

ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์

แนวทางการบริหารงานวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นครินทร์ พริบไหว

เสนอ

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัย

แม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัย แม่ฮ่องสอน พ.ศ.๒๕๕๓ และดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ข้าพเจ้า จึงได้จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนที่สอดคล้องกับนโยบายและ แผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นครินทร์ พริบไหว

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	ประวัติและผลงาน	๔
	ข้อมูลพื้นฐาน	๔
	ข้อมูลปัจจัยคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการสรรหา	๖
ส่วนที่ ๒	วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน	๑๒
	ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘	
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	๑๒
	นโยบายที่ ๑	๑๔
	นโยบายที่ ๒	๑๖
	นโยบายที่ ๓	๑๘
	นโยบายที่ ๔	๒๐

ประมวลประวัติและผลงานของผู้สมควรได้รับการสรรหาดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ชื่อ-สกุล	นายนครินทร์ พริบไหว	
๒. เกิด	๒ ธันวาคม ๒๕๑๖	
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน	๓๓ หมู่ ๒ ต.หนองหอย อ.เมือง จ.เชียงใหม่	
๔. สถานที่ทำงาน	สาขาวิชาเทคโนโลยีและพัฒนากิจการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์)	
๕. ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๖. เงินเดือน	เงินเดือนข้าราชการ	๕๑,๒๗๐ บาท
	เงินประจำตำแหน่ง	๑๑,๒๐๐ บาท
	เงินประจำตำแหน่งด้านบริหาร	๑๔,๔๐๐ บาท
	รวม	๗๖,๘๗๐ บาท
๗. เครื่องราชอิสริยาภรณ์		
พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	
๒๕๔๘	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	
๒๕๕๐	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	

๘. ประวัติรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง-สังกัด
๒๕๔๓	อาจารย์ ๑ ระดับ ๔ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ (ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
๒๕๔๔	อาจารย์ ๑ ระดับ ๔ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๔๖	อาจารย์ ๑ ระดับ ๕ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๔๙	อาจารย์ระดับ ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๔๙	อาจารย์ระดับ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๔๙	อาจารย์ระดับ ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๔๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อมูลบ่งชี้คุณสมบัติของผู้สมัครได้รับการสรรหา

๑. ประวัติทางการศึกษา

พ.ศ.	การศึกษา
๒๕๓๙	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เกษตรศาสตร์ (สัตวบาล) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๕๔๒	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต เกษตรศาสตร์ (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๕๕๒	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต เทคโนโลยีชีวภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. ผลงานทางวิชาการ

๒.๑ หนังสือ/ตำรา

- ๒.๑.๑ เอกสารประกอบการสอน เรื่อง การผลิตสัตว์ปีก (ISBN ๙๗๘-๖๑๖-๙๐๔๓๒-๘-๗)
- ๒.๑.๒ เอกสารประกอบการสอน เรื่อง การผลิตสุกร (ISBN ๙๗๘-๖๑๖-๕๘๘-๘๗๒-๑)
- ๒.๑.๓ ตำรา เรื่อง เทคโนโลยีอาหารสัตว์ (อยู่ระหว่างการจัดเตรียมต้นฉบับ)
- ๒.๑.๔ คู่มือ การผลิตไก่ดำ (ผู้แต่งร่วม) สนับสนุนโดย เครือข่ายวิจัยภาคเหนือ ตอนบน สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา
- ๒.๑.๕ คู่มือ การผลิตไก่แม่ฮ่องสอน
- ๒.๑.๖ คู่มือ การแปรรูปเนื้อไก่แม่ฮ่องสอน

๒.๒ ผลงานวิจัย

- ๒.๒.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีด้านการควบคุมกระบวนการผลิต
สุขลักษณะส่วนบุคคล และบรรจุภัณฑ์ในการผลิตน้ำพริกปลาโดยการวิจัย
เชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม : กลุ่มแม่บ้าน สันคะยอม จังหวัดลำพูน.
(หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๒ Sulfamethazine Residues in Pork with Difference Withdrawal
Periods and Pig Tissue in Chiang Mai Market. (หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๓ Effects of Cooking Methods of Thai Spice Sausage on Chemical
Composition and Sensory Evaluation. (หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๔ Effects of Garlic Feeding on Production Performance,
Cholesterol and Carcass Characteristic. (หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๕ Effects of Ascorbic Acid Supplementation in Japanese Quail
Diets. (หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๖ Energy : Protein Ration in ๐-๙ Weeks of Roaster Diets. (หัวหน้า
โครงการ)

