

ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติ คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

ข้อ ๒ วิธีการได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ให้กระทำได้สองวิธี ดังนี้

๒.๑ <u>การสมัคร</u>

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ หรือยื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) โดยให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง "ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย" สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม เลขที่ ๑๘๐ หมู่ ๗ ถนนโชตนา ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร และจะต้องดำเนินการภายในวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๒.๒ <u>การเสนอชื่อ</u>

(๑) ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ก็ได้

(๒) ให้บุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และพนักงานราชการ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียได้คนละหนึ่งชื่อ โดยให้ใช้สิทธิเสนอชื่อด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ทั้งนี้จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อตาม (๒) ให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง "ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย" ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

เมื่อได้รับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจัดให้มีการลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐานในวันที่รับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ

ข้อ ๓ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจ
และเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๑	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙** เพื่อจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาฯ	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๒	**เผยแพร่เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย** ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ๒.๕ ใบสมัคร ใบเสนอชื่อ และข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาฯ (ตามแบบ วพช.๑ แบบ วพช.๒ และแบบ วพช.๓)	วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - ส่วนราชการของมหาวิทยาลัย - หน่วยงานของมหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย www.council.cmru.ac.th - เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ www.cmru.ac.th - เว็บไซต์ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย www.adicet.cmru.ac.th/
๓	**การสมัคร** ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามแบบ วพช.๑ และ แบบ วพช.๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	วันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
	โดยใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง **"ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย"** หรือยื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) โดยให้ใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง "ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม เลขที่ ๑๘๐ หมู่ ๗ ถนนโชตนา ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐" โดยให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร	(ในวันราชการ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
๔	**การเสนอชื่อ** ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย**ได้คนละหนึ่งชื่อ** โดยให้เสนอชื่อด้วยตนเองตามแบบ วพช.๒ และแบบ วพช.๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยใส่ซองปิดผนึกจ่าหน้าซองถึง **"ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย"**	วันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ในวันราชการ)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่
๕	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙** เพื่อตรวจเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ	วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๖	**ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ตอบรับอย่างเป็นทางการ พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้** (๑) ประวัติและผลงาน (๒) วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย	ภายในวันที่ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. (ในวันราชการ)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๗	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙** เพื่อรับฟังผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย โดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมฟังตามวิธีการที่คณะสรรหาฯ กำหนด	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.	- ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ - ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๘	**ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙** พิจารณาความเหมาะสมและเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย**ให้ได้จำนวนหนึ่งคน**	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๙	**นำเสนอผลการดำเนินงาน** ประธานกรรมการสรรหาฯ รายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ที่ได้จากการสรรหาฯ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติผลงาน และแนวทางบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย	วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ หรือวันอื่นใด ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นวันประชุม	ห้องประชุมสะลวง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม ตำบลขี้เหล็ก อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบ วพช.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันที่ .....

เรื่อง การสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

เรียน ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (แบบ วพช.๓) จำนวน ๑ ชุด (.... แผ่น)

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ระหว่างวันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

ข้าพเจ้า.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พร้อมนี้ได้แนบข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (แบบ วพช.๓) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

ใบสมัคร (แบบ วพช.๑) และแบบ วพช.๓ ต้องยื่นภายในกำหนดระยะเวลาตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศไว้
กรณียื่นทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) ให้ถือว่าวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร หากล่วงเลยวันและเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
โทร. ๐ ๕๓๔๑ ๒๑๕๑ ต่อ ๒๒๑๑ และ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.cmru.ac.th
(สามารถใช้แบบฟอร์มนี้ถ่ายสำเนาหรือจัดพิมพ์ขึ้นใหม่ได้)

ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันที่ .....

เรื่อง การเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

เรียน ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (แบบ วพช.๓) จำนวน ๑ ชุด (.... แผ่น)

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ยื่นใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ระหว่างวันที่ ๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

ข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง.....
ขอเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย คือ.....
.....

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (แบบ วพช.๓) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอชื่อ

ข้าพเจ้า.....
ยินยอมให้เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อให้เสนอชื่อได้คนละ<u>หนึ่งชื่อ</u> ให้ส่งใบเสนอชื่อตามแบบ วพช.๒ และแบบ วพช.๓ ด้วยตนเอง
ได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม
ภายในกำหนดระยะเวลาตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศไว้ หากล่วงเลยวันและเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
โทร. ๐ ๕๓๔๑ ๒๑๕๑ ต่อ ๒๒๑๑ และ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.cmru.ac.th
(สามารถใช้แบบฟอร์มนี้ถ่ายสำเนาหรือจัดพิมพ์ขึ้นใหม่ได้)

แบบ วพช.๓



รูปถ่าย
๒ x ๒ นิ้ว

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ก. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว .....นามสกุล .....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... อายุ.....ปี.....เดือน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(๑).....

(๒) .....

(๓) .....

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก ○ บ้าน ○ หน่วยงาน .....

เลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

e – Mail address ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ข. ประวัติการศึกษา

(๑) ปริญญาตรี.....สาขา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

(๒) ปริญญาโท.....สาขา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

(๓) ปริญญาเอก.....สาขา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

(๔) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

.....

ค. ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) หลักสูตร.....วิชา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๒) หลักสูตร.....วิชา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๓) หลักสูตร.....วิชา.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

ง. ประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) ตำแหน่งคณบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๔) ตำแหน่งรองคณบดี.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๕) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๖) ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๗) ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๘) ตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร.....ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....

(๙) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

จ. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือกรรมการอื่นใด ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษา

(๑) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

(๒) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

(๓) ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ..... ถึง ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

ฉ. ตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

(๒) รองศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา..... ปี พ.ศ. .....
มหาวิทยาลัย / สถาบัน.....

