



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรในมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างประจำ
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.)
แทนตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ที่แต่งตั้งจากลูกจ้างประจำว่างลง
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ (๔) โดยให้บุคลากรมหาวิทยาลัยประเภทลูกจ้างประจำ
คัดเลือกกันเอง

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ วรรคสี่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักการและสาระสำคัญ

แนวปฏิบัติการได้มาซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑.๑ สมัครหรือเสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทลูกจ้างประจำ

๑.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ คือ เป็นลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงใหม่

๑.๓ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อและมีสิทธิลงคะแนนเลือก คือ เป็นลูกจ้างประจำ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒. ขั้นตอนและแนวปฏิบัติ

๒.๑ การได้มาซึ่งชื่อของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างประจำ มีได้ ๒ วิธี คือ

๒.๑.๑ การสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด ณ สำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย ชั้น B๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม

๒.๑.๒ การเสนอชื่อ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงใหม่ ศูนย์แมริม

๒.๒ บัตรเลือก ให้เป็นไปตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด แต่ต้องให้มีช่องทำเครื่องหมาย
สำหรับผู้มาใช้สิทธิแต่ไม่ประสงค์จะลงคะแนน

๒.๓ การเลือก ให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อได้เพียงหนึ่งหมายเลข
ทั้งนี้ การเลือกให้กระทำโดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

๒.๔ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้ได้รับคัดเลือกและเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ประเภทลูกจ้างประจำ

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันจับสลากเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงจำนวน ๑ คน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ได้รับคัดเลือกและเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ประเภทลูกจ้างประจำ โดยไม่ต้องลงคะแนนเลือก

๓. กำหนดการ

๓.๑ การสมัครหรือการเสนอชื่อ ให้ยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในวันที่ ๘ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ในวันราชการ) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น B๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม

๓.๒ ประกาศรายชื่อและหมายเลข ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๓ วันลงคะแนนเลือก วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณด้านหน้ากองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

กรณีผู้มีสิทธิเลือกจะต้องเดินทางไปราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยในวันที่กำหนดให้มีการเลือกและมีความประสงค์จะใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้นั้นรับบัตรเลือกและใช้สิทธิแล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกำกับมอบไว้กับผู้ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ก่อนการเดินทางไปราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยดังกล่าว โดยให้ผู้ที่มาวิทยาลัยมอบหมาย ลงลายมือชื่อกำกับซองไว้ด้วย

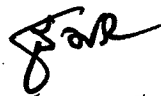
กรณีผู้มีสิทธิเลือกอยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อหรือกรณีอื่นใดที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นใช้สิทธิเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งกำหนดไว้เท่านั้น

๓.๔ การนับคะแนน นับคะแนน วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณด้านหน้ากองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๓.๕ ประกาศผลการเลือก ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกและเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน คือ จะอยู่ในตำแหน่งได้ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่