



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัติตาม มาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยกระบวนการสรรหา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา กิจการนักศึกษา สมาคมศิษย์เก่า และการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลภายนอกอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้และความสามารถในการบริหารและการจัดการ

อุดมศึกษาเป็นอย่างดีจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๔) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน และประสบความสำเร็จ

(๕) มีชื่อเสียงทางวิชาการหรือวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ

(๖) มีบาร์มีเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและหรือต่างประเทศ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันห้าคน

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวนรวมกันอย่างน้อยสองคน

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖

(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวนรวมกันอย่างน้อยสองคน

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาตาม (๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามที่กำหนด ในข้อบังคับนี้

(๒) ประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๗ โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลในท้องถิ่นทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) ประชาสัมพันธ์อัตราเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้แล้วโดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นทราบ อย่างกว้างขวาง

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัคร และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรณีกรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และผู้นั้นได้รับการสอบถามจากคณะกรรมการสรรหาแล้วยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร ตามข้อ ๑๓ (๒) ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา กรณีดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้นใหม่แทน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติของผู้สมัครและวิธีการสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือ ภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบต่อคณะกรรมการสรรหา ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจาก ผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยมีวิธีการเสนอชื่อได้ดังนี้

(ก) การเสนอชื่อโดยบุคคล

(๑) บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้คนละหนึ่งชื่อ โดยให้เสนอชื่อต่อส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในที่ตนเองสังกัด และต้องเสนอชื่อ ด้วยตนเอง

(๒) บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาคนละหนึ่งชื่อ และต้องเสนอชื่อด้วยตนเอง

(ข) การเสนอชื่อโดยส่วนราชการและหน่วยงานภายใน ให้แต่ละส่วนราชการและหน่วยงานภายในเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา โดยต้องรวบรวมรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีทุกรายชื่อที่ได้รับตาม (ก) (๑) เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม (ก) และ (ข) ให้เสนอตามแบบภายในวัน เวลา และสถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๑๑ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๒ มาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ แล้วพิจารณาความเหมาะสมให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าหกคนและไม่เกินสิบสองคน การพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แต่กรณีที่ได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีน้อยกว่าหกคนให้ดำเนินการตาม (๒) ต่อไป

(๒) สอบถามผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ผู้ยื่นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

(๓) เชิญผู้ที่ตอบรับการทาบทามตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ

ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้ และให้คณะกรรมการสรรหาบันทึกเหตุการณ์นี้ไว้เป็นหลักฐาน โดยใช้สื่อหรือวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของบุคคลตาม (๓) โดยใช้ข้อมูลจากเอกสารตาม (๒) และการนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๓)

(๕) คัดเลือกให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนห้าคน กรณีที่มีผู้ตอบรับน้อยกว่าห้าคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหาต้องให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีของแต่ละรายชื่อที่นำเสนอ

การตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมตาม (๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด กรณีคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามจำนวนที่กำหนดได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือก โดยกรรมการสรรหาแต่ละคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อ และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย

การคัดเลือกตาม (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อให้ได้ครบจำนวนห้าคน ในกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อให้ได้ครบตามจำนวนห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือก โดยกรรมการสรรหาแต่ละคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อ และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย ในกรณีนี้ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการลงมติเรียงตามลำดับเพื่อให้ได้ครบจำนวนห้าคน

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ประธานกรรมการนำเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยให้ประธานกรรมการนำเสนอรายชื่อ พร้อมทั้งรายงานขั้นตอนและวิธีการของกระบวนการสรรหาอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ไปสู่การปฏิบัติต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้คัดชื่อผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดออกแล้วให้ลงมติเลือกเฉพาะรายชื่อที่เหลือ

ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ก็ให้ดำเนินการตามวรรคสี่ไปตามลำดับจนกระทั่งเหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนสองคน ให้ลงมติเลือกจากรายชื่อสองคนดังกล่าวถ้ายังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งก็ให้ลงมติเลือกอีกครั้งหนึ่ง ในกรณีนี้ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลที่ได้รับเลือกจากสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๖ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระสี่ปี ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง
ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แก่ (๑) ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (๒) ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ที่หน่วยงานที่ตนเองสังกัดแล้ว หน่วยงานจึงนำเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนห้าชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (๔) ให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย และ (๕) เพิ่มเติมวิธีการลงมติเลือกของสภามหาวิทยาลัยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้