ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์
แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและ
แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ



โดย

อาจารย์ ดร.ศุภกร ประทุมถิ่น

เสนอ

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์
แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและ
แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

อาจารย์ ดร.ศุภกร ประทุมถิ่น

เสนอ

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรกฎาคม ๒๕๖๘

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้ประกาศนโยบายและแผนพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหา ฯ นำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ กำหนดการและขั้นตอนของการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ผมจึงได้จัดทำประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามประกาศต่อไป

อาจารย์ ดร.ศุภกร ประทุมถิ่น

กรกฎาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ประวัติและผลงาน	๑
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑	๑๓
ส่วนที่ ๓ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒๗
เอกสารอ้างอิง	๓๗

ส่วนที่ ๑

ประวัติและผลงาน

ส่วนที่ ๑

ประวัติและผลงาน

๑. ชื่อ – สกุล นายศุภกร ประทุมถิ่น

๒. วัน-เดือน-ปีเกิด วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๒๒

๓. ที่อยู่ ๙๕/๙ หมู่ ๕ ตำบลปางหมู อำเภอเมือง
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๘๙๗๘ ๓๖๖๕
อีเมล suphakon_pra@cmru.ac.th

๔. สถานที่ทำงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
๒๓๖ หมู่ ๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมือง
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๕. ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๖. ประวัติการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอุทยาน นันทนาการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่)
พ.ศ. ๒๕๕๒	ระดับปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา แขนงวิชาการจัดการนันทนาการการท่องเที่ยว จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๔	ระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (ธัญบุรี)
พ.ศ. ๒๕๖๐	ระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

๗. ประกาศนียบัตร

พ.ศ. ๒๕๔๐ ถึง ๒๕๔๔	ประกาศนียบัตรมัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ร่วมกับ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์ทั่วไป (General Tourist Guide License) เลขที่ ๑ - ๐๒๙๑๙๑ ใบอนุญาตเป็นผู้นำเที่ยว (Tour Leader License) เลขที่ ๑๓.๕๙๗๙/๒๕๕๘
พ.ศ. ๒๕๔๕ ถึง ๒๕๔๖	Certificate in Chinese at South China University of Technology, Guang Zhou, China. （华南理工大学，广州，中国）
พ.ศ. ๒๕๕๑	ประกาศนียบัตรภาษาเยอรมัน ระดับ A๑ สถาบัน GOETHE Thailand

๘. ประวัติการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง ปัจจุบัน ตำแหน่ง อาจารย์
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึง ๒๕๕๒ ตำแหน่งมัคคุเทศก์อาชีพ (อิสระ)
การท่องเที่ยวลักษณะ Inbound การท่องเที่ยวลักษณะ Outbound
การท่องเที่ยวลักษณะ Domestic และการเดินทางลักษณะไมซ์ (MICE)

พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึง ๒๕๔๗ ตำแหน่ง สำรองที่พัก และ บัตรโดยสารสายการบิน
บริษัท โอลีฟ ทราเวล จำกัด

๙. ประสบการณ์ทำงาน

๙.๑ ประสบการณ์ทำงานในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๙.๑.๑ ด้านการสอน

พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง ปัจจุบัน อาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการท่องเที่ยวในมิติเศรษฐกิจพอเพียง สาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รายวิชาที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

STT ๑๑๐๓ ศาสตร์พระราชาเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
STT ๒๓๐๙ ภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยวและการโรงแรม ๑
STT ๒๓๑๐ ภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยวและการโรงแรม ๒
STT ๒๔๐๑ ภูมิศาสตร์เพื่อการท่องเที่ยว
STT ๓๑๐๔ การจัดการอุตสาหกรรมไมซ์
STT ๓๑๐๕ จรรยาบรรณวิชาชีพและกฎหมายสำหรับการท่องเที่ยวและการโรงแรม

๙.๑.๑ ด้านการสอน (ต่อ)

STT ๓๒๐๔ การจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและสปา

STT ๓๒๐๕ นันทนาการเพื่อการท่องเที่ยวและการโรงแรม

STT ๓๓๐๕ ภาษาจีนสำหรับงานมัคคุเทศก์

STT ๓๔๑๐ การเดินป่าและการท่องเที่ยวแบบผจญภัย

STT ๓๔๐๓ ประวัติศาสตร์เพื่อการท่องเที่ยว

STT ๓๔๐๕ ความเชื่อและพระพุทธศาสนาในสังคมไทยเพื่อการท่องเที่ยว

STT ๔๒๐๔ หลักการธุรกิจการบิน

STT ๔๙๐๔ ระเบียบวิธีวิจัยทางการท่องเที่ยวและการโรงแรม

พ.ศ. ๒๕๕๓ อาจารย์พิเศษระดับอนุปริญญา สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น
วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน รายวิชาที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

