



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗  
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

ข้อ ๑ พัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยใช้การวิจัยและพัฒนาไปสนับสนุนและส่งเสริมให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามนโยบายด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้ง พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครูและเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง โดยใช้ท้องถิ่นเป็นฐานเพื่อพัฒนางานวิจัยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษา

ข้อ ๒ การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาต้องเป็นไปแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการทำวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อการสร้างองค์ความรู้ พัฒนาการเรียนการสอน พัฒนามหาวิทยาลัย และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่น โดยให้มีการสนับสนุนการทำวิจัยอย่างเต็มรูปแบบและต้องคำนึงถึงบริบทในด้านต่าง ๆ เช่น กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.เพื่อการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) รวมทั้งการนำวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายทั้ง ๓ ข้อดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัย

และพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ระบุไว้ข้อ ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่