



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. 2553 โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2566 ข้อ 19 วรรคสาม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. 2553 ข้อ 6 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

- นโยบายที่ 1 การจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565–2570) และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560–2579) ฉบับปรับปรุง วันที่ 11 ตุลาคม 2561 และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- นโยบายที่ 2 สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ นำไปสู่ความเป็นเลิศ และได้รับการยอมรับว่าผลิตของหลักสูตรนี้เป็นเอกลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบายที่ 3 บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความพร้อมและดำเนินการเพื่อให้บรรลุพันธกิจเชิงยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ 4 ประการ คือ

- 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานสากล และเป็นนักร้องแบบพัฒนาสุขภาพ
- 2) การพัฒนาคนและระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับผลลัพธ์สุขภาพของท้องถิ่น
- 3) การพัฒนาองค์ความรู้และต่อยอดภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่นสู่การยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพและการเรียนรู้ที่เป็นสากล
- 4) การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอแนวทางในการนำนโยบายทั้ง 3 ประการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอแนวนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่