(๔) อาจารย์ / ผู้ช่วยอาจารย์พิเศษ สาขา ..... ปี พ.ศ. .....

(๕) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ช. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและ/หรือภายนอกประเทศ

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงและสามารถตรวจสอบหลักฐานได้

ลงชื่อ .....
(.....)
ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
วันที่.....

พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗
เป็นปีที่ ๕๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏขึ้นแทนสถาบันราชภัฏ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

มาตรา ๒[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

มาตรา ๔ ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘ มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม[๒]

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑/ตอนพิเศษ ๒๓ ก/หน้า ๑/๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๗

[๒] คำว่า “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” เปลี่ยนโดยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๔ ในวิทยาเขตหนึ่ง ให้มีสำนักงานวิทยาเขต โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนั้นแทนอธิการบดีตามที่ได้รับมอบหมาย และจะให้มีผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๖ ในคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานและจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

มาตรา ๓๘ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๙ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประจำวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมิใช่ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคคลอื่นซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดี เป็นกรรมการ

(๖) รองคณบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คุณสมบัติของประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ

(๓) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความเข้าใจบริบทของวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณบดีดำเนินการให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำ ผู้ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๕) ดำเนินการเพื่อสรรหาให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีนำรายชื่อกรรมการประจำวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณานำรายชื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอหลักสูตรการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาหลักสูตร

(๖) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา รวมทั้งประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงต่อสภาวิชาการ

(๗) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัย

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๙) ส่งเสริมการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาการศึกษาในวิทยาลัย

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งพิจารณาการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัย

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยและมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๑๔) ให้คำปรึกษาเสนอความเห็นแก่คณบดี

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ยกเว้นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามข้อ ๗ วรรคสามโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) จะครบวาระให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒
การจัดระบบบริหารในวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

ข้อ ๑๖ วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) จัดการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และการทำวิจัยหลังปริญญาเอก ในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ส่งเสริมหรือทำการวิจัยโดยเน้นการสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมสำหรับชุมชน ในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) บริการวิชาการทั้งในด้านการฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีชุมชน พลังงานทดแทน และสิ่งแวดล้อม และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กร และบุคคลต่างๆ รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชุมชนและภูมิภาคเอเชีย

(๕) ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศทั้งในกลุ่มและนอกกลุ่มทวีปเอเชีย

(๖) พัฒนาพื้นที่ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นต้นแบบของเมืองธรรมชาติและพลังงานทดแทน ที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความร่มรื่นสวยงาม

(๗) เป็นศูนย์วิจัยและฝึกอบรมพลังงานทดแทนแห่งเอเชีย

(๘) แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๑๗ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดี

การได้มาซึ่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดี โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๐ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๒ คณบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดหารายได้ของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัย และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๓ ในวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๓ ให้มีภาระหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๓ วรรคสอง รวมทั้งให้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นไว้ด้วย

ข้อ ๒๕ ในศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และจะให้มีรองหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามวรรคหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เมื่อหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๗ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดีเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) นโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของวิทยาลัยและการปฏิบัติภารกิจร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีนำปรึกษา

ข้อ ๒๘ การประชุมของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๓
การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๒๙ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๐ การจัดทำแผนอัตรากำลังของวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕
การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๑ ให้วิทยาลัยมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ คำสั่ง และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับ ให้นำประกาศ คำสั่ง และระเบียบ ซึ่งออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีการจัดตั้งวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สสม. 2552



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่ออนุวัตตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ .ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ จำนวนสี่คน โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนหนึ่งชื่อ โดยให้พิจารณาประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสรรหาคำนึงถึงวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการรายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนที่ได้จากการสรรหาตามข้อ ๘ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ และต้องนำเสนอเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามวรรคหนึ่ง นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ ต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจะต้องได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งให้ลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๐ เมื่อคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ โดยที่มาตรา๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และ โดยที่ “วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่มีภาระหน้าที่ในลักษณะเป็นการเฉพาะ ที่แตกต่างจากคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน จึง สมควร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาที่แตกต่างจากคณบดีของคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ได้แก่ (๑) ปรับเปลี่ยน องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (๒) วิธีการได้มาซึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาโดยไม่มีการสมัครหรือเสนอชื่อ (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิยาลัยแม่ฮ่องสอนเพียงหนึ่งชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ (๔) ให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมสามารถบังคับบัญชาและรับผิดชอบงานในวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ .ศ. ๒๕๔๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๘ วรรคสาม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ดังนี้

นโยบายที่ ๑ การจัดการศึกษาของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยให้คำนึงถึงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

นโยบายที่ ๒ ผลิตบัณฑิตที่มีความโดดเด่นอย่างแท้จริงในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าเป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๓ บริหารจัดการวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้มีความพร้อมและเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา รวมทั้ง การสนับสนุนและสนองตอบนโยบายมหาวิทยาลัยดิจิทัลตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ๗ ประการ คือ

๓.๑ เพื่อจัดการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และการทำวิจัยหลังปริญญาเอก ในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมหรือทำการวิจัยโดยเน้นการสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมสำหรับชุมชนในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานทดแทน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บริการวิชาการทั้งในด้านการฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีชุมชน พลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กร และบุคคลต่าง ๆ รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับชุมชนและภูมิภาคเอเชีย

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานทดแทน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างทั้งในกลุ่มและนอกกลุ่มเอเชีย

๓.๕ เพื่อพัฒนาวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นต้นแบบของเมืองธรรมชาติและพลังงานทดแทนที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความร่มรื่นสวยงาม

๓.๖ เพื่อเป็นศูนย์วิจัยและฝึกอบรมพลังงานทดแทนแห่งเอเชีย

๓.๗ เพื่อแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย นำเสนอแนวทางการนำนโยบายทั้ง ๓ ประการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ดังกล่าวข้างต้น พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่