

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังนี้

ข้อ ๑ การจัดการศึกษาของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยให้คำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ข้อ ๒ ผลิตบัณฑิตและสร้างความโดดเด่นในหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งนำไปสู่ความเป็นเลิศด้านการการเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นเอกลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร และของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ต่อไป

ข้อ ๓ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (21st Century Skills) ได้แก่ (๑) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (๒) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี และ (๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร นำเสนอแนวทางการนำนโยบายทั้ง ๓ ข้อไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดข้างต้นก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่