

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประจำวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมิใช่ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคคลอื่นซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดี เป็นกรรมการ

(๖) รองคณบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คุณสมบัติของประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ

(๓) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความเข้าใจบริบทของวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณบดีดำเนินการให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำ ผู้ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๕) ดำเนินการเพื่อสรรหาให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่ว่าง

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีนำรายชื่อกรรมการประจำวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๒) (๓) (๔) และ (๕) เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณานำรายชื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอหลักสูตรการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาหลักสูตร

(๖) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา รวมทั้งประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงต่อสภาวิชาการ

(๗) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัย

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๙) ส่งเสริมการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาการศึกษาในวิทยาลัย

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งพิจารณาการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัย

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยและมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๑๔) ให้คำปรึกษาเสนอความเห็นแก่คณบดี

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ยกเว้นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามข้อ ๗ วรรคสามโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) จะครบวาระให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒
การจัดระบบบริหารในวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

ข้อ ๑๖ วิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) จัดการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และการทำวิจัยหลังปริญญาเอก ในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ส่งเสริมหรือทำการวิจัยโดยเน้นการสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมสำหรับชุมชน ในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) บริการวิชาการทั้งในด้านการฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีชุมชน พลังงานทดแทน และสิ่งแวดล้อม และในด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กร และบุคคลต่างๆ รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชุมชนและภูมิภาคเอเชีย

(๕) ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน พลังงานชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศทั้งในกลุ่มและนอกกลุ่มทวีปเอเชีย

(๖) พัฒนาพื้นที่ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นต้นแบบของเมืองธรรมชาติและพลังงานทดแทน ที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความร่มรื่นสวยงาม

(๗) เป็นศูนย์วิจัยและฝึกอบรมพลังงานทดแทนแห่งเอเชีย

(๘) แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๑๗ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดี

การได้มาซึ่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดี โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๐ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๒ คณบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดหารายได้ของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัย และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๓ ในวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๓ ให้มีภาระหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๓ วรรคสอง รวมทั้งให้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นไว้ด้วย

ข้อ ๒๕ ในศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้มีหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และจะให้มีรองหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมอบหมายก็ได้

หัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามวรรคหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดี และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เมื่อหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๗ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดีเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) นโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของวิทยาลัยและการปฏิบัติภารกิจร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีนำปรึกษา

ข้อ ๒๘ การประชุมของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๓
การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๒๙ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๐ การจัดทำแผนอัตรากำลังของวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕
การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๑ ให้วิทยาลัยมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย

พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ คำสั่ง และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับ ให้นำประกาศ คำสั่ง และระเบียบ ซึ่งออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีการจัดตั้งวิทยาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชียให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สสม. 2552