- ๒.๒.๗ ชื่อโครงการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์บิวต์ของชุมชนพระพุทธรูปท่าสร้อย ต. สะ
ลวง อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ ในด้านสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร
(หัวหน้าโครงการ)
- ๒.๒.๘ ชื่อโครงการ โครงการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาเศรษฐกิจระดับ
ชุมชนภายใต้แผนงานด้านชุมชน. ๒๕๔๖. เอกสารวิจัยเสนอต่อกรมการ
ปกครอง กระทรวงมหาดไทย. กรุงเทพมหานคร. ๒๐๖ น. (ได้รับทุน
สนับสนุนการวิจัยจากกรมการปกครอง จำนวน ๑๔,๖๓๙,๔๐๙ บาท) บุญ
จง ขาวสิทธิวิงษ์, แดงอ่อน มั่นใจตน, จำลอง โพธิ์บุญ, สมพจน์ กรรณนุช,
ลัดดาวลัย กรรณนุช, ธวัชชัย ศุภดิษฐ์, สัญชัย จตุรสีธา, **นครินทร์
พริบไหว**, จิตศักดิ์ พุฒจรรยา และสุชาติ ฉันทสำราญ. (นักวิจัยร่วม)
- ๒.๒.๙ ระบบการผลิตและโอกาสทางการตลาดของโคเนื้อพื้นเมืองในเขต
ภาคเหนือ: เชียงใหม่-ลำพูน-ลำปาง. ๒๕๔๖. **นครินทร์ พริบไหว**, นุชา สิ
มะสาธิตกุล, ธีรพล จงกสิกิจ และ เพทาย พงษ์เพียรจันทร์. (นักวิจัยร่วม)
- ๒.๒.๑๐ ผลการดำเนินงานโครงการปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริใน
พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ (หัวหน้าโครงการ). ๒๕๔๖.
- ๒.๒.๑๑ การวิจัยและพัฒนาการผลิตเนื้อและผลิตภัณฑ์ไก่แม่ฮ่องสอนให้ป็นสิ่งปงชี้
ทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการท่องเที่ยว.
(หัวหน้าชุดโครงการ). ๒๕๖๔.
- ๒.๒.๑๒ การศึกษาการกระจายตัวและลักษณะสัณฐานของไก่แม่ฮ่องสอน. (หัวหน้า
โครงการ). ๒๕๖๔.

๒.๓ ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ

- ๒.๓.๑ **Pripwai, N.** and Mekchay S. ๒๐๑๒. Novel BsuRI-c.๙๓๐A>G-
FSH β associated with litter size traits on Large White X
Landrace crossbred sows. Journal of Agricultural Science. ๔(๑):
๑๐๔-๑๑๓. <http://dx.doi.org/๑๐.๕๕๓๙/jas.v๔n๑p๑๐๔>
- ๒.๓.๒ **Pripwai, N.** and Mekchay S. ๒๐๑๒. Haplotype analysis of
Ferritin Heavy Chain affects stillborn piglets on Large White X
Landrace crossbred sows. Journal of Agricultural Science. ๔(๑):
๖๒-๗๐. <http://dx.doi.org/๑๐.๕๕๓๙/jas.v๔n๑p๖๒>
- ๒.๓.๓ **Pripwai, N.**, W. Pattanawong, M. Punyatong, and T. Teltathum.
๒๐๑๔. Carcass Characteristics and Meat Quality of Thai
Inheritance Chickens. Journal of Agricultural Science. ๖(๒):
๑๘๒-๑๘๘. <http://dx.doi.org/๑๐.๕๕๓๙/jas.v๖n๒p๑๘๒>
- ๒.๓.๔ **Nakarin Pripwai**, Naraporn Chaowittayangkul, Tawadchai
Suppadit, and Sanchai Jaturasitha. ๒๐๐๔. Effects of cooking