ศศ ๐๓๐๑ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง ๒๕๖๗ อาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรี รายวิชาในการดูแลของสำนักงานจัดการศึกษาทั่วไปและศิลปวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อสอนนักศึกษาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รายวิชาที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

GEN ๑๑๐๑ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

GSOC ๑๑๐๓ วิถีล้านนา

๙.๑.๒ ด้านการบริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง ปัจจุบัน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๖๗ ตำแหน่ง รักษาราชการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๘ ตำแหน่ง รองคณบดี
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๙.๑.๒ ด้านการบริหาร (ต่อ)

พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๒ ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๕ ตำแหน่ง รองคณบดี
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึง ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๙.๑.๓ งานอื่น ๆ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ปัจจุบัน อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม ปีการศึกษา ๒๕๖๖
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปัจจุบัน คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นด้านศิลปวัฒนธรรมและอัตลักษณ์
ของท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปัจจุบัน อาจารย์ปรึกษาชมรมการแสดง และศิลปวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๕ กรรมการสภาวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๖ กรรมการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ชีววิถีเพื่อชีวิตพอเพียงอย่างยั่งยืน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๘ เลขานุการในคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๙.๑.๓ งานอื่น ๆ (ต่อ)

พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๘ อาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในพระราชานุเคราะห์
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ
สยามบรมราชกุมารี
วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๒ ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๙.๒ ประสบการณ์ทำงานร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะดำเนินงานจัดชุดการแสดงวัฒนธรรมชาติพันธุ์ในพิธีเปิดงานฤดูหนาว
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘ คณะดำเนินงานกิจกรรมหมุนกงล้อออกสลากกาชาดจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปี ๒๕๖๗ และ ประจำปี ๒๕๖๘
เหล่ากาชาดจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ปัจจุบัน อนุกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ปัจจุบัน คณะทำงานข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะทำงานจัดการพิธีเปิดงานฤดูหนาวจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๓
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙.๓ ประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว และธุรกิจไมซ์ (MICE)

พ.ศ. ๒๕๔๗ ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๑๒ ถึง ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗
ผู้นำเที่ยวคณะนักท่องเที่ยวไทย
ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน
ระหว่างวันที่ ๑๑ ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๗

พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้นำเที่ยวคณะพนักงานบริษัทเอกชนเพื่อเป็นรางวัล
ณ นครซิดนีย์ รัฐนิวเซาท์เวลส์ เมืองแคนส์ เมืองบริสเบน และเมืองโกลโคสต์
รัฐควีนส์แลนด์ เครือรัฐออสเตรเลีย
ระหว่างวันที่ ๒๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐
ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๑๔ ถึง ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ กรุงพนมเปญ และจังหวัดเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๖ ถึง ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๑
ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

๙.๓ ประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว และธุรกิจไมซ์ (MICE) (ต่อ)

พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึง ๒๕๖๐ ผู้ประสานงานการเดินทางในฐานะผู้มีประสบการณ์ด้านการจัดการเดินทาง ให้หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา (นานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) ณ จังหวัดเกาะกง กรุงพนมเปญ และจังหวัดเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ระหว่างวันที่ ๒๓ ถึง ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๒) ณ กรุงจาการ์ตา จังหวัดบันดุง จังหวัดยอกยาการ์ตา จังหวัดสุราบายา และจังหวัดบาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย
ระหว่างวันที่ ๓ ถึง ๑๐ เมษายน ๒๕๕๔

๓) ณ จังหวัดเกาะกง กรุงพนมเปญ และจังหวัดเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔) ณ จังหวัดยอกยาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย
ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ถึง ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

พ.ศ. ๒๕๕๖ ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจอาหารฮาลาลไทย ร่วมงานแสดงสินค้านานาชาติ
ณ นครการาจี สาธารณรัฐอิสลามปากีสถาน
จัดโดย สถาบันอาหาร
ระหว่างวันที่ ๓ ถึง ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๙.๓ ประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว และธุรกิจไมซ์ (MICE) (ต่อ)

พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้นำการเดินทางคณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ ในการดูแล
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมงานประชุมการแพทย์ฉุกเฉินภาคพื้น
ทวีปยุโรป ณ กรุงวอร์ซอ สาธารณรัฐโปแลนด์
จัดโดย European Emergency Number Association (EENA)
ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึง ๗ เมษายน ๒๕๕๗
ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจจังหวัดตราด
ร่วมงานแสดงสินค้านานาชาติ ณ นครเฉินตู สาธารณรัฐประชาชนจีน
จัดโดย สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึง ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ถึง ๒ มีนาคม ๒๕๕๘
ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานเจรจาจับคู่ธุรกิจ
ณ เมืองมิลาน แคว้นลอมบาร์เดีย สาธารณรัฐอิตาลี
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๕ ถึง ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้นำการเดินทางคณะผู้ประกอบการธุรกิจไทย ร่วมงานแสดงสินค้าไทย
ณ กรุงธากา สาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ
จัดโดย กรมส่งเสริมการส่งออก
ระหว่างวันที่ ๑๕ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๐. การนำเสนอผลงานวิชาการ

ศุภกร ประทุมถิ่น และ นภวรรณ ฐานะกาญจน์ พงษ์เขียว. (๒๕๖๑). **การจำแนกความขัดแย้งทางนันทนาการในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ**. ใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, สาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม: การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๕๖ (น.๘๙๗ – ๙๐๔). กรุงเทพฯ. ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.

๑๑. บทความวิจัย และบทความทางวิชาการ

Prathumthin, S., N.T. Phongkhieo and T. Nieamsup. (2021). Recreation Conflicts in National Parks and Coping Behaviors of Park Visitors. **Kasetsart Journal of Social Sciences**, 42 (2): pp.415 – 420.

ศุภกร ประทุมถิ่น, นิภาพรรณ จึงเลิศศิริ, มัตตัญญู เมฆสวัสดิ์ และมณี ขุนภักดี. (2560). เล่าเรื่องประสบการณ์ (ครั้งแรกในชีวิต) ของสี่นักสตรีนิยมในการเยี่ยมชมหอจดหมายเหตุธรรมศาสตร์. **จุลสารหอจดหมายเหตุธรรมศาสตร์** ฉ.21 (มิถุนายน 2560 – พฤษภาคม 2561): น.74 – 87.

ศุภกร ประทุมถิ่น. (2558). ความทรงจำในสมุดบัญชีของแม่: บันทึกงานฌาปนกิจยาย. **วารสารสตรี เพศสถานะ และเพศวิถีศึกษา.** ปีที่ 1, ฉ.1 (มกราคม – ธันวาคม 2558): น.194 – 202.

๑๒. งานวิจัย

ศุภกร ประทุมถิ่น. (๒๕๖๑). การบูรณาการทุนทางวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สู่การสร้างสรรค์ชุดการแสดง “งามพิลาสชาติพันธุ์แม่ฮ่องสอน”.

แหล่งทุน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.). จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๒. งานวิจัย (ต่อ)

ศุภกร ประทุมถิ่น. (๒๕๕๓). การสร้างรูปแบบการจัดการการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้ยั่งยืนตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง โดยชุมชนมีส่วนร่วม : ชุมชนไทใหญ่ บ้านถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน**.** (NT๑๔๑).

แหล่งทุน กรมส่งเสริมวัฒนธรรมกระทรวงวัฒนธรรม. จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑๓. งานบริการวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควัดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U๒T for BCG) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

จำนวน ๒๖๕,๐๐๐ บาท

พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนชุมชนบ้านดอยแสง ตำบลปางหมู อำเภอเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยการแยกขยะและการนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีบนฐานบริบทชุมชน

แหล่งทุน โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้กำหนดกรอบนโยบายและแผนพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ซึ่งประกอบด้วย

ข้อ ๑ พัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้การวิจัยไปพัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามนโยบายด้านการพัฒนาการจัดการศึกษา การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างมีคุณภาพ โดยตระหนักและคำนึงถึงการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้ท้องถิ่นเป็นฐานเพื่อพัฒนางานวิจัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษา

ข้อ ๒ การบริหารงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ต้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.ศ. ๒๕๖๒๕๗๐)

ข้อ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการทำวิจัยที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อการสร้างองค์ความรู้ พัฒนาการเรียนการสอน พัฒนามหาวิทยาลัย และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่น โดยให้มีการสนับสนุนการทำวิจัยอย่างเต็มรูปแบบและคำนึงถึงบริบทในด้านต่าง ๆ เช่น กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๙๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) รวมทั้งการนำวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

