



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ก.ง.ส.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีใช้ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะ” หมายความว่า คณะและวิทยาลัยตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑

### การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดีคณะ คณบดีวิทยาลัย ที่เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

กรรมการตาม (๒) และ (๔) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของบัณฑิตวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
  - (๒) กำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย
  - (๓) กำกับดูแลการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
  - (๔) กำกับดูแลเกี่ยวกับการวิจัย การสอน การประเมินผลการสอน การประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผลการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
  - (๕) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตร การเสนอหลักสูตร การเรียนการสอน และการวัดประเมินผลการศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาระดับชาติ
  - (๖) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา
  - (๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
  - (๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนองบประมาณและเงินรายได้ประจำปี ของการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และการจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนในการจัดการศึกษาและวิจัย
  - (๙) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต ต่อสภาวิชาการ
  - (๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ในระดับบัณฑิตศึกษา
  - (๑๑) พิจารณาให้ความเห็นรายงานผลการดำเนินงานและรายงานการเงินของบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัย ก.จ.ส. และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ
  - (๑๒) พิจารณาให้ความเห็นในการกำหนดจำนวนตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง การบรรจุแต่งตั้ง การออกจากงาน การปรับอัตราเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และสวัสดิการของบุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาต่อไป
  - (๑๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรวมหรือยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัยเฉพาะส่วนหรือทั้งหมด รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานในบัณฑิตวิทยาลัย ต่อมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ
  - (๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
  - (๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

## หมวด ๒

## การจัดระบบบริหารในบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ บัณฑิตวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ประสานและดำเนินการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา

(๓) เป็นศูนย์การค้นคว้าวิจัยองค์ความรู้ระดับสูง

(๔) สร้างเครือข่ายทางวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษากับหน่วยงานในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ

ข้อ ๑๑ ในบัณฑิตวิทยาลัยให้มีคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

การได้มาซึ่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหลายคน ให้รองคณบดีบัณฑิต



วิทยาลัยซึ่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๖ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดการรายได้ของบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบัณฑิตวิทยาลัย และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของบัณฑิตวิทยาลัย

ต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๑๗ ให้มีภาระหน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๗ วรรคสอง รวมทั้งให้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของหัวหน้า ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นไว้ด้วย

ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และจะให้มีรองหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามวรรคหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นจากผู้คุณสมบัติเช่นเดียวกับ หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้า ศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงาน ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เมื่อหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้า ศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้  
 ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน  
 หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยกรรมการ  
 เท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง  
 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
 เกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา การวิจัย  
 การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา  
 และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอน  
 ของบัณฑิตวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา  
 กำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และประกาศนียบัตรบัณฑิต

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัยในการพัฒนา  
 บุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัยตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร  
 ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบัณฑิตวิทยาลัย

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหาร  
 จัดการทรัพยากรของบัณฑิตวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของบัณฑิตวิทยาลัยและการปฏิบัติภารกิจร่วมกับ  
 คณะหรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างบัณฑิตวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็น  
 และข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยนำปรึกษา

ข้อ ๒๒ การประชุมของคณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
 ราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

## หมวด ๓

## การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๒๓ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๔

## การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๔ การจัดทำแผนอัตรากำลังของบัณฑิตวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๕

## การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๒๕ ให้บัณฑิตวิทยาลัยมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง เป็นรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง



ข้อ ๒๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ คำสั่ง และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับ  
ให้นำประกาศ คำสั่ง และระเบียบ ซึ่งออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหาร  
และการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดย  
อนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้เหมาะสมและเกิด ประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้นและตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไป ตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