- Methods of Thai Spicy Sausage on Chemical Composition and Sensory Evaluation. Journal of Agricultural and Rural Development in the Tropics and Subtropics. ๒๔๗-๒๕๑.
- ๒.๓.๕ **Nakarin Pripwai**, Naraporn Chaowittayangkul, Tawadchai Suppadit, and Sanchai Jaturasitha. ๒๐๐๔. Sulfamethazine residues in pork with different withdrawal periods and pig tissues in Chiang Mai market. Journal of Agricultural and Rural Development in the Tropics and Subtropics. ๒๑๔-๒๒๓.
- ๒.๓.๖ Tawadchai Suppadit, Sanchai Jaturasitha, **Nakarin Pripwai**. ๒๐๐๖. Utilization of hydrated sodium calcium aluminosilicate and vermiculite for aflatoxin B₁ adsorption in Pacific White Shrimp (*Litopenaeus vannamei*) diets. J. Appl. Anim. Res. ๒๙ (๒):๑๒๙-๑๓๒.
- ๒.๓.๗ Tawadchai Suppadit, Sanchai Jaturasitha, Worost Selasat, Rakkeart Norkeaw, Pukkamong Pongsuk, and **Nakarin Pripwai**. ๒๐๐๙. Effect of dietary dried milky sludge on reproductive performance and egg quality in laying Japanese quails. Animal Science Journal. ๘๐, ๓๑๐-๓๑๕.
- ๒.๔งานนำเสนอผลงานทางวิชาการ
- ๒.๔.๑ ภาคบรรยาย
- ๒.๔.๑.๑ Jaturasitha S., R. Khiaosa-ard, **N. Pripwai**, A. Sunthornnet, V. Leangwunta , M. Kreuzer. ๒๐๐๔. Influence of sex, weight and muscle on fatty acid profile, cholesterol content and shelf life of meat from Thai Native a, . Paper Presentation in “Fat in Meat, Milk and Egg – Challenges for Animal Nutrition”, ๑๓ May ๒๐๐๔, Zurich, Switzerland, Page ๑๖๔-๑๖๗.
- ๒.๔.๑.๒ สัณชัย จตุรสิทธิ์ธา, รัชนีวรรณ เขียวสะอาด, พันทิพา พงษ์เพ็ญจันทร์, วิบูลย์ รัตนานนท์, เพ็ญศรี จุงศิริวัฒน์, **นครินทร์ พริบไหว**, Michael Kreuzer. ๒๐๐๕. Effect on pork quality of period of feeding tuna oil to swine as a source of omega-๓ fatty acids., ๖th International Symposium-cum-Workshop in Southeast Asia on “(In) Equity and Development: The Role of Science and Technology for Agriculture and Rural

Development”, ๒๒ - ๒๖ August ๒๐๐๕, Yogyakarta, Indonesia.

๒.๔.๑.๓ **Pripwai, N.**, Chaowittayangkul, N., Suppadit, T. and Jaturasitha, S. ๒๐๐๔. “Fat and emulsifier ration on chemical characteristics and sensory evaluation in Thai’s style cooked sausage”. In Apichartsrungkoon, T., Jaturasitha, S., Pongpiachan, P., Pongpiachan, P., Gatphayak, K. and Simasatitkul, N. (eds). Sustainable Livestock Production. ๑๔ – ๑๕ November ๒๐๐๕. Faculty of Agriculture, Chiang Mai University, Chiang Mai, Thailand.

๒.๔.๑.๔ **Pripwai, N.**, Chaowittayangkul, N., Suppadit, T. and Jaturasitha, S. ๒๐๐๔. “Sulfamethazine Residues in Pork with Difference Withdrawal Periods and Pig Tissue in Chiang Mai Market”. In Apichartsrungkoon, T., Jaturasitha, S., Pongpiachan, P., Pongpiachan, P., Gatphayak, K. and Simasatitkul, N. (eds). Sustainable Livestock Production. ๑๔ – ๑๕ November ๒๐๐๕. Faculty of Agriculture, Chiang Mai University, Chiang Mai, Thailand.

๒.๔.๑.๕ **Nakarin Pripwai**, Wittapong Peawong, Patcharin Krutmuang, Supamit Mekchay. ๒๐๑๒. Candidate gene analysis for reproductive traits in Large White x Landrace pig breed. Kagawa-Chiangmai University International conference, Kagawa University, Japan.

๒.๔.๑.๖ Supamit Mekchay, **Nakarin Pripwai**, Patcharin Krutmuang. ๒๐๑๒. AFLP marker analysis for intramuscular fat content in commercial pig breeds. Kagawa-Chiangmai University International conference, Kagawa University, Japan.

๒.๔.๒ ภาคนิทัศน์

๒.๔.๒.๑ **Nakarin Pripwai**, Patcharin Krutmuang, Siriwadee Chomdej, Korakot Nganvongpanit, Supamit Mekchay. ๒๐๐๘. Effect of β -FSH subunit locus on reproductive traits and piglets weight in Large White x Landrace sows. Proceedings of the ๕th Annual Conference of the Asian Reproductive Biotechnology Society, Kunming, China.

