

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๑

วันศุกร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

ผู้มาประชุม

๑.	ศ.เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีสุกรี	ปฏิบัติหน้าที่ นายกสภามหาวิทยาลัย
๒.	รศ.ดร.อานนท์ เทียงตรง	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓.	ผศ.ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า	อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง
๔.	ดร.ศุภวัตร ภูวกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง
๕.	รศ.ว่าที่ ร.ต.สกล แก้วศิริ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง
๖.	ดร.จรูญ คำนวนตา	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	ดร.ทองใบ ทองเป่าดี	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	รศ.ดร.บุญวัฒน์ อัดชู	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นางเพ็ญพรรณ วังวิวัฒน์	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	นายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นางอรวรรณ ชยางกูร	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	ผศ.จรินทร์ชาติพันธ์	รองอธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓.	ผศ.เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔.	ผศ.ไพศาล สิทธิเลิศ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕.	รศ.ประสิทธิ์ กิจจนศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖.	อาจารย์ ดร.สุชีร์ นนทภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗.	ผศ.สารุ่ง ตันตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘.	อาจารย์สัญญา สะสอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙.	อาจารย์ถนัด บุญชัย	รองอธิการบดี เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายจุมพล	ชุตินา	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ร.ต.อ. ดร.นิติภูมิ	นวรรตน์	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายทินกร	นำบุญจิตต์	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายรัชชวงศ์	ณ เชียงใหม่	ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์พวงทอง	พร้อมไท	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. ผศ.เสาวณี	ใจรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๒. รศ.น.สพ.ศุภชัย	ศรีธิวงศ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๓. ผศ.สุพจน์	บุญแรง	รองคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๔. นางกนกวรรณ	พวงลังกา	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. นางศิริพร	ฐวดารัตระกูล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม
๖. นางสาวอมตะ	ปัญญาไชยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม
๗. นายโกศล	แสงงาม	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

- ๑.๑ การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๒ (รองศาสตราจารย์บุญรัตน์ เกษมพิทักษ์พงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุมัติต่อเวลาราชการให้แก่ รองศาสตราจารย์บุญรัตน์ เกษมพิทักษ์พงศ์ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๖ (๑) และมอบอุปนายกสภามหาวิทยาลัยและรองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ กิจจนศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ร่วมกันตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดต่อไป

บัดนี้ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและรองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ กิจจนศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทุกประการ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑.๑

### มติสภามหาวิทยาลัย

รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### ๔.๑ การลาออกจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ได้มีมติแต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี วงศ์ห้ำ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๘

รายละเอียดตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๘

บัดนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี วงศ์ห้ำ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๑ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

### มติสภามหาวิทยาลัย

รับทราบ

## ๔.๒ ขอความร่วมมือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเสนอหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทำหนังสือขอความร่วมมือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเสนอหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน คือ จะต้องเสนอหลักสูตรที่ได้ผ่านการเห็นชอบหรืออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้จัดการเรียนการสอนไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา รับทราบให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหลักสูตรนั้น ๆ ซึ่งที่ผ่านมาปรากฏว่ามหาวิทยาลัยได้ส่งหลักสูตรไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหลังจากเปิดการเรียนการสอนไปแล้วระยะหนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงใคร่ขอความร่วมมือให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ต้องเสนอให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบเพื่อพิจารณา รับทราบหลักสูตร หากไม่ได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา รับทราบหลักสูตรและเสนอให้สำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตร นอกจากนี้มหาวิทยาลัยต้องจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การกำหนดชื่อปริญญาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีกฎหมายรองรับและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในมาตรา ๕๖ วรรคสองและมาตรา ๖๐ วรรคสอง

๒. หลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติให้ปิดการจัดการเรียนการสอนแล้ว จะต้องแจ้งมติดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จะได้ดำเนินการปรับฐานข้อมูลหลักสูตรและแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบและดำเนินการ

๓. สถาบันอุดมศึกษามีควรเปิดสอนหลักสูตรใด ๆ ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะเห็นชอบการเปิดสอนหลักสูตรนั้น

