนอชื่อ และข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาฯ (ตามแบบ IC.01 แบบ IC.02 และแบบ IC.03)	วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - ส่วนราชการของมหาวิทยาลัย - หน่วยงานของมหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย www.council.cmru.ac.th - เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ www.cmru.ac.th - เว็บไซต์ของวิทยาลัยนานาชาติ www.inter.cmru.ac.th/
๓	**การสมัคร** ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามแบบ IC.01 และ แบบ IC.03 ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง **“ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ”** หรือยื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) โดยให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง “ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ	วันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ในวันราชการ)	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
	เชียงใหม่ เลขที่ ๒๐๒ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐" โดยให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา เป็นวันยื่นใบสมัคร		
๔	**การเสนอชื่อ** ให้บุคลากรประจำของวิทยาลัยนานาชาติ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ**ได้คนละหนึ่งชื่อ** โดยให้เสนอชื่อด้วยตนเองตามแบบ IC. 02 และแบบ IC.03 ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง **"ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ"**	วันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ในวันราชการ)	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๕	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙** เพื่อตรวจเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ	วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๖	**ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตอบรับอย่างเป็นทางการ พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้** (๑) ประวัติและผลงาน (๒) วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ	ภายในวันที่ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. (ในวันราชการ)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
๗	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙** เพื่อรับฟังผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารวิทยาลัยนานาชาติโดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมฟังตามวิธีการที่คณะสรรหาฯ กำหนด	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.	- ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ - ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๘	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙** พิจารณาความเหมาะสมและเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ **ให้ได้จำนวน <u>หนึ่งคน</u>**	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๙	**นำเสนอผลการดำเนินงาน** ประธานกรรมการสรรหาฯ รายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติที่ได้จากการสรรหาฯ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และแนวทางบริหารวิทยาลัยนานาชาติ ที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ	วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ หรือวันอื่นใด ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้ เป็นวันประชุม	ห้องประชุมสะลวง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ และบริหารกลาง มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

วันที่ .....

เรื่อง การสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

เรียน ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (แบบ IC. 03) จำนวน ๑ ชุด (.... แผ่น)

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

ข้าพเจ้า.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ พร้อมนี้ได้แนบข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (แบบ IC.03) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

ใบสมัคร (แบบ IC.01) และข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (แบบ IC.03) ต้องยื่นภายในกำหนดระยะเวลาตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศไว้ กรณียื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) ให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร หากล่วงเลยวันและเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๐ ๕๓๔๑ ๒๑๕๑ ต่อ ๒๒๑๑ และ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.cmru.ac.th (สามารถใช้แบบฟอร์มนี้ถ่ายสำเนาหรือจัดพิมพ์ขึ้นใหม่ได้)

แบบ IC.02

ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

วันที่ .....

เรื่อง การเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

เรียน ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (แบบ IC.03) จำนวน ๑ ชุด (...แผ่น)

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้บุคลากรประจำของวิทยาลัยนานาชาติมีสิทธิเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ยื่นใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....ขอเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

คือ .....

พร้อมนี้ได้แนบข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (แบบ IC. 03) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอชื่อ

ข้าพเจ้า.....

ยินยอมให้เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อให้เสนอชื่อได้คนละ**หนึ่งชื่อ** ให้ส่งใบเสนอชื่อตามแบบ IC.02 และแบบ IC.03

ได้ที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ภายในระยะเวลาตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศไว้ หากล่วงเลยวันและเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทร. ๐ ๕๓๔๑ ๒๑๕๑ ต่อ ๒๒๑๑ และ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.cmru.ac.th

(สามารถใช้แบบฟอร์มนี้ถ่ายสำเนาหรือจัดพิมพ์ขึ้นใหม่ได้)

แบบ IC.03



รูปถ่าย
๒ x ๒ นิ้ว

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ก. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว .....นามสกุล .....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... อายุ.....ปี.....เดือน
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
(๑).....
(๒) .....
(๓) .....
สถานที่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก ○ บ้าน ○ หน่วยงาน .....
เลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....
ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....
E – mail address ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ .....

ข. ประวัติการศึกษา

(๑) ปริญญาตรี.....สาขา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
(๒) ปริญญาโท.....สาขา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
(๓) ปริญญาเอก.....สาขา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
(๔) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
.....

