

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"คณะ" หมายความว่า คณะและวิทยาลัยตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงสถาบันที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"สำนัก" หมายความว่า สำนักตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงสำนักที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"คณะพยาบาลศาสตร์" หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์" หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"หัวหน้าสำนักงานคณบดี" หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร" หมายความว่า ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแต่ละหลักสูตร ของคณะพยาบาลศาสตร์

"ส่วนราชการ" หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"ส่วนงานภายใน" หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

"หน่วยงานภายใน" หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมิใช่ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

"ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

"บุคลากร" หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๖ ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีการบริหารงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้มีที่ตั้งในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า Faculty of Nursing และมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรทางด้านพยาบาลศาสตร์ในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการตั้งแต่จากระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ไปสู่ระดับสากล

(๒) เพื่อส่งเสริมหรือทำการวิจัยโดยเน้นการสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมสำหรับชุมชนท้องถิ่นในด้านพยาบาลศาสตร์หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๓) เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคมในด้านพยาบาลศาสตร์หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๔) คณาจารย์ประจำในคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

(๖) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๗) รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์คนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๕) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ

(๓) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความเข้าใจบริบทของคณะพยาบาลศาสตร์และของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๙ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) เป็นคณาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการให้ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำของคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) ดำเนินการเพื่อสรรหาให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์นำรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) เสนออธิการบดีเพื่อให้อธิการบดีนำรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอหลักสูตรการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

(๕) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับคณะอื่นและสถานศึกษาอื่น

(๖) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ต่อสภาวิชาการ

(๗) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

(๙) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของคณะพยาบาลศาสตร์

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของคณะพยาบาลศาสตร์ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

(๑๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(๑๔) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้มีโอกาสศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์อันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๑๕) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

(๑๗) ให้คำปรึกษาเสนอความเห็นแก่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะพยาบาลศาสตร์ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ว่างลงก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ยกเว้นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามข้อ ๗ วรรคสามโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) จะครบวาระให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒
การจัดระบบบริหารในคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๑๗ คณะพยาบาลศาสตร์ มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารและจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๒) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมในฐานะพลเมืองและพลโลกได้อย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพการพยาบาลให้เจริญก้าวหน้า

(๔) จัดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเปิดสอนในคณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ในคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์โดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ โดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

การได้มาซึ่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์พ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๑ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์หลายคน

ให้รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๙ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๓ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดหารายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะ หรือสถาบัน หรือสำนัก และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ในคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีสำนักงานคณบดีเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และอาจให้มีหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองก็ได้

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ภาระหน้าที่ของหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ในสำนักงานคณบดี ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้าสำนักงานคณบดีได้

ข้อ ๒๖ ในหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสาขาวิชาหลัก เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๖) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย

กรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๘ คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) นโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพพยาบาลและวิชาชีพอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์

(๒) มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของคณะพยาบาลศาสตร์และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา หรือสภาการพยาบาล กำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะพยาบาลศาสตร์

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของคณะพยาบาลศาสตร์และการปฏิบัติภารกิจร่วมกับคณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์นำปรึกษา

ข้อ ๒๙ การประชุมของคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๓
การบริหารการเงิน การพัสดุ และการงบประมาณ

ข้อ ๓๐ การบริหารการเงิน การพัสดุ และการงบประมาณ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังของคณะพยาบาลศาสตร์ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕
การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๒ ให้คณะพยาบาลศาสตร์มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา เกณฑ์ของสภาการพยาบาล และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสว่าง ภู่พัฒน์วิบูลย์)
ปฏิบัติหน้าที่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยจัดการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอนมาเป็นระยะเวลานานมากกว่า ๓๘ ปี ปัจจุบันมีเนื้อที่ ๑๐๙ ไร่ ๖ ตารางวา เป็นสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาแห่งแรกและแห่งเดียวของประเทศไทยที่มีการกำหนดที่ตั้งเพื่อจัดการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่มีที่ตั้งในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ หน่วยงาน คือ วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และสำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ปรับการบริหารงานเป็นวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และในโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะมีอายุครบรอบ ๑๐๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะขยายโอกาสการจัดการศึกษาทางด้านพยาบาลศาสตร์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อร่วมเฉลิมฉลองในวาระครบรอบ ๑๐๐ ปีของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเสนอการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นหน่วยงานภายในที่มิใช่ส่วนราชการและมิใช่ส่วนงานภายใน ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

