



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการจัดสรรเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรของรัฐ ที่ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีไว้แล้วซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งทบวงมหาวิทยาลัย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ และเพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ขอตั้งงบประมาณ ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ข้อ ๒.๑ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ (๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑)

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ ซึ่งนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“ญาติสายตรง” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา และมารดาของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม

(๒) ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรง โดยเมื่อรวมเบิกของตนและญาติสายตรงแล้ว ต้องไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ในรอบปีจะเบิกได้สำหรับการตรวจปีละหนึ่งครั้งเท่านั้น

(๒) ให้มีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ตนเองเท่านั้น และต้องไม่เกินปีละ ๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา ในอัตราและรายการที่จ่ายจริงตามระเบียบของทางราชการ ทั้งสถานศึกษาของทางราชการและสถานศึกษาของทางเอกชน ทั้งนี้ เฉพาะการศึกษาในระดับอนุบาลหรือเทียบเท่าจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่คู่สมรมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากทางราชการหรือเอกชน หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเบิกค่าเล่าเรียนบุตรที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีสาเหตุจากการประทุษร้ายหรือจงใจทำให้ตนเองถึงแก่ความตายหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย เป็นจำนวน ๓ เท่าของอัตราเงินค่าจ้างรายเดือนในวันที่ถึงแก่ความตาย

(๒) เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลผู้ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้แสดงเจตนาไว้เป็นผู้ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ได้แสดงเจตนาไว้หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้เงินช่วยเหลือพิเศษนี้เป็นอันพับไป

ข้อ ๙ กรณีที่จำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

2552

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารการเงิน และการบริหารงานบุคคลได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

