



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่ง จำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ กำหนดไว้ว่าอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และข้อ ๒๗ กำหนดไว้ว่า อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ และมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้



บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๐

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑. ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับอุดมศึกษาและวิจัย		
๑.๑ อาจารย์		
(๑) คณวุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐ บาท	๔๓,๖๐๐ บาท
(๒) คณวุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐ บาท	๔๓,๖๐๐ บาท
๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๕๙,๕๐๐ บาท
๑.๓ รองศาสตราจารย์	-	๗๐,๓๖๐ บาท
๑.๔ ศาสตราจารย์	-	๗๖,๘๐๐ บาท ๗๔,๓๒๐ บาท
๒. ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
๒.๑ ครูปฏิบัติการ คณวุฒิปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐ บาท	๒๖,๙๐๐ บาท
๒.๒ ครูชำนาญการ	-	๔๓,๖๐๐ บาท
๒.๓ ครูชำนาญการพิเศษ	-	๕๘,๓๙๐ บาท
๒.๔ ครูเชี่ยวชาญ	-	๖๙,๐๔๐ บาท
๒.๕ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	๗๔,๓๒๐ บาท

หมายเหตุ : ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท เว้นแต่ผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับอัตราค่าจ้างไม่เกิน ๗๖,๘๐๐ บาท