



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีใช้ส่วนราชการ ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีใช้ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะ” หมายความว่า คณะและวิทยาลัยตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

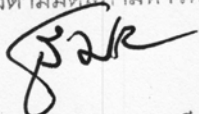
#### หมวด ๑

#### การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีคนหนึ่งหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - (๕) รองผู้อำนวยการคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของผู้ช่วยเลขานุการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติ มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี

กรรมการตาม (๓) ต้องแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อยสามคน

ข้อ ๗ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๖ (๓) มีดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ
- (๔) มีความรู้ความเข้าใจโครงสร้าง ระบบ บริบท และศักยภาพของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) (๔) และ (๕) ดำเนินการสรรหา

เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ที่ครบวาระหรือที่ว่างลงก่อนครบวาระ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีนำรายชื่อคณะกรรมการตามข้อ ๖ ที่ครบวาระหรือที่ว่างลงก่อนครบวาระ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

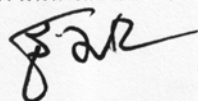
ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนปฏิบัติการกิจร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน
- (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดระบบบริหารงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๕) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๑ กรรมการตามข้อ ๖ (๓) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๖ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)  
รองอธิการบดี  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

- (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๖ (๓) วางลงก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๖ (๓) วางลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีกรรมการตามข้อ ๖ (๓) จะครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

## หมวด ๒

### การจัดระบบบริหารในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๑๓ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

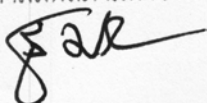
ข้อ ๑๔ ในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสองคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การได้มาซึ่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ข้อ ๑๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ของผู้อำนวยการ โดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามความ ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๙ และ มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคนให้รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมายให้รองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๙ ผู้อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี การทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดการรายได้ของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และนำผลมาปรับปรุง พัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐาน

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม กับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(๘) ส่งเสริมการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการ

(๑๑) เป็นผู้แทนสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในกิจการทั่วไป

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามความ ในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หรือคณะกรรมการอื่นใด คณะอนุกรรมการ หรือ บุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการ

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๐ ในสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

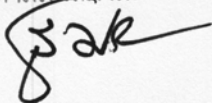
ในสำนักงานผู้อำนวยการ อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ และให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๐ ให้มีภาระหน้าที่ตามที่ กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๐ วรรคสอง

ข้อ ๒๒ ในศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๐ ให้มีหัวหน้าศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของศูนย์ หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และจะให้มีรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้า หน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยอนุโลม

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย



ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย

#### หมวด ๓

#### การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

---

ข้อ ๒๒ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

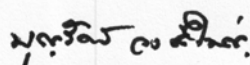
#### หมวด ๔

#### การบริหารงานบุคคล

---

ข้อ ๒๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัล ประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

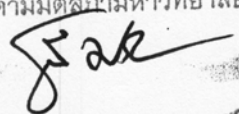
ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย

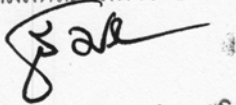
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีการจัดตั้งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)  
รองอธิการบดี  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย