



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัต ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออก ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายและแผนพัฒนาของแต่ละคณะในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดี โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ในการสรรหาคณบดีแต่ละคณะ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคนบดให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนพัฒนาของคณะในช่วงสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๗ รวมทั้งบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน การดำรงตำแหน่งคนบด โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาสรรหาให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดให้กระทำด้วยวิธีการสมัคร ดังนี้

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเอง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับภายในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบสมัครตาม (๒) ให้เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการ และเมื่อได้รับใบสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับใบสมัครตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ

กรรมการสรรหาผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดหรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ยื่นใบสมัคร

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๑๐ มาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ การพิจารณาคุณสมบัติให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๒) เชิญผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๑) จัดส่งประวัติ ผลงาน ยุทธศาสตร์และแผนที่จะปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารคณะ รวมทั้งแนวทางในการนำเป้าหมาย และแผนพัฒนาของคณะตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอยุทธศาสตร์และแผนที่จะปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารคณะ รวมทั้งแนวทางในการนำเป้าหมายและแผนพัฒนาของคณะตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของคณะหรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมฟังได้ และให้คณะกรรมการสรรหาบันทึกเหตุการณ์นี้ไว้เป็นหลักฐานโดยใช้สื่อหรือวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) นำรายชื่อบุคคลตาม (๓) ให้บุคลากรของคณะลงคะแนนเลือกคนละหนึ่งชื่อเพื่อเป็นการแสดงความยอมรับนับถือของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบด และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

(๕) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดี โดยอาศัยข้อมูลตาม (๒) (๓) (๔) และหรือวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นสรรหาให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งคนเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้คำนึงถึงข้อมูลตาม (๔) เป็นสำคัญ

บุคลากรของคณะที่มีสิทธิเลือกตาม (๔) ต้องได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันที่ประกาศของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๑)

ข้อ ๑๒ ให้ประธานกรรมการนำเสนอชื่อพร้อมประวัติและข้อมูลของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๑๑ (๕) พร้อมทั้งรายงานขั้นตอนและวิธีการของกระบวนการสรรหาคณบดี รวมทั้งข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง นำเสนอยุทธศาสตร์และแผนที่จะปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารคณะ รวมทั้งแนวทางในการนำเป้าหมายและแผนพัฒนาของคณะตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ ต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งให้ลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๓ เมื่อคณบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงนาม) **อาวุธ ศรีศุกรี**

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แก่ (๑) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายและแผนพัฒนาคณะ (๒) วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้ใช้วิธีการสมัครเพียงอย่างเดียว (๓) ให้มีการนำเสนอยุทธศาสตร์และแผนที่จะปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารคณะเสียก่อนที่จะให้บุคลากรของคณะลงคะแนนเลือกเพื่อเป็นการแสดงการยอมรับนับถือ และ (๔) ให้นำเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาจำนวนหนึ่งคนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