จากกรอบนโยบาย ฯ ที่กล่าวมาแล้ว ผมได้จัดทำ วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะประกอบด้วย การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น กรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จัดตั้งเมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้เสนอจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายใน ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า Institute for Local Development Research มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

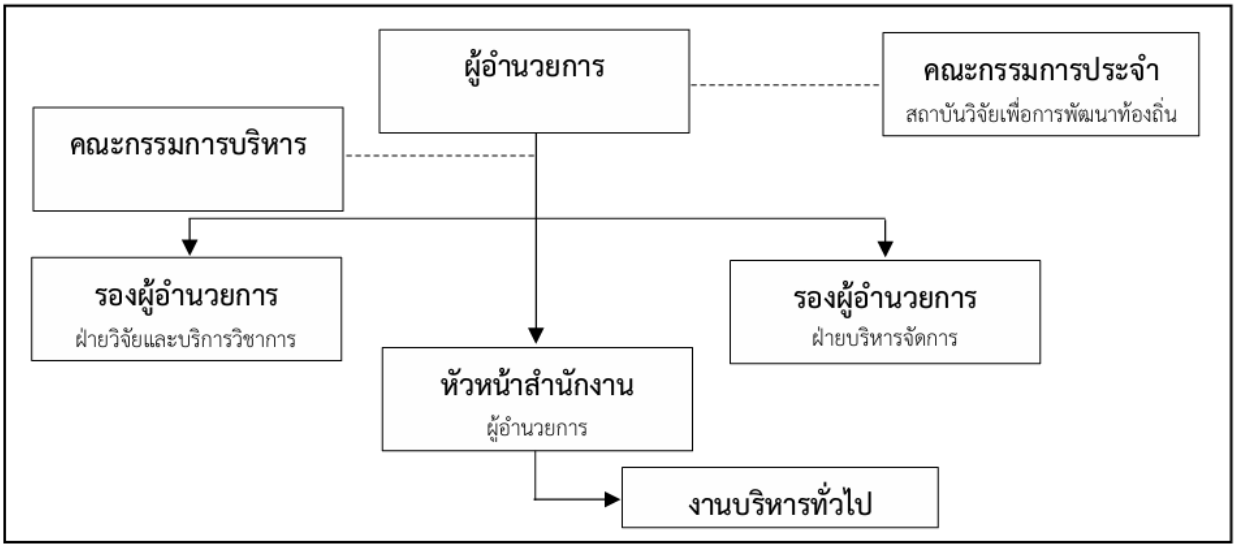
๑) เพื่อสืบสานศาสตร์พระราชา และหรือน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนในบริบทและมิติที่เหมาะสมกับภูมิสังคม

๒) เพื่อวิจัย หรือสนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองนโยบาย และสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งมิติเชิงพื้นที่และมิติเชิงภารกิจ

๓) เพื่อสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โครงสร้างการบริหารงาน

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปัจจุบันประกอบด้วยคณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการ และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นผู้กำกับนโยบายบายและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีบุคลากรจำนวน ๓ คน และแบ่งส่วนงานในสำนักงานผู้อำนวยการ ดังนี้ (๑) งานบริหารทั่วไป



ภาพที่ ๑ โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป็นโอกาสในการปรับบริบทของมหาวิทยาลัยจากจัดการเรียนการสอนสู่การเผยแพร่ผลงานวิจัยในพื้นที่จริง ถือเป็นโอกาสได้แสดงศักยภาพในการทำหน้าที่ประสานงานและบูรณาการเพื่อสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างเต็มที่

๒. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสามารถจะทำบทบาทหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติไม่ว่าในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หรือช่วยแก้ไขปัญหาหลากหลายบนพื้นที่ คือ ในด้านการสร้างและใช้ประโยชน์ข้อมูลวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓. การตื่นตัวในการเร่งพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ทั้งจำนวนบุคลากร องค์ความรู้ และงบประมาณ ให้มีขีดสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นและกว้างขวางขึ้นในพื้นที่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงถือเป็นความได้เปรียบสำคัญของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๔. ในฐานะหน่วยงานหลักที่จะประสานและบูรณาการงานวิจัยสู่ท้องถิ่น การจัดการองค์ความรู้ในการประยุกต์แนวคิดเชิงระบบ (System Thinking) กล่าวคือ การจัดระบบการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ นับว่าจะต้องกลายเป็นพันธกิจหลักอย่างหนึ่งของสถาบันโดยอัตโนมัติ ควรเร่งจัดการองค์ความรู้ในเรื่องนี้ให้ขัดเจนแก่บุคลากร และนักวิจัยด้านการพัฒนาท้องถิ่นของวิทยาเขตด้วย

