



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัตตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะหรือวิทยาลัยตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนราชการ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญกิจการของส่วนราชการ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของแต่ละส่วนราชการในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๖) คณบดี จำนวนสองคน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาตาม (๓) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่กำหนด ในข้อบังคับนี้

(๒) ประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการในช่วงสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๗ รวมทั้งบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้บุคลากร ของมหาวิทยาลัยทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติและใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้กระทำด้วยวิธีการสมัครดังนี้

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือ ภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเอง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับภายในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบสมัครตาม (๒) ให้จำหน่ายซองถึงประธานกรรมการ และเมื่อได้รับใบสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐานในวันที่รับ ใบสมัครตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ

กรรมการสรรหาผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิ์สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ยื่นใบสมัคร

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๑๐ มาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ แล้วพิจารณาความเหมาะสมให้เหลือจำนวนไม่เกินหกคน การพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๒) เชิญผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๑) จัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร ส่วนราชการ รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการ รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้ และให้คณะกรรมการสรรหาบันทึกเหตุการณ์นี้ไว้เป็นหลักฐานโดยใช้สื่อหรือวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของบุคคลตาม (๓) โดยใช้ข้อมูลจากเอกสารตาม (๒) และการนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๓)

(๕) คัดเลือกให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมตาม (๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด กรณีคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่กำหนดได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือก โดยกรรมการสรรหาแต่ละคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อ และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย

การคัดเลือกตาม (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสมจำนวนหนึ่งคน ในกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสมเพียงหนึ่งคนได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือก โดยกรรมการสรรหาแต่ละคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อ และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย ในกรณีนี้ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการลงมติ

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคสอง และวรรคสาม ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้ประธานกรรมการนำเสนอชื่อพร้อมประวัติและข้อมูลของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามมติของคณะกรรมการสรรหา พร้อมทั้งรายงานขั้นตอนและวิธีการของกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการ รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งให้ลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๓ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการให้นำความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนี้

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระสอง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระสี่ปี ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แก่ (๑) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาส่วนราชการ (๒) ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (๓) วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้ใช้วิธีการสมัครเพียงอย่างเดียว (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพียงหนึ่งชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ (๕) ให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้