

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

ผู้มาประชุม

๑.	ศ.เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒.	ศ.เกียรติคุณ ดร.กิตติชัย วัฒนานิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓.	ผศ.ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า	อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๔.	รศ.ว่าที่ร้อยตรีสกล แก้วศิริ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๕.	ดร.จรรยา คำนวนตา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖.	นายทินกร นำบุญจิตต์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นายบุญเอื้อ บัวสรวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายบพิตร โกมลตรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	รศ.สุรัชย์ ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นางอรวรรณ ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	ผศ.เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์	รองอธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓.	ผศ.ดร.อรพินทร์ ศิริบุญมา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔.	รศ.ประสิทธิ์ กิจจนศิริ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕.	ผศ.สุชานาฏ สิตานุรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖.	ผศ.สมบัติ สิงขราช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗.	ผศ.สัญญา สะสอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘.	ผศ.สารุ่ง ตันตระกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙.	นายถนัด บุญชัย	รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**ผู้ไม่มาประชุม**

๒๐. นางทองอยู่	อานนทวิลาศ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๒๑. นายปริญญา	ปานทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. ดร.ศุภวัตร	ภูวกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. ดร.อุทัย	สี่อกระแสงร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. ดร.บังอร	ฉัตรรุ่งเรือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวนัญชยา	รัตนกิจ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวพัชรินทร์	สมพุดิ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวปราณีศา	จันทร์มา	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางศิริพร	ธุดาราตระกูล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. นางสาวณัฐธมล	คำวัง	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย
๖. ว่าที่ร้อยตรีโกศล	แสงงาม	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย
๗. นายณัฐวัฒน์	โรจนวุฒิธรรม	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย
๘. ผศ.ดร.ธรรมกิตติ์	ธรรมโม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๙. ผศ.ดร.พัฒนา	บุญญาประภา	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๑๐. รศ.พิทยาภรณ์	มานะจตุติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
๑๑. รศ.กาญจนา	สิริกุลรัตน์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๑๒. ผศ.สุกัญญา	คำนวนสกุณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๓. ผศ.ดร.ชวิศ	จิตรวิจารณ์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๑๔. ผศ.มนตรี	ศิริจันทร์ชื่น	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๕. ดร.ศุภกฤษ	เมธิโกคพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งของประธานที่ประชุม

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องแจ้งของมหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

๑.๓ เรื่องแจ้งของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาเรื่องนโยบายหรือระดมความคิด

๔.๑.๑ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๕๓

รองศาสตราจารย์ ดร.(กิตติมศักดิ์)วรรณวดี ม้าลำพอง ประธานกรรมการ ในคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่พร้อมทั้งคณะนำเสนอที่ประชุมว่า รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๕๓ เป็นรายงานฉบับที่ ๒ ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการฯ ชุดนี้ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา

รายงานฉบับที่ ๒ นี้ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งยังเป็นการช่วยกระตุ้นให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีหลักการรับผิดชอบ (Accountability) และสามารถใช้อ้างอิงข้อเสนอแนะจากรายงานฉบับที่ ๒ นี้ เป็นข้อมูลเพื่อพิจารณาสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนา การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป นอกจากนี้ สำหรับอธิการบดีและคณะผู้บริหารก็จะสามารถนำผลการประเมินนี้ไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้ต่อไป เนื่องด้วยจุดประสงค์สำคัญของการประเมินในครั้งนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนามิใช่ประเมินเพื่อการตัดสิน