๕. การสร้างทีมวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงควรจะเปิดโอกาสความเป็นไปได้แห่งการมีส่วนร่วมของตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเอาไว้ด้วยเสมอ

๖. ควรพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นพื้นที่ทำงานใหม่ที่มีชีวิตชีวาระดับจังหวัดในการพบปะพูดคุยแรกเปลี่ยนความคิดเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากการวิเคราะห์สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า

จุดแข็ง (Strength, S)

S๑ เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระดับปริญญาแห่งเดียวในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

S๒ มีเป้าหมาย ระบบและกลไก เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างเป็นรูปธรรม

S๓ มีอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการขยายฐานการศึกษาการเรียนรู้ และการให้บริการแก่ชุมชนและท้องถิ่น

S๔ มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีสมรรถนะและขีดความสามารถทางด้านวิชาการและวิชาชีพที่หลากหลายเอื้อต่อการบูรณาการศาสตร์

S๕ มีการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่องเพื่อบุคลากรสามารถทำงานวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

S๖ มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา ชุมชนท้องถิ่น องค์กรภาครัฐและเอกชน

จุดอ่อน (Weakness, W)

W๑ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่องค์ความรู้ ผลลัพธ์การวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่สมบูรณ์

W๒ การนำผลการวิจัยสู่การพัฒนาท้องถิ่นยังมีจำนวนน้อย

W๓ การติดตามประเมินผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินโครงการการพัฒนาท้องถิ่นไม่ต่อเนื่อง

W๔ ไม่มีฐานข้อมูลรวบรวมทุนทางวัฒนธรรมชาติพันธุ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

W๕ กระบวนการสื่อสารในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอนขาดความเชื่อมโยงข้อมูลส่งผลให้การรับรู้รับทราบข้อมูลไม่ครบถ้วน เกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน

โอกาส (Opportunity, O)

O๑ พระราโชบายในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ฯ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทำงานให้เข้าเป้าในการยกระดับการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น

O๒ ชุมชนท้องถิ่นให้การยอมรับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งตรงตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ฯ

O๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีพื้นที่ทางกายภาพเอื้อต่อการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การพัฒนาแหล่งน้ำ เกษตรอินทรีย์ การใช้ประโยชน์ที่ดินการศึกษา การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และวัฒนธรรม

O๔ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยโมเดล BCG Economy model เป็นโอกาสทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏดำเนินการตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่

O๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และ ยุทธศาสตร์จังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษา ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

O๖ มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบัน และ องค์กรต่าง ๆ ที่พร้อมจะสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน

O๗ นโยบายของรัฐด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เพื่อนำไปสู่การประยุกต์ใช้ในชุมชุมชน และท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ

O๘ สถานการณ์และกระแสสังคมปัจจุบันให้ความสำคัญในการอนุรักษ์สืบสาน ศิลปะ และวัฒนธรรม รวมทั้งด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อมทำให้มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านพลังงาน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อุปสรรค (Threat, T)

T๑ การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ส่งผลต่อนโยบายการสนับสนุนทุน

T๒ สถาพการเดินทางบางพื้นที่ และสภาวะภัยพิบัติทางธรรมชาติภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อการวิจัยและการบริการวิชาการของนักวิจัย

๒. วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

ปรัชญา

"วิจัยและนวัตกรรมด้วยการบูรณาการศาสตร์ และศาสตร์พระราชาเพื่อการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน"

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเป็นองค์กรขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมด้วยการบูรณาการศาสตร์ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นชาติพันธุ์ที่หลากหลายสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ

๑. สืบสานศาสตร์พระราชา และ/หรือ น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนในบริบทและมิติที่เหมาะสมกับภูมิสังคม

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีศักยภาพระดับมืออาชีพ

๓. สนับสนุน สร้าง งานวิจัยเชิงพื้นที่และนวัตกรรมด้วยการบูรณาการศาสตร์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และสนับสนุนการบูรณาการงานวิจัยกับคณะและวิทยาลัยในการจัดการศึกษาในมิติต่าง ๆ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม การจดลิขสิทธิ์ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

๕. ส่งเสริม สืบสาน ฟื้นฟู เผยแพร่ และสร้างมูลค่า เพื่อทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติ

๖. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ถ่ายทอดและขยายผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่สังคม

๗. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ค่านิยมหลัก

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Institute for Local Development Research)