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๒ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ควรมีการประทับที่หน้าปกหลักสูตรว่าเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่เท่าไร เมื่อวันที่เท่าไร และลงนามโดยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. ควรมีการติดตามเรื่องพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับ สาขาวิชา ครุศึกษาศาสตร์ เติมวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

๓. หลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่ปิดแล้ว ควรแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทราบด้วย

๔. ควรมีแนวปฏิบัติในการนำเสนอหลักสูตรก่อนการเปิดสอนหลักสูตรประมาณ ๖ เดือน เพื่อให้เวลากับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณา หากมีการแก้ไขก็จะได้ดำเนินการ ก่อนการเปิดสอนหลักสูตร

### มติสภามหาวิทยาลัย

#### รับทราบ

### ๔.๓ รายงานผลการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้องคดีศาลปกครองเชียงใหม่

คดีหมายเลขดำที่ ๑๘๔/๒๕๕๑

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่าสืบเนื่องจากนางพวงทอง พร้อมไท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ๗ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ฟ้องสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ต่อศาลปกครองเชียงใหม่ เป็นคดีหมายเลขดำที่ ๑๘๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ โดยศาลปกครองเชียงใหม่ได้มีคำสั่งเรียกให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ทำคำให้การ แก้คำฟ้องยื่นต่อศาลปกครองเชียงใหม่ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งดังกล่าว

สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้องคดีหมายเลขดำที่ ๑๘๔/๒๕๕๑ ของ ศาลปกครองเชียงใหม่ รายละเอียดตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๑๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑

บัดนี้ คณะกรรมการดังกล่าวได้ดำเนินการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้องคดีหมายเลขดำ ที่ ๑๘๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ พร้อมด้วยพยานหลักฐานตามคำสั่ง ศาลปกครองเชียงใหม่ เรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งคำให้การถึงศาลปกครองเชียงใหม่แล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๓ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

### มติสภามหาวิทยาลัย

#### รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การปรับปรุงแก้ไขของคํ่าประกอบและอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ กิจจนศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์  
ประจําเสนอที่ประชุมว่า ได้มีหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอเรื่องการปรับปรุงแก้ไข  
ของคํ่าประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)  
ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๑ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างของกรรมการและเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่อีก  
๑ ข้อ คือให้มีอำนาจหน้าที่สำหรับบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
๒. หากต้องการปรับปรุงแก้ไขควรมีการยกร่างกฎหมายเพื่อให้สภามหาวิทยาลัย  
พิจารณา
๓. เสนอขอให้เตรียมเอกสารระเบียบ ข้อบังคับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนในห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย
๔. ควรมีการปรับปรุงให้ครอบคลุมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
๕. ควรมีกรรมการยกร่างขึ้นมา โดยอาจเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นด้วย
๖. ควรมอบให้กรรมการยกร่างกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเชียงใหม่พิจารณา ๒ ประเด็น
  - ๑) สมควรปรับปรุงหรือไม่
  - ๒) หากสมควรปรับปรุงให้ยกร่างขึ้นมาแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย
๗. ควรมีการแต่งตั้งกรรมการเพื่อพิจารณาระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ทั้งหมดของ  
มหาวิทยาลัยว่าฉบับใดที่ควรปรับปรุงและนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

## มติสภามหาวิทยาลัย

๑. มอบกรรมการร่างกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา สำหรับเรื่องกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ให้พิจารณาในระยะต่อไป

๒. มอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมทุกครั้งให้เตรียมเอกสารระเบียบ ข้อบังคับและเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยในห้องประชุม

## ๕.๒ การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอก

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ มหาวิทยาลัยนำเสนออัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอกให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอขอปรับอัตราเงินเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอกที่ขอปรับอัตราเงินเดือน จำนวน ๓ คน คือ
  - ๑.๑ อาจารย์ ดร.รัชนีพร สุทธิภาศิริ
  - ๑.๒ อาจารย์ ดร.กาญจนา สุระ
  - ๑.๓ อาจารย์ ดร.สราวุฒิ สมนาม

คณะกรรมการเงินรายได้ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๑.๗ เท่าของวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา แต่ไม่ก่อนการบรรจุเข้าปฏิบัติงาน

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอกที่โอนย้ายสังกัด และขอรับอัตรา เงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากสังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์ ดร.วราภรณ์ บุญเชิยง

คณะกรรมการเงินรายได้ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ได้รับอัตราเงินเดือนที่ไม่ ต่ำกว่าที่ได้รับจากสังกัดเดิม

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๒ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เนื่องจากมีอาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมากกว่า ๔ คน ดังนั้นควรมีการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอกทั้งหมดพร้อมกันเพื่อความเสมอภาค
๒. ควรขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเข้ากรอบเรียวร้อยก่อนแล้วจึงดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการวุฒิปริญญาเอก

### **มติสภามหาวิทยาลัย**

อธิการบดีรับนำกลับไปพิจารณาในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อดำเนินการพร้อมกันทั้งระบบ

### **๕.๓ การโอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ของอาจารย์สุปราณี วัฒนสิน**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า ด้วยอาจารย์สุปราณี วัฒนสิน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตำแหน่งอาจารย์ระดับ ๗ ขอโอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรพจน์ วีรพลิน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ตามหลักฐานการยินยอมการโอนของทั้งสองมหาวิทยาลัยและเจ้าตัวสมัครใจ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๑

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๓ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### **มติสภามหาวิทยาลัย**

๑. อนุมัติให้โอนอาจารย์สุปราณี วัฒนสิน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ไปสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป
๒. อนุมัติรับโอนผู้ช่วยศาสตราจารย์วรพจน์ วีรพลิน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป



## ๕.๔ การจ้างอาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานประจำสาขาวิชาภาษาไทย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า สาขาวิชาภาษาไทย ภาควิชา มนุษยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอขอจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาสนา ทองรองแก้ว) ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สอนในรายวิชา ที่ขาดแคลนของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐

๒. สภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๓. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยกำหนด ค่าตอบแทนในการจ้างเดือนละ ๑๕,๖๐๐ บาท

๔. คณะกรรมการเงินรายได้ แจ็งเวียนหนังสือที่ ศธ ๐๕๓๓.๑๑/ว ๑๖ และบันทึกข้อความ ที่ ๑๔๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อให้ความเห็นชอบ

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ในการนำเสนอครั้งต่อไปควรต้องขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยก่อนการดำเนินการ ทุกอย่าง เว้นแต่หากดำเนินการไปแล้วและขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยภายหลังจะต้องมีคำอธิบาย และเหตุผลที่ชัดเจน

### **มติสภามหาวิทยาลัย**

อนุมัติการจ้างผู้เกษียณอายุราชการคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาสนา ทองรองแก้ว ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้ได้รับค่าจ้างเป็น ค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และค่า ประสพการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษา เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท รวมเดือนละ ๑๕,๖๐๐ บาท ตั้งแต่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๑

**๕.๕ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี วงศ์หล้า ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕ วรรคสอง กำหนดให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ” รายละเอียดตาม (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๕ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ๒ ประเด็นคือ

๑. การแต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๒. พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

**ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและเสนอรายชื่อกรรมการ ดังนี้**

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน คือ

- ๑) นางเพ็ญพรรณ วังวิวัฒน์
- ๒) รศ.ดร.อานนท์ เทียงตรง

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จะแจ้งให้ทราบหลังจากเลิกประชุม

## มติสภามหาวิทยาลัย

๑. มอบให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม โดยใช้มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

๒. อนุมัติคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม รายละเอียดตาม (ร่าง) คำสั่งที่นำเสนอ

## ๕.๖ การพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนากิจการเกษตร

คณะคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรนำเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความประสงค์จะพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนากิจการเกษตร ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๔๕ ที่กำหนดให้การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้แนวคิดและข้อเสนอแนะก่อนการพัฒนาหลักสูตร ดังนั้นคณะเทคโนโลยีการเกษตรจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้แนวคิดและข้อเสนอแนะก่อนการพัฒนาหลักสูตร โดยขอนำเสนอข้อมูลประกอบ ดังนี้

### หลักการและความเป็นมา

๑. ประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรมมีผลผลิตการเกษตรมากมาย
๒. เพื่อแสวงหาความรู้ที่เกี่ยวข้องภาคเกษตรอย่างครบวงจร มีความสัมพันธ์กับต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
  ๑. ศึกษาการจัดเตรียมปัจจัยการผลิตที่มีส่วนทำให้ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มมากขึ้น
  ๔. การแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรให้เป็นผลิตภัณฑ์หลากหลายชนิดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

### ปรัชญาของหลักสูตร

มุ่งผลิตมหาบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถระดับสูงในการวิจัย สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร โดยกระบวนการวิจัยเพื่อให้สามารถบุกเบิกแสวงหาความรู้ใหม่ได้อย่างอิสระเพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนากิจการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และชนบทที่ยั่งยืน รวมทั้งมีความสามารถในการสร้างสรรค์จรร ไลงความก้าวหน้าทางวิชาการ เชื่อมโยงและบูรณาการศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญกับศาสตร์อื่นได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาการและวิชาชีพ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและเจตคติในการปฏิบัติงานด้านการวิจัย และพัฒนาการเกษตรในระดับมาตรฐานสากล
๒. เพื่อให้มีความใฝ่รู้และมีความสามารถในการวิจัยและพัฒนาการเกษตร
๓. เพื่อให้มีทักษะและความพร้อมในการรับการถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ระดับสูงที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาการเกษตร
๔. เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อนานาชาติและสังคม ตลอดจนอนุรักษ์และเสริมสร้างทรัพยากรธรรมชาติ ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ของประเทศ

### คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

๑. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ พืชศาสตร์ สัตวศาสตร์ สัตวบาล เทคโนโลยีการเกษตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร
๒. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับหลักสูตรแผน ก โดยให้เน้นการวิจัย หากจะเป็นไปทางการศึกษาให้แยก ออกไปอีก ๑ โปรแกรม
๒. ควรกลับไปทบทวนการใช้ชื่อหลักสูตร และจะเน้นหนักทางด้านไหน
๓. ในหลักสูตรควรมีวิชาการตลาดด้วย

### มติสภามหาวิทยาลัย

เห็นชอบให้มีการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาการเกษตร และมอบคณะเทคโนโลยีการเกษตรทบทวนเรื่องชื่อ ควรให้สื่อความหมายได้ และควรจัดทำหลักสูตรให้ครอบคลุมหลาย ๆ อย่าง โดยให้แยกแขนงได้ในหลักสูตร

## ๕.๖ การคัดเลือกหรือประเมินบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ใจรักษ์ รองอธิการบดี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) นำเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้มีการชะลอการคัดเลือกหรือประเมินการเข้าสู่ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญยิ่งต่อมหาวิทยาลัย บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ จึงต้องพิจารณาให้รอบคอบ และเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและรักษาการรองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ดังนั้นการชะลอการคัดเลือกหรือประเมินบุคคลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จะมีผลทำให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีว่างลง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การคัดเลือกควรคัดเลือกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และมีประสบการณ์การทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ควรจะแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก โดยอาจเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหรือ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีในมหาวิทยาลัยใกล้เคียงก็ได้ โดยควรแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งประมาณ ๖ เดือน และเข้าสู่การประเมิน อาจใช้กรรมการชุดเดิมก็ได้ แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๒. มีการแต่งตั้งให้อาจารย์ไปรักษาการผู้อำนวยการมาแล้วจำนวน ๔ ปี ขณะนี้มีบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้าดำรงตำแหน่งแล้วเหตุใดต้องมีการชะลอซึ่งเป็นเหตุผลที่ขัดแย้งกันในตัวเอง

๓. ควรมีมาตรการที่รัดกุมและมีการประเมินให้ชัดเจน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่สำคัญต้องประสานงานทั้งมหาวิทยาลัย

๔. ควรมีมาตรการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง

๕. ไม่ควรมีการชะลอ ควรมีการแต่งตั้งรักษาการและมีการประเมินที่เข้มแข็ง เพราะ ๔ ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับตำแหน่งนี้มาก แต่ในขณะนี้ชะลอไว้ก่อนจึงไม่สมเหตุผล

๖. ตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

### มติสภามหาวิทยาลัย

เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี สำหรับแนวทางการประเมินมอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ดำเนินการ

อธิการบดีขอปรึกษาว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยมีสายสนับสนุนจำนวน ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีประสบการณ์ ข้าราชการพลเรือนที่มีประสบการณ์เป็น ๒๐ ปีแต่มีระดับตำแหน่งต่ำ และข้าราชการที่โอนย้ายมาจากที่อื่นภายใน ๕ ปี แต่มีระดับตำแหน่งสูง

#### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรยึดหลักความสามารถ ความเหมาะสมและประสบการณ์มากกว่าระดับตำแหน่ง
๒. ควรกำหนด ๒ ส่วน คือ ถ้าจะคัดเลือกข้าราชการ ควรเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ.กำหนด คือ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือจะคัดเลือกตามกฎหมาย ก.พ.อ.ใหม่ ที่กำหนดเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องคัดเลือกจากประสบการณ์
  ๑. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้
    - ๑) การคัดเลือกควรสำรวจว่า ในมหาวิทยาลัยมีบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เข้าดำรงตำแหน่งนี้ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยมีจำนวนกี่คน
    - ๒) แจ้งให้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหล่านั้นทราบว่าจะให้ส่งเอกสารให้ครบถ้วน
    - ๓) รวบรวมข้อมูล
    - ๔) คณะกรรมการให้ความเห็นคัดเลือก
    - ๕) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และให้กำหนดระยะเวลาพักทั้งในเวลาที่กำหนด
    - ๖) ให้รักษาการในตำแหน่ง อย่างน้อย ๖ เดือน แล้วจึงให้มีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

#### ๕.๘ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่าด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา เนาว์เย็นผล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น คณะบดีจึงนำรายชื่อเสนออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตาม (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แทนตำแหน่งว่าง

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๖ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### มติสภามหาวิทยาลัย

อนุมัติคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๑ โดยมีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

#### ๕.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมีความเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น โดยมอบให้คณะกรรมการร่างกฎ ระเบียบ ประกาศฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๕ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้า ๖๑ ข้อ ๔ ให้แก้ไขข้อความ “ข้อ ๗ (๓) ..... นับองค์ประชุม” เป็น “ข้อ ๗ (๓) .....นับจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่.....”

๒. หน้า ๖๒ ข้อ ๗ วรรคสอง ให้ตัดข้อความและใช้ข้อความใหม่ดังนี้

“ข้อ ๑๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ จึงจะครบองค์ประชุม”

#### มติสภามหาวิทยาลัย

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... ตามที่แก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

### ๖.๑ การร้องทุกข์เรื่องคัดค้านการมอบให้อธิการบดีรับการร้องเรียน และร้องทุกข์ไปพิจารณาดำเนินการ

เลื่อนไปนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

### ๖.๒ การอุทธรณ์ผลการประเมินผลงานวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยาภรณ์ มานะจตุติ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยาภรณ์ มานะจตุติ มีหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออุทธรณ์ผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ตามบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๑ โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้รับหนังสือดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

๒. ประเด็นที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยาภรณ์ มานะจตุติขออุทธรณ์คือ

๒.๑ ขอมรับผลการพิจารณาตลอดจนข้อสังเกตในทุกประเด็น โดยมีความเห็นว่าข้อสังเกตเหล่านั้นจะสามารถปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ได้

๒.๒ ขอโอกาสในการได้ปรับปรุงแก้ไขผลงานเนื่องจากการเสนอขอครั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับฉบับเดิมที่กำหนดให้จัดส่งผลงานวิชาการจำนวน ๒ เล่ม หากต้องเริ่มต้นจัดทำผลงานโดยใช้ข้อบังคับฉบับใหม่ จะต้องจัดทำผลงานวิชาการจำนวน ๓ เล่ม โดยเพิ่มงานวิจัยที่ต้องมีการเผยแพร่อีก ๑ เล่ม ซึ่งหมายถึงการต้องใช้เวลาที่ยาวนานขึ้นไปอีก ในขณะที่ข้าพเจ้าเหลือเวลารับราชการอยู่เพียง ๔ ปีเศษ(ปัจจุบันอายุ ๕๕ ปี ๗ เดือน) ในการส่งผลงานที่ผ่านมาของข้าพเจ้านั้นใช้เวลาดำเนินการทุกขั้นตอนนานถึง ๒ ปี ไม่นับชั้นการพัฒนาผลงานของตนเอง

