



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ  
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑  
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์  
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง  
และถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้  
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ผู้มีอำนาจและหน้าที่  
ออกคำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์พิเศษที่อธิการบดีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๑ (๗) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นผู้ที่ต้องรับผิดชอบและมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด  
ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีการศึกษาที่ทำการสอน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความประพฤติดีเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง  
ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษและหรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (สายวิชาการ) และต้องทำการสอนมาแล้ว โดยนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษและหรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (สายวิชาการ) และต้องทำการสอนมาแล้ว โดยนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยมาก่อน ให้นำระยะเวลาในขณะที่ดำรงตำแหน่งมารวมคำนวณเวลาในการสอนได้

๖.๒ ผลการสอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน จะต้องใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

๖.๓ ผลงานทางวิชาการ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๗.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้นั้นต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ และหรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (สายวิชาการ) และต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และต้องทำการสอนมาแล้วโดยนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๒ ผลการสอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน จะต้องใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

๗.๓ ผลงานทางวิชาการ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๘.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้นั้นต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์ และต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษที่ทำการสอนมาแล้วโดยนับรวมกันได้ ไม่น้อยกว่าสองปี

๘.๒ ผลการสอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

๘.๓ ผลงานทางวิชาการ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ การเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะหรือวิทยาลัยต้นสังกัดอาจเสนอขอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติแตกต่างไปจากที่กำหนดตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษได้

การพิจารณาแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่กำหนดไว้ในประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการรวบรวมข้อมูล แล้วนำเสนอขอความเห็นชอบต่อสภาวิชาการ และนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติแตกต่างไปจากข้อ ๘ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษเป็นกรณีพิเศษได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

ข้อ ๑๒ สภามหาวิทยาลัยอาจถอดถอนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ เมื่อมีความประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง

การถอดถอนจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**ถนอม อินทรกำเนิด**

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