I	(Integrity)	ยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกมิติ
L	(Local Engagement)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับท้องถิ่น ใช้ท้องถิ่นเป็นฐานพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ชุมชน
D	(Development)	มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากร และท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการศึกษาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
R	(Research Excellence)	สร้างสรรค์งานวิจัยอย่างมีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการสู่การเรียนการสอน

เป้าหมาย

๑. เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชามาเผยแพร่สู่ประชาชน และนำสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนงานในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ ในท้องถิ่น

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม ที่มีคุณภาพเพื่อสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นแม่ฮ่องสอนให้ดีขึ้นทั้งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และสืบสาน อนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะและวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น กลุ่มชาติพันธุ์ในท้องถิ่น และของชาติ

๔. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีระบบบริหารจัดการที่พร้อมสำหรับการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความพร้อมให้เป็นสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. บริการจัดการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีระบบ กลไก การบริหารจัดการการวิจัยและการบริการวิชาการที่ครบวงจร

นโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและภารกิจดังกล่าว รวมถึงนโยบายที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่กำหนดไว้ จึงกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการบริหารงานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ โดยการบูรณาการหลักการ แนวคิด (๑) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครูและเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา” (๒) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ และ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (๕) แผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ (๖) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการประมวลเป็นนโยบาย แนวคิด และเป้าหมายการบริหารงานไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการวิจัยที่มีคุณภาพ

แนวคิด

สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ทั้งกลุ่มวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ เทคโนโลยี มนุษย์ศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ที่เป็นงานวิจัยที่ใช้พื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อการบูรณาการกับการจัดการศึกษาในคณะต่าง ๆ ในการผลิตบัณฑิต และตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการนักวิจัยรุ่นใหม่ และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีศักยภาพระดับมืออาชีพ ภายใต้กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ ว่าด้วย (๑) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความถ้าทายของสังคม ประกอบด้วย โจทย์ท้าทายด้านทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และการเกษตร สังคมสูงวัย และสังคมคุณภาพและความมั่นคง (๒) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเลื่อมล้ำ ประกอบด้วย นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนนวัตกรรม ขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ และเมืองน่าอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ และ (๓) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ประกอบด้วย

ยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ การสร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมและพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและการบริการ



ภาพที่ ๒ กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐

ที่มา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ซึ่งจะเป็นสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ และแผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการเกษตรสร้างมูลค่า ด้านสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ด้านพัฒนาเศรษฐกิจบนฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ด้านพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ด้านการสร้างให้คนแม่ฮ่องสอนมีสุขภาวะที่ดี ด้านสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการลดความเลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทุกมิติ ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้านการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา พึ่งตนเองและจัดการตนเอง ยุทธศาสตร์ที่

๔ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว ด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนที่เป็นมิตรต่อสภาพอากาศ ด้านพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม ด้านความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ พัฒนาท้องถิ่นสู่ท้องถิ่นคุณภาพดี มีความเข้มแข็ง และเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ด้วยการพัฒนาบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา

แนวคิด

การยกระดับการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และเติบโตด้วยตนเองในทุกมิติ ด้วยงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และความต้องการของคนในท้องถิ่น ด้วยการพัฒนาบนพื้นฐานศาสตร์พระราชาบนความหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยเปิดโอกาสให้คนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม

ด้วยประชากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วยกลุ่มชาติพันธุ์หลักจำนวน ๘ กลุ่มชาติพันธุ์ที่อาศัยกระจายอยู่ในอำเภอต่าง ๆ ปัญหาสำคัญประการหนึ่ง คือ ปัญหาด้านเศรษฐกิจยังคงเป็นปัญหาหลัก และประการที่สองคือความเหลื่อมล้ำในมิติต่าง ๆ การมุ่งพัฒนาท้องถิ่นในมิติ (๑) ด้านการศึกษาให้กับประชากรทุกช่วงวัย (๒) ด้านเศรษฐกิจ กล่าวคือ การใช้พลังจากงานวิจัยทางมนุษย์ศาสตร์ และสังคมศาสตร์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์ และการท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ (๓) ด้านสุขภาพ และ (๔) ความมั่นคงทางอาหารที่ประชาชนใช้วิธีการทำเกษตรแบบหมุนเวียนตลอดปี เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสถาบัน ฯ และระบบสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลและความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สถาบันอุดมความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นและความหลากหลายของชาติพันธุ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แนวคิด