๒.๔.๒.๒ Nucha Simasatikul, Nattaphon Chongkasikit, **Nakarin Pripwai**, Therdchai Vearasilp, and Udo Ter Meulen. ๒๐๐๗. Influence of Production System on Carcass Composition of Native and White Lamphun Cattle in the Northern Provinces of Thailand. In Tropentag ๒๐๐๗, International Research on Food Security, Natural Resource Management and Rural Development, Utilisation of diversity in land use systems: Sustainable and organic approaches to meet human needs.

๒.๔.๒.๓ **Nakarin Pripwai**, Nattaphon Chongkasikit, Sanchai Jaturasitha, Nucha Simasatikul, Therdchai Vearasilp, and Udo Ter Meulen. ๒๐๐๘. Water Losses by Meat Processing of Meat from Native Cattle from Lamphun and Lampang Provinces, Thailand. In Tropentag ๒๐๐๘, International Research on Food Security, Natural Resource Management and Rural Development Competition for Resources in a Changing World: New Drive for Rural Development.

๒.๕ ผลงานที่อยู่ในช่วงจดสิทธิบัตร

๒.๕.๑ เนื้อไก่แม่ฮ่องสอน (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เจ้าของสิทธิบัตรสินค้าสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ Geographical Indication; GI)

๓. ประสบการณ์ทางการบริหาร

พ.ศ.	ตำแหน่ง
๒๕๕๔-๒๕๕๖	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๕๙-๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕๖๒-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

๔. การเป็นที่ยอมรับของประชาคมจากภายนอก

๔.๑ กรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

๔.๒ กรรมการจัดทำวารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

๔.๓ กรรมการจัดทำวารสารบัณฑิตศึกษาราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

๔.๔ กรรมการเครือข่ายวิจัยภาคเหนือตอนบน สกอ. คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒-ปัจจุบัน

- ๔.๕ กรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท คณะบริหารการพัฒนา
สิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) พ.ศ. ๒๕๔๖-๒๕๔๗
- ๔.๖ กรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ภาควิชาสัตว
ศาสตร์และสัตว์น้ำ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๖-ปัจจุบัน
- ๔.๗ กรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก สาขาวิชา
เทคโนโลยีชีวภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓-ปัจจุบัน
- ๔.๘ กรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก คณะสัตว
ศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๓-ปัจจุบัน
- ๔.๑๐ กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนนวมินทราชูทิศพายัพ จังหวัด
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๕-๒๕๔๗
- ๔.๑๑ Peer-reviewer วารสารเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๔-ปัจจุบัน
- ๔.๑๒ Peer-reviewer วารสารการพัฒนารวมชนและคุณภาพชีวิต เครือข่ายการบริหาร
การวิจัยภาคเหนือตอนบน คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.
๒๕๕๖-ปัจจุบัน
- ๔.๑๓ Peer-reviewer วารสาร South African Journal of Animal Science,
South Africa, ๒๐๑๔-present
- ๔.๑๔ Peer-reviewer วารสาร Journal of Agricultural Science, Canada,
๒๐๑๓-present
- ๔.๑๕ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการการศึกษาและการกีฬา สำนักงาน
วุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒

๕ การมีส่วนร่วมในสมาคมวิชาชีพ

- ๕.๑ สมาชิกสมาคมสัตวบาลแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพ
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
๒. สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป
๓. บริหารงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และให้คำนึงถึงส่วนสนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้งตระหนักถึงบทบาทของคณาบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติภารกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมเป็นพลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century Skills) อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี และ ทักษะชีวิตการทำงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
๒. เพื่อสร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป
๓. เพื่อบริหารงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และให้คำนึงถึงส่วนสนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้งตระหนักถึงบทบาทของคณาบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติภารกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมเป็นพลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century Skills) อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี และ ทักษะชีวิตการทำงาน

การขับเคลื่อนเป้าหมายดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง
จริงจัง จึงนำเสนอแนวทางในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายที่ ๑ จัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการ
สนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ –
๒๕๗๐ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

กลยุทธ์ที่ ๑ ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิต และพัฒนาครูแบบครบวงจรให้
มีสมรรถนะเป็นเลิศ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและทิศทางการพัฒนา
ประเทศให้ทันสมัยและเป็นสากล โดยเน้นทักษะวิชาชีพและทักษะปฏิบัติ

๑.๒ บ่มเพาะนักศึกษาครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะ
การเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑

๑.๓ ผลิตบัณฑิตครูที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู และสมบูรณ์พร้อมด้วย
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๕ ประการ