ค. ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) หลักสูตร.....วิชา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๒) หลักสูตร.....วิชา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๓) หลักสูตร.....วิชา.....
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

ง. ประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) ตำแหน่งคณบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๔) ตำแหน่งรองคณบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๕) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๖) ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๗) ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๘) ตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
(๙) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

จ. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือกรรมการอื่นใด ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษา

(๑) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....
(๒) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....
(๓) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

ฉ. ตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....
(๒) รองศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....
(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....
(๔) อาจารย์ / ผู้ช่วยอาจารย์พิเศษ สาขา ..... ปี พ.ศ. .....
(๕) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ช. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการร่วมมือกับหน่วยงานภายในและ/หรือภายนอกประเทศ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ซ. อื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงและสามารถตรวจสอบหลักฐานได้

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

วันที่.....

พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗
เป็นปีที่ ๕๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏขึ้นแทนสถาบันราชภัฏ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

มาตรา ๒[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

มาตรา ๔ ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘ มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม[๒]

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑/ตอนพิเศษ ๒๓ ก/หน้า ๑/๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๗

[๒] คำว่า “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” เปลี่ยนโดยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๔ ในวิทยาเขตหนึ่ง ให้มีสำนักงานวิทยาเขต โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนั้นแทนอธิการบดีตามที่ได้รับมอบหมาย และจะให้มีผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๖ ในคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานและจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

มาตรา ๓๘ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๙ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชา ในวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมิใช่ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะ” หมายความว่า คณะและวิทยาลัยตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าภาควิชา จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ

(๖) รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำวิทยาลัยนานาชาติ

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี

(๕) ไม่เป็นหัวหน้าภาควิชา หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คุณสมบัติของประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ

(๓) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความเข้าใจบริบทของวิทยาลัยนานาชาติและของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาติดำเนินการให้หัวหน้าภาควิชาคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗ (๒) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาติดำเนินการให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ ผู้ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๕) ดำเนินการเพื่อสรรหาให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินำรายชื่อกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณานำรายชื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติทั้งหมดเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของวิทยาลัยนานาชาติ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของวิทยาลัยนานาชาติเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของวิทยาลัยนานาชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอหลักสูตรการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๕) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับคณะอื่นและสถานศึกษาอื่น

(๖) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ต่อสภาวิชาการ

(๗) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยนานาชาติ

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๙) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของวิทยาลัยนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๔) ให้คำปรึกษาเสนอความเห็นแก่คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัยนานาชาติ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ยกเว้นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามข้อ ๗ วรรคสามโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) จะครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒
การจัดระบบบริหารในวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๑๗ วิทยาลัยนานาชาติ มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารและจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๒) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมในฐานะพลเมืองและพลโลกได้อย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า

(๔) จัดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเปิดสอนในวิทยาลัยนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ในวิทยาลัยนานาชาติให้มีคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีวิทยาลัยนานาชาติมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติโดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ โดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

การได้มาซึ่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีวิทยาลัยนานาชาติพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๑ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติหลายคน ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติซึ่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีวิทยาลัยนานาชาติมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๙ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๓ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดหารายได้ของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยนานาชาติ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติ รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ หัวหน้าภาควิชา และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัยนานาชาติต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ในวิทยาลัยนานาชาติ ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ภาควิชา

(๓) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) และ (๓) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ภาควิชา มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผล การประกันคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามความก้าวหน้าทางวิชาการและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๒) ดำเนินการวิจัยในหลักสูตรที่ภาควิชารับผิดชอบและสนับสนุนให้มีการวิจัยในเชิงบูรณาการ โดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญตามศักยภาพที่เหมาะสมของภาควิชา

(๓) สนับสนุนให้มีการแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(๔) บริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญของภาควิชา และสร้างเครือข่ายกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนและเพื่อแสวงหาความรู้และประสบการณ์จากชุมชน

(๕) จัดให้มีหรือส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถการเรียนรู้ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในความรับผิดชอบของภาควิชา ให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดทำโครงการหรือมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) บริหารจัดการเกี่ยวกับ บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ ของมหาวิทยาลัย และตามที่วิทยาลัยนานาชาติมอบหมาย

(๘) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือวิทยาลัย ภาควิชาอื่นหรือสาขาวิชาอื่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่วิทยาลัยนานาชาติหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๖ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๔ ให้มีภาระหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๔ วรรคสอง

ข้อ ๒๗ ในภาควิชา ให้มีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชามอบหมายก็ได้

หัวหน้าภาควิชามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าภาควิชาโดยอนุโลม

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าภาควิชาให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าภาควิชา

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชาจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าภาควิชาและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชา

เมื่อหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๘ ให้นำความในข้อ ๒๗ มาใช้บังคับแก่ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามข้อ ๒๔ โดยอนุโลม ยกเว้นคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยนำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๒๙ หัวหน้าภาควิชา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยนานาชาติ และของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดการให้มีการเรียนการสอน การประกันคุณภาพการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามความก้าวหน้าทางวิชาการ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ รวมทั้งประเมินตนเอง ประเมินบุคลากรและประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

(๔) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) แสวงหาทรัพยากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของภาควิชา

(๗) ประสานงานกับบุคลากร ส่วนราชการภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนเพื่อประโยชน์ในทางวิชาการและทางการบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของมหาวิทยาลัย และตามที่คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๓๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) นโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และวิชาชีพอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของวิทยาลัยนานาชาติ

(๒) มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของวิทยาลัยนานาชาติ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยนานาชาติในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยนานาชาติตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยนานาชาติ

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรของวิทยาลัยนานาชาติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของวิทยาลัยนานาชาติและการปฏิบัติภารกิจร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างวิทยาลัยนานาชาติ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินำปรึกษา

ข้อ ๓๒ การประชุมของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๓
การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๓๓ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๔ การจัดทำแผนอัตรากำลังของวิทยาลัยนานาชาติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕
การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๕ ให้วิทยาลัยนานาชาติมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ คำสั่ง และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการ ตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับ ให้นำประกาศ คำสั่ง และระเบียบ ซึ่งออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บุญรัตน์ วงศ์ใหญ่

(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติไว้ว่า การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สสม. 2552



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่ออนุวัตตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ .ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ จำนวนสี่คน โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนหนึ่งชื่อ โดยให้พิจารณาประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสรรหาคำนึงถึงวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการรายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนที่ได้จากการสรรหาตามข้อ ๘ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ และต้องนำเสนอเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามวรรคหนึ่ง นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ ต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจะต้องได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งให้ลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๐ เมื่อคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ โดยที่มาตรา๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และ โดยที่ “วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่มีภาระหน้าที่ในลักษณะเป็นการเฉพาะ ที่แตกต่างจากคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน จึง สมควร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาที่แตกต่างจากคณบดีของคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ได้แก่ (๑) ปรับเปลี่ยน องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (๒) วิธีการได้มาซึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาโดยไม่มีการสมัครหรือเสนอชื่อ (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิยาลัยแม่ฮ่องสอนเพียงหนึ่งชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ (๔) ให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมสามารถบังคับบัญชาและรับผิดชอบงานในวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ .ศ. ๒๕๔๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ วรรคสาม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ดังนี้

นโยบายที่ ๑ การจัดการศึกษาของวิทยาลัยนานาชาติ ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยให้คำนึงถึงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

นโยบายที่ ๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางเครือข่ายการเรียนรู้ทางด้านภาษา ศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวในภูมิภาคเอเชีย รวมทั้ง สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยนานาชาติอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยนานาชาติ และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบายที่ ๓ พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ มีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century Skills) โดยเฉพาะทักษะการเรียนรู้ ทักษะการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายที่ ๔ บริหารจัดการวิทยาลัยนานาชาติให้มีความพร้อมและเอื้อต่อการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการเรียนการสอนเพื่อคุณภาพนักศึกษา ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและภาระหน้าที่ของวิทยาลัยนานาชาติ รวมทั้ง การสนับสนุนและสนองตอบนโยบายมหาวิทยาลัยดิจิทัลตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ นำเสนอแนวทางในการนำเสนอนโยบายทั้ง ๔ ประการไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดังกล่าวข้างต้น พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่