สถาบัน ฯ เป็นแหล่งรวบรวมเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการ ผลลัพธ์ และผลกระทบจากโครงการบริการวิชาการในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งเชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมถึงการลงพื้นที่วิจัย รวมถึงกิจกรรมของสถาบัน ฯ ในพื้นที่ต่าง ๆ และองค์ความรู้ด้านกลุ่มชาติพันธุ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อส่งเสริม

การเพิ่มมูลค่าวัฒนธรรม โดยการเผยแพร่ผ่านรูปแบบบทความ ภาพ เสียง หรือมัลติมีเดีย และกระบวนการถ่ายทอดโดยบุคลากร นักวิจัย และนักพัฒนาท้องถิ่นสู่สาธารณะ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบเชิงรุก

แนวคิด

จัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรวบรวมข้อมูลบริบทท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในมิติต่าง ๆ และผลงานการวิจัย และนวัตกรรม ข้อมูลนักวิจัยของคณะและวิทยาลัยในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน เพื่อให้นักวิจัย หรือชุมชนเข้าถึงการนำนวัตกรรม และผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการงานวิจัย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานวิจัยของแต่ละโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเลิศด้านการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ยกระดับระบบการจัดการของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

แนวคิด

การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นองค์กรที่ทันสมัย โปร่งใส โดยมุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตลอดจนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหาร ทันสมัย รวดเร็ว นำไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที และการบริหารจัดการการทุนวิจัยที่เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความเป็นกลางทางคาร์บอน

แนวคิด

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการบริหารองค์กรเพื่อตอบสนองต่อปัญหาเชิงพื้นที่อย่างตรงจุด โดยการส่งเสริมให้มีบทบาทเชิงรุกในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

ส่วนที่ ๓

แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อ
การพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อ

การพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
๑.๑ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการวิจัยที่มีคุณภาพ	๑) ส่งเสริมการวิจัยเชิงพื้นที่ ที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม	๑) จัดทำยุทธศาสตร์/แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวในด้านการวิจัยให้สอดคล้องกับบริบทของการพัฒนาท้องถิ่น ๒) กิจกรรมพัฒนาโจทย์วิจัยร่วมกับนักวิจัย แบบบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ประชุมชี้แจงทิศทางการพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่การพัฒนาที่	๑) แผนยุทธศาสตร์/แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาว ๒) โจทย์วิจัยที่มีความชัดเจนต่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓) จำนวนนักวิจัยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
		ยั่งยืนแก่ อาจารย์ นักวิจัย ในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	
	๒) บูรณาการการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ ผสานการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน โดยส่งเสริมการนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาเนื้อหาการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่มีพื้นฐานจากการวิจัย และพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้สามารถใช้ความรู้ในการแก้ไขปัญหาที่แท้จริงในท้องถิ่น	๑) โครงการนักวิจัยวัยใสเพื่อบูรณาการวิจัยสู่ชั้นเรียน ๒) โครงการส่งเสริมอาจารย์และนักศึกษา สู่เส้นทางนักสร้าง และเผยแพร่ผลงานวิชาการ	๑) จำนวนของนักวิจัยรุ่นใหม่ และเกิดนักวิจัยนักศึกษาเพิ่มขึ้น ๒) จำนวการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น
	๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพ นักวิจัย อาจารย์ บุคลากรด้านการวิจัยเพื่อสร้างผลงานที่มีคุณภาพ	๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะการสร้างงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากรในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	๑) สัดส่วนนักวิจัยในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอนเพิ่มขึ้น ๒) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
		๒) กิจกรรมคลินิกพี่เลี้ยงให้คำปรึกษานักวิจัยสู่มืออาชีพ	
	๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น และแสวงหาความร่วมมือทั้งระดับชาติและนานาชาติ	๑) การบันทึกความเข้าใจด้านงานวิจัยระหว่างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ	๑) จำนวนความร่วมมือด้านงานวิจัยระหว่างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นกับหน่วยงานที่บันทึกความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น
๑.๒ พัฒนาท้องถิ่นสู่ท้องถิ่นคุณภาพดี มีความเข้มแข็ง และเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ด้วยการพัฒนาบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา	๑) ร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาการศึกษา การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมอาชีพ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑) โครงการที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาท้องถิ่น	๑) สัดส่วนของหมู่บ้านและหน่วยงานในท้องถิ่นในการร่วมมือการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
	๒) สร้างความเข็มแข็งชุมชนด้วยงานวิจัย	๑) นำงานวิจัยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของชุมชนเพื่อให้ชุมชนสามารถจัดการกับปัญหาและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว	
	๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนและแสวงหาความร่วมมือทั้งระดับชาติ และนานาชาติ	๑) การบันทึกความเข้าใจด้านการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ	๑) จำนวนความร่วมมือด้านการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นกับหน่วยงานที่บันทึกความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสถาบัน ฯ และระบบสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลและความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
๒.๑ สถาบันอุดมความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นและความหลากหลายของชาติพันธุ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑) การทำงานเชิงรุก ในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการโดยบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	๑) จัดทำยุทธศาสตร์/แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และการดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ การวิจัยเชิงพื้นที่ และการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒) กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในระดับคณะและวิทยาลัยเพื่อพัฒนาให้มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้	๑) แผนยุทธศาสตร์/แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาว ๒) จำนวนหน่วยงานภายในที่สนับสนุนการเป็นสถาบันอุดมความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
		๓) เชื่อมโยงความรู้โดยปราชญ์ท้องถิ่นนักวิชาการเพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง	๓) จำนวนองค์ความรู้ผ่านจากประสบการณ์ของปราชญ์ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
	๒) การเผยแพร่องค์ความรู้ของสถาบันวิจัยบนพื้นฐานความสถาบันอุดมความรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่นและความหลากหลายของชาติพันธุ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑) กิจกรรม ๑ ทศวรรษสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐	๑) สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นที่รู้จักขยายตัวเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓) จำนวนความพึงพอใจผู้เข้าร่วมงาน
		๒) โครงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมชาติพันธุ์จังหวัดแม่ฮ่องสอนในทุกมิติ	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ๒) จำนวนชุมชนที่ร่วมกิจกรรม ๓) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
		๓) โครงการอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับองค์ความรู้จากการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์	๑) จำนวนหลักสูตรอบรม ๒) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓) ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม
๒.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบเชิงรุก	๑) วิเคราะห์และออกแบบการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจให้แก่นักวิจัย ผู้บริหาร และผู้ใช้บริการ ๒) การพัฒนาและทดลองใช้เครื่องมือระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑) โครงการระดมความคิดมุ่งเป้าวิเคราะห์และออกแบบการสร้างระบบสารสนเทศของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๑) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศองค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลสนับสนุนการให้บริการข้อมูลในการนำเข้าสู่ระบบ	๑) แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๒) ระบบสารสนเทศสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเลิศด้านการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (O)	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม	ตัววัดผล (KR)
๓.๑ ยกระดับระบบการจัดการของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมมาภิบาล	๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้ทันสมัย	๑) โครงการบริหารจัดการสถาบันเพื่อความโปร่งใส ๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓) ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๒) ผลการประเมินควบคุมภายใน
๓.๒ ส่งเสริมสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความเป็นกลางทางคาร์บอน	๑) มุ่งเน้นการวิจัยที่มีเป้าหมายเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑) ส่งเสริมการวิจัยที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑) จำนวนงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

	๒) ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน โดยพัฒนาระบบการวัดและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการที่สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑) การประเมินและรายงานผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑) จำนวนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มีเพิ่มขึ้น
	๓) วิเคราะห์กิจกรรมภายในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอนที่ส่งผลต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	๑) งานวิจัยการวิเคราะห์การเกิดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมภายในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน	๑) ผลการวิจัย ๒) ผลการเผยแพร่งานวิจัย
	๔) สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือสร้างความเป็นกลางทางคาร์บอน	๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความเป็นกลางทางคาร์บอน	๑) จำนวนการปล่อยลดลง ๒) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓) ความรู้ที่ผู้เข้าอบรมได้รับ

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๑). ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับย่อ). สืบค้น ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔, จาก https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_SumPlanOctbood.pdf

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงางาน คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (๒๕๖๒). นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐. สืบค้น ๙ เมษายน ๒๕๖๕, จาก https://backend.tsri.or.th/fles/trf/e/docs/Policy and_Strategy of Thailand HESI b&bab๓-bario and Thailand SRI Plan ledbm-babd.pdf

สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๖๕๖๐-๒๕๖๔). สืบค้น ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔, จาก https://www.nesdc.go.th

สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน.(๒๕๖๕).แผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐.สืบค้น ๑๔ เมษายน ๒๕๖๕, จาก http://www.maehongson.go.th/th/inventories/file-downloads/category/mm-budget-year-๒๕๖๖.html