๑.๔ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ (Up skill / New skill) บุคลากร (Reskill /
Up skill / New skill) ให้พร้อมทันความเปลี่ยนแปลงโลกยุค VUCA World

๑.๕ พัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขต
แม่ฮ่องสอน ให้เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติการและการวิจัย พร้อมทั้งเป็นโรงเรียนต้นแบบ
ให้กับท้องถิ่น

๑.๖ ส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการในสาขาวิชาชีพครู พร้อมทั้งสร้าง
เครือข่ายการวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษา

๒.๑ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์ ที่ตรงกับความต้องการของ
ท้องถิ่น

๒.๒ พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาการเรียน การสอน แบบ
ชีวิตวิถีใหม่ new normal เช่น การเรียนทางไกล (นำร่องบางรายวิชา)

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริการ
และสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกอย่างมี
ประสิทธิภาพ เช่น Edutainment Center

๒.๔ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษา (Reskill / Up skill / New
skill)

๒.๕ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ทั้งทางด้านทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยเน้นทักษะปฏิบัติการทางวิชาชีพ เช่น การฝึก

ปฏิบัติงานภาคสนามในช่วงภาคฤดูร้อนของนักศึกษาแต่ละชั้นปีปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพ

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลคุณภาพบัณฑิต เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงคุณภาพบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ วิจัยและบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมกับท้องถิ่นเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในลักษณะการบูรณาการกับการเรียนการสอน บนพื้นฐานศาสตร์พระราชา เพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กรภาครัฐ เอกชน เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ เชิงภารกิจตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๓.๓ แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนทุนวิจัยและทรัพยากรวิจัย รวมทั้งนวัตกรรมเพื่อการพึ่งพาตนเองและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓.๔ ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการพระราชดำริ อาทิ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช โครงการปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ รวมทั้งใช้ศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

๓.๕ สร้างหลักสูตรระยะสั้น (short course) เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๔ ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้ภายในเอกสารฉบับนี้ รวมถึงมีแผนปฏิบัติการรายปี ในภารกิจด้านต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สมศ. และ กพร. รวมทั้งรองรับการตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๔.๒ มีการบริหารราชการที่ดี ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการกระจายอำนาจบริหารและความรับผิดชอบ บริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔.๓ สร้างกลไกในการประเมินผลงานบุคลากรภายในคณะ โดยการมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และก่อให้เกิดความยุติธรรม โดยการอ้างอิงเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย หน่วยประกันคุณภาพฯ สมศ. และ สกอ.

นโยบายที่ ๒ สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
แม่ฮ่องสอนอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของ
หลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและเป็นเอกลักษณ์ของ
มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

กลยุทธ์ที่ ๑ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็น มหาวิทยาลัยแห่งการ
พัฒนาท้องถิ่นตลอดชีวิต (University of Lifelong Community Development)
ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินการแผนการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแห่งการ
พัฒนาท้องถิ่นตลอดชีวิต (University of Lifelong Community Development)
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒ Upskill/new skill/reskill อาจารย์/บุคลากร รวมถึงการพัฒนาตนเอง
เพื่อเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษา และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งที่สูงขึ้น
สนับสนุนการพัฒนาการและความก้าวหน้าของบุคลากรภายในวิทยาลัย
แม่ฮ่องสอนทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่
ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น โครงการ Young Professor & Young Publisher

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพ และระดม
ทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมปัญหา รวมทั้งโรงเรียน ชุมชน ท้องถิ่น และศิษย์เก่า เพื่อให้
มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นทักษะวิชาชีพ
ทักษะปฏิบัติ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ครบวงจรที่ใช้งานจริง (living center) เพื่อให้
บัณฑิตสามารถเริ่มต้นชีวิต (startup) ขณะศึกษา และ/หรือ หลังจากจบการศึกษา
และสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๓.๑ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษามีส่วนร่วมกิจกรรมในศูนย์เรียนรู้ชีวิตเพื่อ
ชีวิตพอเพียงอย่างยั่งยืน

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรของวิทยาลัย
แม่ฮ่องสอนได้มีส่วนร่วมในการทำบารุงศิลปวัฒนธรรมในทุกโอกาส ทั้งภายในและ
ภายนอกมหาวิทยาลัย

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย
แม่ฮ่องสอน ศึกษาดูงาน (field trip) กิจกรรมจิตอาสา เพิ่มเติมความรู้ เข้าร่วมการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เข้าร่วมการประชุมวิชาการ และการนำเสนอ
ผลงานทางวิชาการ

๓.๔ ระดมทรัพยากรเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการเริ่มต้นชีวิต (startup) การ
ทำงาน/การเป็นผู้ประกอบการ ขณะศึกษา และ/หรือ หลังจากจบการศึกษา

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรของวิทยาลัย
แม่ฮ่องสอนได้มีส่วนร่วมในการฟื้นฟู บารุงรักษาและการใช้ประโยชน์จาก

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกโอกาส ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากโครงการพระราชดำริให้เหมาะสมกับภูมิสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔ เผยแพร่เกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนรางวัลผลงานของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาของนักศึกษา และบุคลากรของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน เช่น โครงการวิศวกรสังคม ค่ายคุณธรรม ค่ายอาสาพัฒนา กิจกรรมวันเด็ก

นโยบายที่ ๓ บริหารงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และให้คำนึงถึงส่วนสนับสนุนส่งเสริม การพัฒนาพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้งตระหนักถึงบทบาทของคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติการกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัย รวดเร็ว โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว ๔ ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้ภายในเอกสารฉบับนี้ รวมถึงมีแผนปฏิบัติการรายปี ในภารกิจด้านต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สมศ. และ กพร. รวมทั้งรองรับการตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ มีการบริหารราชการที่ดี ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการกระจายอำนาจบริหารและความรับผิดชอบ บริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ สร้างกลไกในการประเมินผลงานบุคลากรภายในคณะ โดยการมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และก่อให้เกิดความยุติธรรม โดยการอ้างอิงเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย หน่วยประกันคุณภาพฯ สมศ. และ สกอ.

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความร่วมมือในด้านต่างๆ กับชุมชนรอบมหาวิทยาลัยทุกวิทยาเขต เช่น โครงการจิตอาสาเข้า โครงการบ้าน-วัด-โรงเรียน-มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการและพัฒนาพื้นที่วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้านจัดการศึกษา บริการวิชาการ การพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการบริหารสินทรัพย์และรายได้ของมหาวิทยาลัยให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ภูมิทัศน์ให้สร้างบรรยากาศแห่งการส่งเสริมสุขภาพและการเรียนการสอน รวมทั้งกิจการนักศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและมหาวิทยาลัย ภายใน Edutainment Center

ประกอบด้วย ภูมิทัศน์ของวิทยาลัย ห้องออกกำลังกาย ลานออกกำลังกาย ลานกิจกรรมในร่ม ลานกิจกรรมกลางแจ้ง ห้องวีดีทัศน์ และอื่นๆ

๓.๒ สนับสนุนอุปกรณ์กีฬา เครื่องออกกำลังกาย อุปกรณ์วีดีทัศน์ หรือ อุปกรณ์อื่นๆ ที่จำเป็นใน Edutainment Center

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพทางกาย อารมณ์ และจิตใจของนักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ภายใน Edutainment Center รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อ ลด/ละ/เลิก กิจกรรมที่ไม่สร้างสรรค์ กิจกรรมไม่พึงประสงค์ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง

๓.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อแสวงหารายได้และการใช้ประโยชน์ของคณะฯ ที่เป็นธรรม โดยสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และโปร่งใส

นโยบายที่ ๔ พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมเป็นพลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century Skills) อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี และทักษะชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม

๑.๑ สนับสนุนการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ การวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม ปัญหาพิเศษในรูปแบบของ STEM / STEAM

๑.๒ สนับสนุนทุนวิจัยหรือรางวัลสำหรับปัญหาพิเศษของนักศึกษาวิทยาลัย แม่ฮ่องสอนที่เป็นไปตามนโยบาย นวัตกรรม ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น และชุมชน และความสามารถในการตีพิมพ์

กลยุทธ์ที่ ๒ ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้แบบ Online และนำร่องการเรียนทางไกล บางรายวิชา

๒.๒ ระดมทรัพยากรการเรียนรู้ที่นักศึกษาสามารถเรียนรู้ ปฏิบัติ และ ประสบการณ์ได้จาก Edutainment Center

กลยุทธ์ที่ ๓ ทักษะชีวิตการทำงาน

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนโครงการวิศวกรสังคม จิตอาสา ศึกษาดูงาน โดยให้นักศึกษาทุกชั้นปี มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

๓.๒ จัดให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกประสบการณ์ทุกสาขาวิชาทุกชั้นปี เพื่อให้ เกิดทักษะทางวิชาชีพ ภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน