



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗  
เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ  
ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- นโยบายที่ ๑** การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย  
ศาสตร์พระราชาและการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑
- นโยบายที่ ๒** การผลิตและพัฒนาครูให้มีอัตลักษณ์และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู  
รวมทั้ง ทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ ๒๑
- นโยบายที่ ๓** การยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้ถึงพร้อมด้วยอัตลักษณ์ สมรรถนะและคุณลักษณะ  
ที่พร้อมรองรับบริบทพลวัตของการเปลี่ยนแปลงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- นโยบายที่ ๔** การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล  
และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ข้อ ๒ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
นำเสนอแนวทางในการนำนโยบายตามข้อ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อผู้ที่ได้รับการสรรหานั้นไปจัดทำแผนพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ต่อไป

ข้อ ๓ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อาจ  
นำเสนอนโยบายเพิ่มเติมก็ได้ โดยต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างสมดุลและยั่งยืน  
พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ถูกต้องตามมติสภามหาวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย