



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘  
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ การจัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยให้คำนึงถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายที่ ๒ สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป
- นโยบายที่ ๓ การบริหารงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และให้คำนึงถึงการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่แม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้ง ให้ตระหนักถึงบทบาทของคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติภารกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นโยบายที่ ๔ พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ (21<sup>st</sup> Century Skills) อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี และ ทักษะชีวิตการทำงาน

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน นำเสนอแนวทางในการนำเสนอนโยบายทั้ง ๔ ประการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอนโยบายเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่