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๑.๑ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเป็นเรื่องสำคัญที่มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดดำเนินการให้มีความสมบูรณ์ เนื่องจากปัจจุบันระบบฐานข้อมูลยังไม่มีเอกภาพสำหรับการนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการได้
๒. ค่าเป้าหมายตามเกณฑ์ที่หน่วยงานประเมินต่าง ๆ กำหนดไว้ เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) หรือสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้ อาจไม่สะท้อนหรือตรงกับบริบทของมหาวิทยาลัย
๓. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับสื่อข้อมูลเชิงนอกรอบ และควรเน้นเชิงรุกมากกว่าเชิงรับ
๔. มหาวิทยาลัยควรกำหนดยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดจุดเน้นของมหาวิทยาลัย ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจะส่งผลต่อแผนพัฒนาบุคลากร
๕. มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการหรือแนวทางสำหรับการกระจายอำนาจ ให้มีความชัดเจนและดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมุ่งเป้าหมายไปที่การพัฒนามหาวิทยาลัย
๖. ข้อคิดเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการโดยกำหนดเป้าหมายที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งผลงานที่เกิดขึ้นจะครอบคลุมหรือตอบสนองต่อกลุ่มประชาคมอาเซียน
๗. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการบริหารงานมากกว่าบริหารเงิน รวมทั้งให้ความสำคัญหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
๘. การรายงานในปีที่ 3 คณะกรรมการฯ ควรรายงานผลการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยได้พัฒนาหรือปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินปีที่ 2
๙. ประเด็นสำคัญประการหนึ่งของการเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทย คือ นอกจากเตรียมความพร้อมแล้ว ควรพิจารณาในประเด็นการดำรงอยู่ในอาเซียนอย่างเข้าใจประดุจเป็นส่วนหนึ่งของอาเซียน

๑๐. มหาวิทยาลัยควรใช้เครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งควรจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือฝึกอบรมความรู้ใหม่ ๆ แก่ศิษย์เก่า ซึ่งศิษย์เก่าจะมีโอกาสกลับเข้ามาช่วยพัฒนามหาวิทยาลัย

๑๑. สร้างหรือพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมทั้งองค์กรในท้องถิ่น ทั้งในภูมิภาค หรือประเทศเพื่อนบ้าน เช่น พม่า เป็นต้น

๑๒. ประเด็นการกำหนดค่าเป้าหมาย โดยทั่วไป มี ๒ ลักษณะ คือ (๑) กำหนดให้สูง ในลักษณะกล้าเสี่ยง ภายใต้สถานการณ์ที่เป็นจริง เป็นความท้าทายขององค์กร (๒) กำหนดให้ต่ำเพื่อประโยชน์ในการประเมิน ซึ่งประเมินอย่างไรก็ตาม

๑๓. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาข้ามชาติ มหาวิทยาลัยควรตระหนักถึงความจำเป็น และสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องการให้นักศึกษาได้รับประโยชน์ ปัจจุบันนี้สังเกตได้ว่านักศึกษาที่มาศึกษาในประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นนักศึกษาที่มาจากประเทศเวียดนาม นักศึกษาเวียดนามจะเข้ามาศึกษาในศาสตร์ที่ประเทศเวียดนามไม่เก่ง และในขณะเดียวกันจะได้เรียนรู้วัฒนธรรมและวิถีคิดของคนไทยด้วย ดังนั้น โอกาสที่ประเทศเวียดนามได้เปรียบประเทศไทยค่อนข้างสูง ส่วนเรื่องของการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับพม่า มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการจริง ๆ เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ และมีโอกาสในการทำกิจกรรมต่าง ๆ กับประเทศพม่า

๑๔. ประเด็นสำคัญที่สะท้อนจากผลการประเมินครั้งนี้ในส่วนที่เป็นภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จากสังคมภายนอก มี ๒ ประเด็นที่มหาวิทยาลัยควรตระหนักและกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป คือ (๑) การผลิตครู (๒) การลดจำนวนนักศึกษาและเน้นคุณภาพการจัดการศึกษา ซึ่งเฉพาะทั้งสองเรื่องนี้ถือว่าครอบคลุมเกือบทุกประเด็นที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา

๑๕. สถาบัน/สำนัก จำเป็นต้องทำงานตอบสนองตามนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย ซึ่งเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย อาจนำไปสู่การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๑๖. เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำลังจะมีพิธีพระราชทานปริญญาบัตรขึ้นในเดือนเมษายน ซึ่งจะเกิดผลกระทบหลาย ๆ ด้าน ทั้งด้านการค้า การท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยในฐานะเจ้าภาพได้ประสานงานกับชุมชนหรือท้องถิ่นหรือไม่ มหาวิทยาลัยควรมีการประสานกับผู้นำท้องถิ่น เพื่อเป็นการกระจายรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นต่อไป

๑๗. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาและทบทวนเรื่องของการขอสนับสนุนงบวิจัยว่าควรพิจารณาจากชิ้นงานวิจัยมากกว่าพิจารณาจากที่มหาวิทยาลัยได้ไปทำ MOU กับหน่วยงานใด เพื่อไม่ให้คณาจารย์เสียโอกาสต่าง ๆ เนื่องจากการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษามีผลกระทบต่อมาตรฐานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา กระทั่งในเรื่องของการพิจารณาความดีความชอบ และกระทบต่อผลงานทางวิชาการ

๑๘. ผลจากการประเมินเป็นครั้งที่ ๒ และได้เห็นภาพทั้ง ๔ มิติ อย่างชัดเจน ในฐานะผู้ปฏิบัติ ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นฟันเฟืองที่ต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ซึ่งควรได้รับรู้ผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาการดำเนินงานต่าง ๆ ต่อไป

๑๙. ทั้ง ๘ ประเด็น อาจเลือกเฉพาะประเด็นที่ต้องการเร่งรัดจริง ๆ ไม่จำเป็นต้องดำเนินการทั้ง ๘ ประเด็น เพื่อนำมาเป็นกรอบในการประเมินปีที่ ๓

### มติสภามหาวิทยาลัย

๑. รับทราบ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย รายละเอียดตามที่คณะกรรมการฯ นำเสนอ โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไปพิจารณาเพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์สำหรับการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อไป

๒. เห็นชอบ กรอบการประเมินปีที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการฯ นำเสนอ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของอธิการบดีที่ให้ไว้กับสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๘ ประเด็น

(๒) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และ เงินรายได้

(๓) ติดตามผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ที่ให้ข้อเสนอแนะไว้ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา คือ

๓.๑ ผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓)

๓.๒ ผลงานของอธิการบดีที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕)

โดยกรณีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของอธิการบดี จำนวน ๘ ประเด็น อธิการบดีอาจพิจารณาทบทวนเพื่อเลือกดำเนินการเฉพาะประเด็นที่จำเป็นเร่งด่วนก็ได้

#### ๔.๒ พิจารณาแต่งตั้ง

- ไม่มี -

#### ๔.๓ พิจารณาเรื่องการศึกษา

- ไม่มี -

#### ๔.๔ พิจารณาเรื่องการออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ

- ไม่มี -

#### ๔.๕ พิจารณาเรื่องการบริหารงบประมาณและการเงิน

- ไม่มี -

#### ๔.๖ พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคล

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบหรือทักท้วง

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

##### ๖.๑ แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัย จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม.

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๑ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

##### มติสภามหาวิทยาลัย

อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมิตรา ศรีชูชาติ รองอธิการบดี เป็น กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตาม (ร่าง) คำสั่งที่นำเสนอ

##### ๖.๒ แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ก.ร.ม.)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมว่า เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สิน

ของมหาวิทยาลัย (ก.ร.ม.) มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและ  
เลขานุการ ก.ร.ม.

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๒ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

### มติสภามหาวิทยาลัย

อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ สุริยจันทร์ รองอธิการบดี เป็น กรรมการและ  
เลขานุการ คณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ก.ร.ม.) ตั้งแต่วันที่  
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตาม (ร่าง) คำสั่งที่นำเสนอ

### ๖.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

**มัญญา รัตนกิจ**

(นางสาวมัญญา รัตนกิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

**ถนัด บุญชัย**

(นายถนัด บุญชัย)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม