

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

---

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

ข้อ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยใช้การวิจัยไปสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามนโยบายด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้มีคุณภาพ รวมทั้ง การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครูและเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง โดยใช้ท้องถิ่นเป็นฐานเพื่อพัฒนางานวิจัยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษา

ข้อ ๒ การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ต้องเป็นไปแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยทุกด้านให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการทำวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อการสร้างองค์ความรู้ พัฒนาการเรียนการสอน พัฒนามหาวิทยาลัยสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนการทำวิจัยอย่างเต็มรูปแบบ โดยต้องคำนึงถึงบริบทในด้านต่าง ๆ เช่น กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อวว.น.เพื่อการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) รวมทั้ง การนำวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายทั้ง ๓ ข้อไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดข้างต้นก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัย

และพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่