



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชา ในวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่จัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีใช้ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะ” หมายความว่า คณะและวิทยาลัยตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าภาควิชา จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๓) คณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ
- (๖) รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คุณสมบัติของกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีดังนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำวิทยาลัยนานาชาติ
- (๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี
- (๕) ไม่เป็นหัวหน้าภาควิชา หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คุณสมบัติของประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) มีดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๒) เป็นผู้มีความสนใจในอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนวิชาการ
- (๓) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความรู้ความเข้าใจบริบทของวิทยาลัยนานาชาติและของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาติดำเนินการ ให้หัวหน้าภาควิชาคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗ (๒) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาติดำเนินการ ให้มีการเลือกจากคณาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ ผู้ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการ เลือกตามจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๓) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนเลือกเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้ประธานกรรมการ และกรรมการ ตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๕) ดำเนินการเพื่อสรรหาให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ที่ครบวาระหรือที่พ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินำรายชื่อกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณานำรายชื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติทั้งหมดเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของวิทยาลัยนานาชาติ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของวิทยาลัยนานาชาติเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของวิทยาลัยนานาชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล และด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอหลักสูตรการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเรียนการสอน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๕) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับคณะอื่นและสถานศึกษาอื่น

(๖) พิจารณาเสนอการสำเร็จการศึกษาและการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ต่อสภาวิชาการ

(๗) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาของวิทยาลัยนานาชาติ

(๘) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

(๙) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและดำเนินการของวิทยาลัยนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่วิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๔) ให้คำปรึกษาเสนอความเห็นแก่คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัยนานาชาติ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) วางลงก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ยกเว้นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนตามข้อ ๗ วรรคสามโดยเร็ว

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) วางลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) จะครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และ กรรมการตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๒

การจัดระบบบริหารในวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๑๗ วิทยาลัยนานาชาติ มีภาระหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารและจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (๒) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคม ในฐานะพลเมืองและพลโลกได้อย่างมีความสุข
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า

(๔) จัดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเปิดสอนในวิทยาลัยนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาบุคลากร

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ในวิทยาลัยนานาชาติให้มีคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่คณบดีวิทยาลัยนานาชาติมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการ สอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติโดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีวิทยาลัย นานาชาติ โดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

การได้มาซึ่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ โดยอนุโลม

เมื่อคณบดีวิทยาลัยนานาชาติพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๑ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไป ตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติหลายคน ให้รองคณบดี วิทยาลัยนานาชาติซึ่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติ ราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๙ คนหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๓ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่น และการบริหารกองทุน รวมทั้งการจัดหารายได้ของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยนานาชาติ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติ รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ หัวหน้าภาควิชา และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัยนานาชาติ

ต่อมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ในวิทยาลัยนานาชาติ ให้มีหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ภาควิชา

(๓) ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในตาม (๒) และ (๓) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดี อาจให้มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ภาควิชา มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผล การประกันคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามความก้าวหน้าทางวิชาการและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๒) ดำเนินการวิจัยในหลักสูตรที่ภาควิชารับผิดชอบและสนับสนุนให้มีการวิจัยในเชิงบูรณาการ โดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญตามศักยภาพที่เหมาะสมของภาควิชา

(๓) สนับสนุนให้มีการแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(๔) บริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้หรือความเชี่ยวชาญของภาควิชา และสร้างเครือข่ายกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนและเพื่อแสวงหาความรู้และประสบการณ์จากชุมชน

(๕) จัดให้มีหรือส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถการเรียนรู้ และรูปแบบการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาในความรับผิดชอบของภาควิชา ให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดทำโครงการหรือมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) บริหารจัดการเกี่ยวกับ บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของภาควิชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ ของมหาวิทยาลัย และตามที่วิทยาลัยนานาชาติมอบหมาย

(๘) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือวิทยาลัย ภาควิชาอื่นหรือสาขาวิชาอื่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่วิทยาลัยนานาชาติหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๖ ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๔ ให้มีภาระหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๔ วรรคสอง

ข้อ ๒๗ ในภาควิชา ให้มีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชามอบหมายก็ได้

หัวหน้าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าภาควิชา โดยอนุโลม

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าภาควิชาให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจถอดถอนหัวหน้าภาควิชา

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชาจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ
หัวหน้าภาควิชาและให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชา
เมื่อหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๘ ให้นำความในข้อ ๒๗ มาใช้บังคับแก่ศูนย์หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่จัดตั้งขึ้นตามข้อ ๒๔ โดยอนุโลม ยกเว้นคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้า
หน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ข้อ ๒๙ หัวหน้าภาควิชา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ
ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและ
วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยนานาชาติ และของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดการให้มีการเรียนการสอน การประกันคุณภาพการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตาม
ความก้าวหน้าทางวิชาการ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ รวมทั้งประเมินตนเอง
ประเมินบุคลากรและประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

(๔) กำกับ ควบคุม และดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของภาควิชา
ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา
ให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) แสวงหาทรัพยากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของภาควิชา

(๗) ประสานงานกับบุคลากร ส่วนราชการภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนเพื่อประโยชน์ในทาง
วิชาการและทางการบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของมหาวิทยาลัย และตามที่คณบดี
วิทยาลัยนานาชาติ หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๓๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้
 ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน
 หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย
 กรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อคณบดี
 วิทยาลัยนานาชาติเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้

(๑) นโยบาย ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการ
 แก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้
 ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู
 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และวิชาชีพอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของวิทยาลัยนานาชาติ

(๒) มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของวิทยาลัยนานาชาติ
 และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ

(๓) การเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา
 กำหนด และสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา
 และประกาศนียบัตร

(๕) แผนพัฒนาบุคลากร แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยนานาชาติในการพัฒนา
 บุคลากรของวิทยาลัยนานาชาติตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่กับองค์กร
 ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยนานาชาติ

(๖) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ ตลอดจนการบริหาร
 จัดการทรัพยากรของวิทยาลัยนานาชาติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) การแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของวิทยาลัยนานาชาติและการปฏิบัติภารกิจ
 ร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่น

(๘) การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) ความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างวิทยาลัยนานาชาติ ชุมชน องค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๑๐) การบริหารงานในอันจะนำมาซึ่งการมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความเห็น
 และข้อเสนอแนะในเรื่องที่คณบดีวิทยาลัยนานาชาตินำปรึกษา

ข้อ ๓๒ การประชุมของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

หมวด ๓

การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๓๓ การบริหารการเงิน การพัสดุ และงบประมาณ ของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๔ การจัดทำแผนอัตรากำลังของวิทยาลัยนานาชาติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๕ ให้วิทยาลัยนานาชาติมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดี วิทยาลัยนานาชาติตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ คำสั่ง และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการ ตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับให้นำประกาศ คำสั่ง และระเบียบ ซึ่งออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บุญรัตน์ วงศ์ใหญ่

(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

