



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัติตามความในมาตรา
๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบันหรือสำนักตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงสถาบันหรือสำนักของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ของแต่ละสถาบันหรือสำนักตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้ หมายความรวมถึงผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นผู้อำนวยการของแต่ละสถาบันหรือสำนักตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ของสถาบันหรือสำนักในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนราชการ
- (๓) มีความเป็นผู้ นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของส่วนราชการ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาของแต่ละส่วนราชการในสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ในการสรรหาผู้อำนวยการของแต่ละส่วนราชการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น คณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๕) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ตำแหน่งละหนึ่งคน รวมจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้ การได้มาซึ่งประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) ให้เป็นไปตามคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการและหน้าที่ดังนี้

- (๑) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๒) ประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางการพัฒนาของแต่ละส่วนราชการในสี่ปีข้างหน้า ตามข้อ ๗

ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง

- (๓) ประชาสัมพันธ์ภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาสรรหาให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัคร และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กรณีกรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนผู้นั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๘

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติของผู้สมัครและวิธีการสมัคร

- (๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๒) ให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบสมัครตาม (๒) ให้ยื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการ และเมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับใบสมัครแล้ว ให้ประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐาน ในวันที่ได้รับใบสมัคร

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนละหนึ่งชื่อ โดยเสนอชื่อด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบเสนอชื่อตาม (๒) ให้ยื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการ และเมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับใบเสนอชื่อแล้ว ให้ประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐาน ในวันที่ได้รับใบเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้รับจากการสมัครตามข้อ ๑๑ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๒ มาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ โดยไม่ให้นับความถี่การเสนอชื่อ ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และผลการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ให้ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตาม (๑) ส่งประวัติส่วนตัว ผลงาน และแนวทางการบริหารส่วนราชการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารส่วนราชการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาส่วนราชการตามข้อ ๗ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมฟังตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยใช้ข้อมูลตาม (๒) และ (๓) แล้วสรรหาให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณาความเหมาะสมและสรรหาตาม (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสมจำนวนหนึ่งคน

ในกรณีการดำเนินการตามวรรคสองหากคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสมเพียงหนึ่งคนได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือกโดยกรรมการสรรหาแต่ละคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อและให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการรายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้จากการสรรหาตามข้อ ๑๓ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติส่วนตัว ผลงาน และแนวทางการบริหารส่วนราชการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ โดยเสนอเหตุผลว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง นำเสนอแนวทางการบริหารส่วนราชการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งจะต้องได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุม การลงมติให้เป็นไปตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุม ให้มีการลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังได้คะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม ดังต่อไปนี้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๘ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ
กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงก่อนครบวาระให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการว่างลง

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
ยังคงดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งหรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

