



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัตตามมาตรา ๔๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ และการจัดระบบบริหารงานในคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ และการจัดระบบบริหารงานในคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะ” หมายความว่า คณะแต่ละคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของแต่ละคณะ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในแต่ละคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแต่ละแห่ง
ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ไม่รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นคณาจารย์ประจำ
และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างรายปี

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และให้หมายความรวมถึงบุคคลอื่นซึ่ง
ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าภาควิชา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดี เป็น กรรมการและเลขานุการ

(๖) รองคณบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้
การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม
ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) และ (๖) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมีแต่ไม่อาจ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๒) มีดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ
- (๔) มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์และบริบทของคณะและของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๙ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำคณะ
- (๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นไม่น้อยกว่าสามปี
- (๕) ไม่เป็นหัวหน้าภาควิชา หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ที่ครบวาระหรือที่ว่างแล้วให้นำรายชื่อเสนออธิการบดี เพื่อนำรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีดำเนินการให้หัวหน้าภาควิชาคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง แล้วให้นำรายชื่อเสนออธิการบดีเพื่อนำรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) โดยให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำ คณะ และผู้ที่ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง แล้วให้นำรายชื่อเสนออธิการบดีเพื่อนำรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ในกรณีที่มิได้มีผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีนำรายชื่อคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๗ ที่ครบวาระหรือที่ว่าง เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำคณะ มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของคณะ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนพัฒนาของคณะในด้านการศึกษ การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของคณะ ตลอดจนปฏิบัติการกิจ ร่วมกันกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาและการปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาของคณะ

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดระบบบริหารงานของคณะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการจัดหาผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของคณะ

(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินงาน ของคณะ

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่ง เรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราว ละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) วางลงก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่ง แทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ยกเว้นประธานกรรมการให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) วางลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) จะครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๖) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒

การจัดระบบบริหารงานในคณะ

ข้อ ๑๗ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ คณบดี มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการคณะให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง บริหารและจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และ การบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดการรายได้ของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคณะให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคม ในฐานะพลเมืองและพลโลกได้อย่างมีความสุข ตลอดจน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษา คณะ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร พัฒนาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า ส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) จัดให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เปิดสอนในคณะ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

(๑๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๒) เสนอแต่งตั้งและถอดถอน รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และอาจารย์พิเศษ

(๑๓) เป็นผู้แทนคณะในกิจการทั่วไป

(๑๔) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของคณะ

(๑๕) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอ ความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณบดี

(๑๗) เสนอจัดตั้ง รวม และยุบเลิกภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ในคณะ ให้มีภาควิชาหรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นหน่วยงานภายใน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชาหรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ในภาควิชา ให้มีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มี รองหัวหน้าภาควิชาตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชา มอบหมายก็ได้

หัวหน้าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าภาควิชาโดยอนุโลม

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าภาควิชาให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าภาควิชาให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชาจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าภาควิชาและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชา

เมื่อหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๑ หัวหน้าภาควิชา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาของคณะ และของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผล การประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการศึกษาและคุณภาพของบัณฑิตในภาควิชา

(๓) รับผิดชอบการพัฒนาและการปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนการพัฒนารายวิชา ให้เป็นไปตามความก้าวหน้าทางวิชาการและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๔) ดำเนินการวิจัยในหลักสูตรที่ภาควิชารับผิดชอบและสนับสนุนให้มีการวิจัยในเชิงบูรณาการ โดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญของภาควิชา รวมทั้งสนับสนุนให้มีการแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถ และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(๕) บริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญของภาควิชา สร้างเครือข่าย กับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเพื่อแสวงหาความรู้และประสบการณ์จากชุมชน

(๖) จัดให้มีกิจกรรมหรือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ทั้งความสามารถการเรียนรู้ทักษะชีวิต และรูปแบบการจัดกิจกรรม เพื่อให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความสมบูรณ์พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

(๗) จัดทำโครงการหรือมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๘) จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ รวมทั้งประเมินตนเอง ประเมินบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

(๙) บริหารจัดการเกี่ยวกับ บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของภาควิชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของทางราชการ ของมหาวิทยาลัย และตามที่คณะ มอบหมาย

(๑๐) แสวงหาทรัพยากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของภาควิชา

(๑๑) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือวิทยาลัย ภาควิชา หรือหน่วยงานอื่น ตลอดจนประสานงานกับบุคลากร ส่วนราชการภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน เพื่อประโยชน์ในทางวิชาการและทางการบริหาร

(๑๒) เป็นตัวแทนภาควิชาในกิจการทั่วไปของภาควิชา

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของมหาวิทยาลัย และตามที่คณะ หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๒ หน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีภาระหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๙ วรรคสอง

ข้อ ๒๓ ให้คณบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าภาควิชาทุกปี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้คณบดีพิจารณาผลการประเมินตามวรรคหนึ่ง และถ้าผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ให้นำเสนอ อธิการบดีเพื่อถอดถอนหัวหน้าภาควิชาต่อไป

ข้อ ๒๔ ในหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานทาง วิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบ วาระของหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำ ของคณบดีจากผู้ที่มิใช่คุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าภาควิชา และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของหัวหน้า หน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำ ของหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าหน่วยงานทาง วิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๕ การประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ตามข้อ ๑๘ (๑๖) ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะขึ้นใหม่ ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีดำเนินการให้มีคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๗ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ตามความในมาตรา ๔๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจ และหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำส่วนราชการตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนราชการและการจัดระบบบริหารงานในส่วนราชการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