๒.๓ ขอทบทวนผลการพิจารณาให้ได้มีโอกาสแก้ไขผลงานและนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในรอบที่ ๒ และคณะกรรมการเห็นว่าผลงานยังคงไม่เข้าข่ายที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ข้าพเจ้าจะยินดีน้อมรับผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ โดยไม่มีข้อทักท้วงใดอีก

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๒ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



**มติสภามหาวิทยาลัย**

๑. รับเรื่องอุทธรณ์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยาภรณ์ มานะจตุติ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗

๒. ให้ส่งเรื่องอุทธรณ์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยาภรณ์ มานะจตุติ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคำอุทธรณ์ต่อไป

**๖.๓ การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗**

เลื่อนไปนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**๖.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒**

อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งนำเสนอที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ได้อนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๒๗/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่องการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ แจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามดุลพินิจของส่วนราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และยังคงมีการเบิกจ่ายต่อไปงบประมาณ ๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๑ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยปีงบประมาณ ๒๕๕๒ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๔ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**มติสภามหาวิทยาลัย**

อนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีที่นำเสนอ

## ๖.๕ เงินเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ

อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งนำเสนอที่ประชุมว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะจากการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนต่ำ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๑ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ สำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิรับเงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษชั่วคราวต้องเป็น บุคคลที่มีเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๒. การกำหนดเงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษชั่วคราวให้คำนวณจากฐานเงินเดือนปัจจุบัน ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับ
  ๓. กำหนดวงเงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษชั่วคราวที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน/คน โดยวงเงินดังกล่าวให้นำรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑
  ๔. เงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษที่ได้รับไม่ถือเป็นเงินใจที่จะต้องได้รับทุกปีงบประมาณ แต่จะเป็นไปตามความเหมาะสมในภาวะเศรษฐกิจและงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

### มติสภามหาวิทยาลัย

๑. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มการตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จาก เงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี
๒. ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ไว้แล้วไปพลางก่อน หากงบประมาณไม่เพียงพอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในภายหลัง

## ๖.๖ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

เลื่อนไปนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

## ๖.๗ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งนำเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยให้นำเสนอเรื่องการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตีความ และสภามหาวิทยาลัยมีการอภิปรายและมีการตีความว่ากฤษฎีกาเป็นเพียงแค่ความเห็นเท่านั้น

ในการนี้มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มีการอภิปรายและมีข้อหาหรือดังนี้

๑. ตัวอย่างจากมติคณะรัฐมนตรีข้อหนึ่งว่า การตีความวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกานั้นส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติอย่างหลีกเลี่ยงมิได้ หากการหารือของมหาวิทยาลัยและกฤษฎีกาตีความแบบนี้มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการตามนี้หรือไม่

๒. การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยแก้ไขจากการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้แตกต่างจากการสรรหากรรมการอื่น ๆ ดังนั้นจึงเป็นประเด็นคำถามว่าทำไมไม่มีการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การยื่นเรื่องไปหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นการหารือ ไม่ใช่ให้ปฏิบัติตามและส่วนราชการเท่านั้นที่มีสิทธิหารือ สภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิหารือ และมีผลเฉพาะส่วนราชการ

๒. การขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาวินิจฉัย เมื่อผลเป็นอย่างไรจะต้องปฏิบัติตาม

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การได้มาผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่เดิมไม่เคยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

๔. มติคณะรัฐมนตรีหรือความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาไม่ถึงที่สุด ไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามก็ไม่ผิดกฎหมาย การที่เราจะปฏิบัติตามนั้นคือคำพิพากษาของศาลฎีกา

๕. การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องย้อนกลับไปดูพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จะพบว่าไม่จำเป็นต้องมีการสรรหาเป็นการเลือกวิธีการเลือกจะเลือกอย่างไรต้องกำหนดในข้อบังคับ

**มติสภามหาวิทยาลัย**

รับทราบข้อหารือของมหาวิทยาลัย

**๖.๘ ระดมความคิดจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

- แนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย

เลื่อนไปนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**๖.๙ การประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป**

การประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๕ น.

**กนกวรรณ พวงลังกา**

(นางกนกวรรณ พวงลังกา)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม

**ถนัด บุญชัย**

(อาจารย์ถนัด บุญชัย)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม