



**ประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ
แนวทางการบริหารงานคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่สอดคล้องกับนโยบายและ
แนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

โดย

รศ.ดร.วัชรพงษ์ วัฒนกุล

ภาควิชา เทคโนโลยีและการพัฒนาการเกษตร

**คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
นำเสนอคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร**

วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2563

สารบัญ

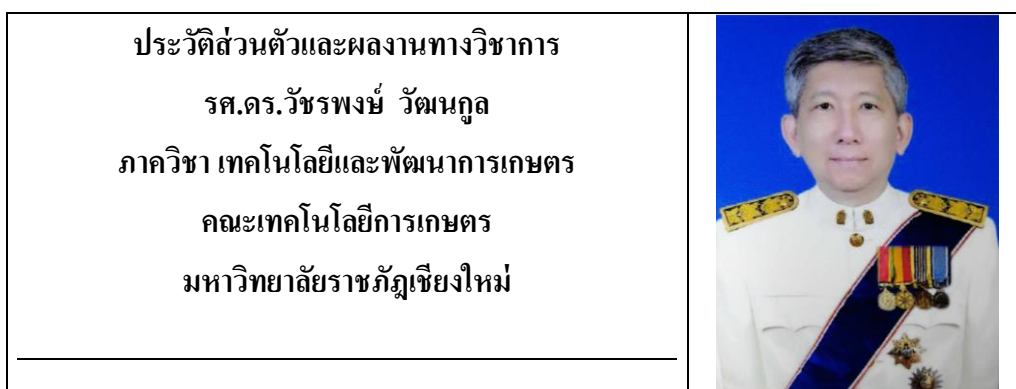
	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	3
ประวัติส่วนตัวและผลงานวิชาการ	4
แนวทางการบริหารงานคณะเทคโนโลยีการเกษตร	21
คำนำ	22
ความเชื่อมโยงและแผนที่ยุทธศาสตร์คณะฯ	24-26
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ 4G	27
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ดีคุณและบัณฑิตที่มีคุณภาพ	28
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา	31
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้ สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	33
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย	36

บทสรุปผู้บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด มาตรการและแนวคิดโครงการ/กิจกรรมของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2563-2566 ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่องนโยบายและแนวทางในการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรในช่วงปี พ.ศ. 2563-2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปี โดยพิจารณาร่วมกับแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ฉบับปี พ.ศ. 2559-2563 เพื่อมุ่งหวังในการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้นักศึกษามีความโดดเด่น มีเอกลักษณ์ และพัฒนาบุคลากรของคณะฯให้มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะในด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ 1** ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและบัณฑิตที่มีคุณภาพ **ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับคุณภาพการศึกษา **ยุทธศาสตร์ที่ 3** สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย **ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป้าหมายของตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน เพื่อพัฒนาให้ **คณะเทคโนโลยีการเกษตร มุ่งสู่การเป็นคณะ 4 G: ได้แก่**

1. **Green Agriculture:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีจุดเด่นด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ที่เน้นจุดแตกต่างเช่น เกษตรสีเขียว
2. **Green Student and Staff:** บุคลากร นักศึกษาและบัณฑิตของคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีอัตลักษณ์ด้านการเกษตรสีเขียว น้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ที่ทำงานหรือพัฒนาตนเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้กับท้องถิ่น
3. **Green Research and Extension:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีงานวิจัย บริการวิชาการมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความยั่งยืนรวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนำมาซึ่งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
4. **Green Faculty:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีระบบการบริหารและบริการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงความประหยัดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

.....



1. ประวัติส่วนตัว

- 1.1 วัน เดือน ปีเกิด 21 มกราคม 2507 ปัจจุบันอายุ 55 ปี
- 1.2 ที่อยู่ภูมิลำเนาและที่อยู่ปัจจุบัน 142/4 ถนน โพธาราม 1 หลังวัดเจ็ดยอด ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300
- 1.3. อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 เท่ากับ 62,960 บาท
- 1.4. เลขประจำตัวประชาชน 3409900641524
- 1.5. การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูง ตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปีพ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	พ.ศ. 2528	มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ประเทศไทย
วท.ม. (สัตวศาสตร์)	พ.ศ. 2531	มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ประเทศไทย
ปริญญาเอก (Ph.D.)	พ.ศ. 2540	University of Aberdeen, Scotland, UK
การวิจัยหลังปริญญาเอก	พ.ศ. 2547	University of Newcastle upon tyne, UK

2. ประวัติการรับราชการ

- 2.1 . บรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาเกษตรศาสตร์ วิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2531
- 2.2 . โอนเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 (ตาม พรบ.จัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี)
- 2.3 . ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ.ประเทศสก็อตแลนด์ สหราชอาณาจักร ระดับปริญญาเอก ระหว่างวันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2536 ถึง 30 มกราคม พ.ศ. 2540 (ทุน British Council)
- 2.4 . ฝึกอบรมต่างประเทศ หลักสูตร Swine Production and Breeding Technology ประเทศญี่ปุ่น ระหว่าง 1 มกราคม พ.ศ. 2542 ถึง 29 เมษายน พ.ศ. 2542 (ทุน JICA)
- 2.5 . ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2542

- 2.6 . ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2543 ถึง 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2543
- 2.7 . วิจัยในต่างประเทศ เรื่องการศึกษาแนวทางการลดปัญหาการชะงักงันการเจริญเติบโตช่วงหย่านมของลูกสุกร ณ.มหาวิทยาลัยนิวคลาสเซิล ประเทศอังกฤษ สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 ถึง 30 สิงหาคม พ.ศ. 2546 (ทุนทบวงมหาวิทยาลัย)
- 2.8 . วิจัยในต่างประเทศ เรื่อง The role of the gut micro-flora in influencing feed efficiency and health in the weaned pig ณ. มหาวิทยาลัยนิวคลาสเซิล ประเทศอังกฤษ สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2546 ถึง 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 (ทุน มหาวิทยาลัยนิวคลาสเซิล)
- 2.9 . ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ระดับ 8 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 ตามคำสั่ง ม.อบ. ที่ 35/2549 ลงวันที่ 12 มกราคม 2549 และรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เมื่อ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549
- 2.10 โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2560
- 2.11 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ อายุราชการถึงปัจจุบัน เท่ากับ 31 ปี 09 เดือน

3. ภาระงาน

3.1 งานสอน (ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ถึงปัจจุบัน)

ระดับ	รายวิชาที่สอน
ปริญญาตรี	การผลิตสุกร (Swine Production)
ปริญญาตรี	สัมมนา (Seminar)
ปริญญาตรี	ระเบียบวิธีสถิติและวิจัยทางสัตวศาสตร์
ปริญญาตรี	ปัญหาพิเศษ (Special Problem)
บัณฑิตศึกษา	วิทยานิพนธ์ (Thesis)
บัณฑิตศึกษา	หัวข้อคัดสรรศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

3.2. งานวิจัย (ลำดับจากปีล่าสุด)

- 3.2.1. งานวิจัยด้านการใช้อาหารหมักเพื่อเป็นอาหารสุกร พ.ศ. 2556- ปัจจุบัน
- 3.2.2. คณะทำงานประเมินศักยภาพงานวิจัยไทย (RAE) สำนักงานการอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2553 ถึง พ.ศ. 2554
- 3.2.3. ที่ปรึกษาโครงการวิจัยสำรวจข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพระดับท้องถิ่น ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยคณะวิทยาศาสตร์และคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่าง กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ถึง พ.ศ. 2554
- 3.2.4. ผู้ร่วมโครงการวิจัยการจัดทำแผนที่การเกษตรประเทศไทย สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2552 ถึง 2554
- 3.2.5. ผู้ร่วมโครงการวิจัย การปรับปรุงฐานข้อมูลจดทะเบียนชาวไร่อ้อยและหัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อย ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2551 ถึง 30 สิงหาคม พ.ศ. 2551
- 3.2.6. กรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐานการผลิตเนื้อกระบือคุณภาพดีของกรมปศุสัตว์ ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) สัญญาเลขที่ ตต. 2/2548 ระหว่างวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2548 ถึง 28 เมษายน พ.ศ. 2551
- 3.2.7. ผู้ร่วมโครงการวิจัย เรื่อง The role of the gut micro-flora in influencing feed efficiency and health in the weaned pig ณ มหาวิทยาลัยนิวคาสเซิลประเทศอังกฤษ สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2546 ถึง 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 (ทุน มหาวิทยาลัยนิวคาสเซิล ประเทศอังกฤษ สหราชอาณาจักร)
- 3.2.8. หัวหน้าโครงการวิจัย เรื่อง การศึกษาแนวทางการลดปัญหาการชะงักอัตราการเจริญเติบโตช่วงหย่านมของลูกสุกร ณ มหาวิทยาลัยนิวคาสเซิล ประเทศอังกฤษ สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 ถึง 30 สิงหาคม พ.ศ. 2546 (ทุนทบวงมหาวิทยาลัย)
- 3.2.9. ผู้ร่วมโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาสมรรถนะการผลิตและคุณภาพซากของสุกรลูกผสมระหว่างพ่อพันธุ์ยุโรปสีขาวและแม่พันธุ์หมยซาน” ได้รับเงินสนับสนุนการวิจัยจากสถานีบำรุงพันธุ์สัตว์อุบลราชธานี กรมปศุสัตว์และเงินรายได้คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2544
- 3.2.10. ผู้ร่วมโครงการวิจัยเรื่อง “คุณภาพซากสุกรขุนจากระบบเลี้ยงแบบปล่อยแปลงหญ้า” ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ (งบประมาณ) ปี พ.ศ. 2543
- 3.2.11. ผู้ร่วมโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาประสิทธิภาพของสมุนไพรไทยในการยับยั้งการเจริญเติบโตของเชื้อ อี.โคไล ในสุกร” ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ (งบประมาณ) ปี พ.ศ. 2543
- 3.2.12. ผู้ร่วมโครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมืองและไก่ลูกผสมพื้นเมือง” ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ปี พ.ศ. 2541

- 3.2.13. หัวหน้าโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาสมรรถนะการผลิตและคุณภาพซากของสุกรป่าที่ได้รับอาหารโปรตีน 2 ระดับในการเลี้ยงแบบปล่อยแปลงและแบบขังคอก” ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ (งบประมาณ) ปี พ.ศ. 2543
- 3.2.14. หัวหน้าโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาลักษณะทางเศรษฐกิจบางลักษณะในช่วงแรกเกิดถึงหย่านมของสุกรลูกผสมสุกรป่ากับสุกรพันธุ์ดาร์จไวท์เปรียบเทียบกับลูกสุกรพันธุ์ดาร์จไวท์” ได้รับเงินสนับสนุนจากเงินงวดพิเศษ ข. ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ปี พ.ศ. 2541
- 3.2.15. หัวหน้าโครงการวิจัยเรื่อง “อิทธิพลของการรวมกลุ่มลูกสุกรช่วงดูคนมต่อพฤติกรรมการดูคนม สมรรถนะการผลิตและค่าคะแนนบาดแผลที่ผิวหนัง” ได้รับการสนับสนุนเงินรายได้ของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2540
- 3.2.16. หัวหน้าโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาข้อมูลเบื้องต้นในการผลิตสุกรป่า” ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ (งบประมาณ) ปี พ.ศ. 2535

3.3. งานบริการวิชาการ (ลำดับจากปีล่าสุด)

- 3.3.1. ที่ปรึกษาโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ ของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อพัฒนากลุ่มเกษตรกรปลูกผักและผลไม้เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรของจังหวัดเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา ดำเนินการโดยคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2562-ปัจจุบัน
- 3.3.2. ที่ปรึกษาโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ ของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร หนึ่งหมู่บ้านหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OVOP) ราชอาณาจักรกัมพูชา ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ วิทยาเขตสุรินทร์ ปี พ.ศ. 2562-ปัจจุบัน
- 3.3.3. ที่ปรึกษาและปฏิบัติงานในโครงการธนาคารอาหารชุมชนในพื้นที่ “เกษตรวิษญา” อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำเนินการโดยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน
- 3.3.4. ผู้เชี่ยวชาญและผู้จัดการโครงการกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ พัฒนาศักยภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ประเทศภูฏาน “The One Gewog One Product (OGOP) Development Project” ปี พ.ศ. 2558-ปัจจุบัน
- 3.3.5. คณะกรรมการบริหารสมาคมนักโภชนาการสัตวแพทย์ไทย ประจำปี พ.ศ. 2559- ปัจจุบัน
- 3.3.6. ที่ปรึกษาและติดตาม โครงการ ASEAN Hometown Improvement through Disability-Inclusive Communities Model พัฒนาชุมชนบ้านเกิดเพื่อคนพิการในอาเซียน ดำเนินการโดยศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กับ 8 ประเทศในอาเซียน พฤษภาคม พ.ศ. 2561- เมษายน พ.ศ. 2562

- 3.3.7. ผู้เชี่ยวชาญและผู้จัดการ โครงการของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ พัฒนากลุ่มเกษตรกรปลูกผักและผลไม้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรของจังหวัดเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา “Farmer Group Development for improving Vegetable and Fruit Production Standard in Siem Reap, Cambodia” ปี พ.ศ. 2557- 2560
- 3.3.8. ผู้เชี่ยวชาญกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ โครงการเพาะเลี้ยงปลาชนิดแดงในประเทศสาธารณรัฐโมซัมบิก (Red Tilapia culture in Mozambique) ปี พ.ศ. 2558-2559
- 3.3.9. ผู้เชี่ยวชาญกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ ผู้ประเมินโครงการความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาห้องปฏิบัติการอาหารสัตว์ วิทยาลัยการเกษตรและสิ่งแวดลอม ประเทศภูฎาน ปี พ.ศ. 2556
- 3.3.10. ผู้เชี่ยวชาญกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ พัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจโรคปลา กรมปศุสัตว์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ปี พ.ศ. 2555-2556
- 3.3.11. ผู้เชี่ยวชาญกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ พัฒนาห้องปฏิบัติการอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ปี พ.ศ. 2555-2556
- 3.3.12. ผู้เชี่ยวชาญกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) กระทรวงการต่างประเทศ โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ พัฒนาห้องปฏิบัติการและสถานีพืชสวน มหาวิทยาลัยจำปาสัก สปป.ลาว ปี พ.ศ. 2552-2555
- 3.3.13. กรรมการจัดงานเกษตรอีสานใต้ ระหว่างวันที่ 20 กพ.-1 มีค. พ.ศ. 2552 ณ.มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (และปีต่อๆ มาถึงปี พ.ศ. 2556)
- 3.3.14. ผู้อำนวยการหลักสูตร การพัฒนาความสามารถด้านการบริหารพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ ระดับ 9 จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 20 กันยายน ถึง 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551
- 3.3.15. กรรมการจัดงาน “วันเกษตรแห่งชาติ” ระหว่างวันที่ 2-11 มีนาคม พ.ศ. 2550 ณ.มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 3.3.16. กรรมการจัด “งานแสดงเทคโนโลยีการเกษตรเพื่ออินโดจีน” วันที่ 25-31 พฤษภาคม พ.ศ. 2544
- 3.3.17. กรรมการอบรมสัมมนาเรื่อง “หลักสูตรกลยุทธ์การสร้างธุรกิจด้วย E-Commerce และกลยุทธ์การสร้างธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร” วันที่ 29-30 กรกฎาคม พ.ศ. 2543
- 3.3.18. กรรมการฝึกอบรมเรื่อง “การเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจ” วันที่ 19-22 กันยายน พ.ศ. 2543
- 3.3.19. กรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคโนโลยีการปลูกบัวประดับและเสวนาเรื่อง คนอุบลมารู้จักบัวกันเสียที” วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2543

- 3.3.20. กรรมการจัดสัมมนา” แนวทางการใช้เทคโนโลยีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ในการพัฒนาพื้นที่อีสาน”
วันที่ 23-25 สิงหาคม พ.ศ. 2543
- 3.3.21. วิทยากรรับเชิญบรรยายเรื่อง “การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันแก้ปัญหาสถานะมลพิษ
ด้านปศุสัตว์” สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ วันที่ 21-22 เมษายน พ.ศ. 2541
- 3.3.22. กรรมการจัดงานอบรมเชิงปฏิบัติ “การจัดการฟาร์มสุกรโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์” วันที่ 13-22
สิงหาคม พ.ศ. 2540
- 3.3.23. กรรมการจัดการประชุมวิชาการเรื่อง “การเกษตรผสมผสาน: ทางออกของเกษตรกรอีสานจริงหรือไม่”
วันที่ 28-29 สิงหาคม พ.ศ. 2540

3.4. งานบริหาร(ลำดับจากปีล่าสุด)

- 3.4.1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 10/2548 ลงวันที่ 19
กันยายน 2548 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2556 (2 วาระ)
- 3.4.2. รักษาการคณบดีคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555
- 3.4.3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภทผู้บริหาร ตุลาคม พ.ศ.2548 ถึงกันยายน พ.ศ. 2556
- 3.4.4. รักษาการรองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเกษตรศาสตร์ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 735/2548 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม
พ.ศ. 2548 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2548 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2548
- 3.4.5. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเกษตรศาสตร์ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 1157/2546 ลงวันที่ 8 กันยายน พ.ศ.2546
ระหว่างวันที่ 8 กันยายน พ.ศ.2546 ถึง วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2546 และตามคำสั่งที่ ม.อบ. 1380/2547 ลง
วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 ระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2548
- 3.4.6. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเกษตรศาสตร์ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 99/2545 ลงวันที่ 15
มกราคม พ.ศ.2545 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2545 ถึง 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2545 และ ตามคำสั่งที่ ม.
อบ. 489/2545 ลงวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ.2545 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2545 ถึง 9 ธันวาคม พ.ศ. 2545
- 3.4.7. รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 150/2545 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.
2545 ระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545 ถึง 30 กันยายน พ.ศ.2545
- 3.4.8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 58/2545 ลงวันที่ 15 มกราคม
พ.ศ.2545 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2545 ถึง 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545
- 3.4.9. รักษาการผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 603/2544 ลงวันที่ 29
มิถุนายน พ.ศ.2544 ระหว่างวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ.2544 ถึง 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545
- 3.4.10. กรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชนบท คณะ
เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2554-2559
- 3.4.11. กรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชาเกษตรผสมผสาน คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 514/2543 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ.2543 พ.ศ.2543-2545

- 3.4.12. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 579/2540 ลงวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2540 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2540 ถึง 1 มกราคม พ.ศ. 2542 (ลาฝึกอบรมต่างประเทศ) และตามคำสั่งที่ ม.อบ. 260/2542 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ระหว่างวันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ถึง 31 มกราคม พ.ศ. 2545
- 3.4.13. หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 236/2535 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2535 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2535 ถึง 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2536 (ลาศึกษาต่อต่างประเทศ)
- 3.4.14. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 156/2535 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2535 ระหว่างวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2535 ถึง 1 มิถุนายน พ.ศ.2535 (เปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์)

3.5. งานอื่นๆ (ลำดับจากปีล่าสุด)

- 3.5.1. กรรมการคณะกรรมการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. 2562
- 3.5.2. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. 2560-62
- 3.5.3. คณะกรรมการศูนย์ศึกษาศาสตร์พระราชานี้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2561- ปัจจุบัน
- 3.5.4. คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2561- ปัจจุบัน
- 3.5.5. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่โป่งแยง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2561- ปัจจุบัน
- 3.5.6. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์การพัฒนาแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2561- ปัจจุบัน
- 3.5.7. กรรมการอำนวยการแก้ไขปัญหาเขื่อนปากมูล สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2558- 2560
- 3.5.8. นายกสโมสร โรตารีอุบล ปีบริหาร พ.ศ. 2557-58 ดำเนินกิจกรรมด้านหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในประเทศ กัมพูชา และระดับเพลิงญี่ปุ่นเพื่อจังหวัดอุบลราชธานี
- 3.5.9. กรรมการตรวจคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและมหาวิทยาลัยของหลายสถาบันเช่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 3.5.10. คณะทำงานโครงการประเมินศักยภาพผลงานวิจัยอุดมศึกษาไทย (RAE) ของสำนักงานการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. 2553-2554
- 3.5.11. กรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2549

- 3.5.12. กรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์, คณะนิติศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
- 3.5.13. อาจารย์ที่ปรึกษา นักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ ปีที่ 1-4 ปีละประมาณ 25 คน
- 3.5.14. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 428/2543 ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2543
- 3.5.15. กรรมการจัดสัมมนาภาควิชาสัตวศาสตร์/สัตวบาลแห่งประเทศไทยครั้งที่ 10 ตามคำสั่งคณะเกษตรศาสตร์ที่ 1/2540 ลงวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2540
- 3.5.16. กรรมการคณะทำงานเพื่อเตรียมการเข้าสู่ระบบสำนักงานอัตโนมัติ ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 609/2540 ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2540
- 3.5.17. กรรมการจัดสัมมนาอุดมศึกษาเกษตรศาสตร์ครั้งที่ 20 ตามคำสั่งคณะเกษตรศาสตร์ที่ 39/2540 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540
- 3.5.18. กรรมการคณะทำงานเตรียมการเพื่อให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ตามคำสั่งที่ ม.อบ. 532/2541 ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2541
- 3.5.19. รองประธานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2544
- 3.5.20. ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2545
- 3.5.21. กรรมการเฉพาะกิจอื่นๆ เช่น**
- กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่างๆ
 - กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์เอกสารทางวิจัยและวิชาการ
 - กรรมการตรวจการจ้าง
 - กรรมการเปิดซอง/พิจารณาผล
 - กรรมการประเมินบุคคล
 - กรรมการพิจารณารับโอนข้าราชการ
 - ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์
 - กรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับทุน
 - กรรมการคอมพิวเตอร์คณะเกษตรศาสตร์
 - กรรมการการใช้สัตว์
 - กรรมการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
 - กรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารประจำมหาวิทยาลัย
 - กรรมการร่วมกับหน่วยงานทางด้านการเกษตรในระดับจังหวัด
 - ผู้เชี่ยวชาญปศุสัตว์ไทย สมาคมสัตวบาลแห่งประเทศไทย

3.6. การศึกษาดูงานในต่างประเทศ(ลำดับจากปีล่าสุด)

- 3.6.1. การประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ Sustainable pig Production workshop II Strengthening the Network between Thailand and UK วันที่ 24-27 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ณ.สถาบัน Roslin เมือง Edinburgh, Scotland UK
- 3.6.2. การประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ Sustainable Development of Animal Science “Academics and Research Prospects in Thailand” วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555. National Chung Hsing University, Taiwan
- 3.6.3. ศึกษาดูงานด้านการแพทย์ทางเลือกและสมุนไพร ณ.มหาวิทยาลัย ฮาร์บิน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 1-8 กพ. 2552
- 3.6.4. ศึกษาดูงานการประกันคุณภาพการศึกษา ณ.ประเทศสิงคโปร์ และมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 5-10 ตุลาคม พ.ศ. 2551
- 3.6.5. ศึกษาดูงานและทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเกษตรภาคใต้ของจีน ในนามสภาคณบดีสาขาเกษตร ระหว่างวันที่ 25-28 มิถุนายน พ.ศ. 2551
- 3.6.6. ศึกษาดูงานการประเมินคุณภาพงานวิจัย ณ.ประเทศอังกฤษ และฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 ถึง 9 มิถุนายน พ.ศ. 2551
- 3.6.7. ศึกษาดูงานด้านการเกษตร ณ. ประเทศกัมพูชา พ.ศ. 2551
- 3.6.8. ศึกษาดูงานด้านการเกษตร ณ. ประเทศลาว พ.ศ. 2549-50
- 3.6.9. ศึกษาดูงานด้านการเกษตร ณ.ประเทศจีน (เซี่ยงไฮ้) พ.ศ. 2551
- 3.6.10. ศึกษาดูงานด้านการเกษตร ณ.ประเทศเวียดนามใต้ พ.ศ. 2550

4. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานการประชุมวิชาการระดับชาติ นานาชาติ /วารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ลำดับจากปีล่าสุด)

- 4.1. Korawan Sringarm, Chaiwat Arjin, Wolfram Spreer, Nattaya Thongdee, **Watcharapong Wattanakul**, Niraporn Chaiwang, Nuttawut Krutthai. 2019. Comparison between Concrete Floor and Deep Pit System for Production of Crossbred Pigs in Thailand. Tropentag, September 18 - 20, 2019, Universities of Kassel and Goettingen, Germany.
- 4.2. **Wattanakul, W.** 2016. Sustainable Pig Production Workshop II Strengthening the Network between Thailand and UK. 24-27 May 2016. Scotland’s Rural College, Edinburgh, UK (Key note speaker)
- 4.3. **Wattanakul, W.** 2016. Sustainable Pig Production Workshop “The Knowledge and Technology Exchange between UK and Thailand. 1-4 March 2016. Central Library King Mongkut’s Institute of Technology Ladkrabang Bangkok, Thailand. (Key note speaker)

- 4.4. **Wattanakul, W.** 2012. Sustainable Development of Animal Science Academics and Research Prospects in Thailand. 29 November 2012. National Chung Hsing University, Taiwan. (Key note speaker)
- 4.5. **Wattanakul, W.**, J.A. Rooke, A.H. Stewart, P.R. English and S.A. Edwards. 2007. Effect of milk deprivation during the lactation period on performance and digestive enzyme activities of the piglets following weaning. *Animal*. 1: 381-387
- 4.6. **Wattanakul, W.**, Hillman K, Guy JH, Toplis P, Edwards SA.2006. Micronised whole rapeseed as a home-grown protein source for pigs weaned at different ages. *Proceedings of the British Society of Animal Science*, p26.
- 4.7. Thanatong, N., **W. Wattanakul**, K. Hilman, S. Edwards and O. Sparagano. 2005. Development of reversed line blots to detect lactic acid bacteria and gut microbiota in pigs. *Proceeding of Society of General Microbiology 156 th Meeting 4-7 April 2005*. Heriot-Watt University, Edinburgh, Scotland, UK. (Abstract)
- 4.8. Thanatong, N., **W. Wattanakul**, K. Hilman, S. Edwards and O. Sparagano. 2005. Molecular identification of gut lactic acid bacteria in pigs by macro-arraying techniques. *Proceeding of the British Society of Animal Sciences 4-6 April 2005*. University of York, York, England, UK. (Abstract).
- 4.9. **Wattanakul, W.**, C.A. Bulman, H.L. Edge and S.A. Edwards. 2005. The effect of creep feed presentation method on feeding behaviour, intake and performance of suckling piglet. *Appl.Anim.Behav.Sci.* 92: 27-36.
- 4.10. **Wattanakul, W.**, A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English 1998. Effect of familiarity with the environment on the behaviour and performance response of sows and piglets to grouping during lactation. *Applied Animal Behaviour Science*. 61: 25-39.
- 4.11. **Wattanakul, W.**, A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English. 1998. Effect of cross-suckling and presence of additional piglets on suckling behaviour and performance of individually housed litters. *Animal Science*. 66:449-455.
- 4.12. **Wattanakul, W.**, A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English. 1997. Effect of grouping and changing sow location on suckling behaviour and performance. *Applied Animal Behaviour Science*. 55: 21-35.
- 4.13. **Wattanakul, W.**, A.G. Sinclair, A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English. 1997. Performance and behaviour of lactating sows and piglets in crate and multisuckling systems; a study involving European White and Manor Meishan genotypes. *Animal Science*. 64:339-349.

- 4.14. **Wattanakul, W.,** A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English 1997. Effect of familiarity with the environment on the behaviour and performance response of sows and piglets grouped during lactation. Proceeding in British Society of Animal Science Winter Meeting. p110.
- 4.15. **Wattanakul, W.,** A.H. Stewart, S.A. Edwards, J.A. Rooke and P.R. English. 1997. Effect of milk deprivation during the lactation period on performance and digestive enzyme activities of the piglets following weaning. Proceeding in British Society of Animal Science Winter Meeting. p57.
- 4.16. **Wattanakul, W.,** A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English. 1996. Effect of cross-suckling and presence of additional piglets on suckling behaviour and performance. *Animal Science*. 62:677 (abstr.).
- 4.17. **Wattanakul, W.,** A.H. Stewart, S.A. Edwards and P.R. English. 1996. The effect of grouping and changing sow location on suckling behaviour and performance. *Animal Science*. 62: 676 (abstr.).
- 4.18. **Wattanakul, W.,** A.H. Stewart, S.A. Edwards, P.R. English and A. Marr. 1995. A comparison of performance and behaviour of Meishan crossbred sows and piglets in crate and multisuckling systems. *Animal Science*. 60: 564 (abstr.).

5. บทความ/รายงานงานวิจัย/วารสาร/การประชุมสัมมนา/นิตยสารระดับชาติ

- 5.1. ยุวดี ชูประภาวรรณ, **วัชรพงษ์ วัฒนกุล,** ขจรวิทย์ รัตนโสภณ, ปัฐนัปวีร์ บุญสนิท จุลพงศ์ จำเริญลาภ. 2562. การเพิ่มระดับโปรตีนและลดระดับเชื้อราของกากมะพร้าวคั้นกะทิโดยการหมักด้วยเชื้อรา *Rhizopus sp.* หรือ *Aspergillus niger*. *แก่นเกษตร* 47 (ฉ.พิเศษ 2) หน้า 124-125.
- 5.2. นิราภรณ์ ชัยวัง, ณัฐวุฒิ ครุฑไทย, **วัชรพงษ์ วัฒนกุล,** ทิตา สุนทรวิภาค, จินดา กลิ่นอุบล และ ธนาพร บุญมี. 2562. ผลของการเสริมไบโमेียงต่อสมรรถภาพการผลิตและคุณภาพซากของไก่เนื้อ. *แก่นเกษตร* 47 (ฉ.พิเศษ 2) หน้า 73.
- 5.3. กมลทิพย์ กระจกศรี สุขฤทัย หมั่นวงศ์ ภาณุวัฒน์ ใจน้อย จิตกร อินทะจักร สุรชัย สุวรรณลี และ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** 2561. ความสัมพันธ์ของการเกิดเพศในลูกไก่และลักษณะของไข่ วารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร *JOURNAL OF AGRICULTURAL RESEARCH AND EXTENSION* ที่ 35 ฉบับที่ 2 (พิเศษ 2) (พฤษภาคม – สิงหาคม 2561) Vol. 35 No. 2 (Supp. 2) May - August 2018 หน้า 781-787.
- 5.4. ขวลิต ศิริบุรณ์ ชวส์สุภาสาย อภิสัทธ์ ศักดิ์คงคา อินทร์ ศาลางามและ**วัชรพงษ์ วัฒนกุล** 2561. ผลการใช้หลอดไฟแบบสร้างประจุลบต่อปริมาณฝุ่นเชื้อราในอากาศและสมรรถภาพการเจริญเติบโตของไก่กระตังในโรงเรือนระบายความร้อนด้วยการระเหยของน้ำ วารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร *JOURNAL OF AGRICULTURAL RESEARCH AND EXTENSION* ที่ 35 ฉบับที่ 2 (พิเศษ 2) (พฤษภาคม – สิงหาคม 2561) Vol. 35 No. 2 (Supp. 2) May - August 2018 หน้า 879-886.

- สารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.12. วสุ อมฤตสุทธิ นรินทร บุญพราหมณ์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และชนนย์ปกรณ์ หาญวงษ์. 2556. ระบบสารสนเทศหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.13. นรินทร บุญพราหมณ์ วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล**และกฤษฎา บุญครอบ. 2556. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อติดตามตัวชี้วัดความครอบคลุมการได้รับวัคซีนในเด็กแรกเกิดถึง 5 ปี สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.14. นรินทร บุญพราหมณ์ วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และเกรียงศักดิ์ ทินวงศ์. 2556. ระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลผู้สูงอายุสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค. 2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.15. วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และสุชาดา ไล้กุลประกิจ. 2556. ระบบสารสนเทศแนวทางการศึกษาต่อ กรณีศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.16. นรินทร บุญพราหมณ์ วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และณัฐวุฒิ สิงหะตา. 2556. ระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลแพทย์แผนไทย สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.17. นรินทร บุญพราหมณ์ วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และฐชาดา ธิระโคตร. 2556. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการผลการเรียนและหลักฐานทางการศึกษาของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี 1 สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค. 2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 - 5.18. วสุ อมฤตสุทธิ นรินทร บุญพราหมณ์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** ทศพร สาธวิศิษฐ์ และกาญจน์ประภา ธรรมวงศา. 2556. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการยานพาหนะ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- 5.19. วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และสุอารีย์ นครพันธ์. 2556. ระบบสารสนเทศงานบัณฑิตศึกษา คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สัมมนาวิชาการระดับชาติเรื่อง “เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปี 2556 วันที่ 21 ส.ค.2556 ณ อาคารปฏิบัติการ โรงแรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.20. วชิรศักดิ์ ปกาสิต วสุ อมฤตสุทธิ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และ สุทธิณี วัฒนกุล. 2555. ระบบสารสนเทศการบันทึกข้อมูลสุขภาพวิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปี 2555 วันที่ 20 กันยายน 2555 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.21. ขนิษฐา พระสุพรรณ วีระพงษ์ บัวเขียว และ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล**. 2555. ระบบสารสนเทศการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายวิชาการคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปี 2555 วันที่ 20 กันยายน 2555 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.22. สุวิชา เศษผลและ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล**. 2555. ระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจคัดกรองโรคกลุ่มเมตาบอลิก การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปี 2555 วันที่ 20 กันยายน 2555 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.23. กนกวรรณ ปาปานังและ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล**. 2555. ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการหอพักอาคารสัมมนาทางวิชาการและที่ฝึกงานนักศึกษา คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประชุมวิชาการระดับชาติ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปี 2555 วันที่ 20 กันยายน 2555 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.24. สมสนุก แก้วมณีวงศ์ สุรชัย สุวรรณดี กนกวรรณ มะโนรัมย์ และ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล**. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อชนิดและจำนวนของสุกรพื้นเมือง ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. ประชุมวิชาการสัตวศาสตร์ ครั้งที่ 6 คาร์บอนฟุตพริ้นท์ วิฤตหรือโอกาสของปศุสัตว์ไทย, 14-15 ตุลาคม 2553 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.แก่น.แก่นเกษตร. ปีที่ 38 ฉบับพิเศษ 2553. หน้า 66-70.
- 5.25. สุรจิต ภูักดี วรพงษ์ สุริยภัทร **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** สุวัฒน์ ชีรพงษ์ธนากร ทศพร สาธรวินิจฐ์ เฉลียว บุญม่น ธเนศร์ บุญนิล วชิรศักดิ์ ปกาสิต และพฤกษ์พรหม บรรเทาทุกข์. 2551. รายงานฉบับสมบูรณ์ “โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลจดทะเบียนชาวไร่ฮ้อยและหัวหน้ากลุ่มชาวไร่ฮ้อย”สำนักงานคณะกรรมการฮ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม 187 หน้า
- 5.26. จิรนนท์ เตมีย์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** กนกอร อินทราพิเชฐ และเกรียงไกร โชประการ. 2551. กรดกลูตามิกอิสระในเนื้อไก่เนื้อ ไก่ลูกผสมพื้นเมืองและไก่พื้นเมือง ประชุมวิชาการ ม.อบ. วิจัยครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2551 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หน้า 251-256.

- 5.27. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** อินทร์ ศาลางาม ชีระพล บันสิทธิ์ เกรียงไกร โชประการ และนิภาพรรณ สิงห์ทอง ลา. 2547. ระบบการเลี้ยงและระดับโปรตีนในอาหารที่มีผลต่อสมรรถนะการเจริญเติบโตและคุณภาพซากของสุกรป่า แก่นเกษตร ปีที่ 32 ฉบับที่ 1 หน้า 27-33.
- 5.28. ชีระพล บันสิทธิ์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** กาญจนา บันสิทธิ์ และอินทร์ ศาลางาม 2547. สมรรถนะการผลิตและคุณภาพซากของสุกรขุนจากระบบการเลี้ยงแบบปล่อยแปลง วารสารวิชาการ ม.อบ. ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 หน้า 1-13.
- 5.29. นทกรณ อรุโสมณ ปาจารย์ ทองอก **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** อารีย์ วัฒนศิริรัตน์ และอินทร์ ศาลางาม. 2545. การศึกษาประสิทธิภาพของสมุนไพรไทยในการยับยั้งการเจริญเติบโตของเชื้อ อี.โคไล ชนิดก่อโรคในทางเดินอาหาร สัตวแพทยสาร ปีที่ 54 เล่มที่ 1-2 หน้า 27-38.
- 5.30. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และวรพงษ์ สุริยจันทร์ทอง. 2545. สุกรพันธุ์ผสมขนและการปรับปรุงพันธุ์ วารสารวิชาการ ม.อบ. 4:1 หน้า 1-9.
- 5.31. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และอินทร์ ศาลางาม. 2545. สุกรป่า ข้อมูลทางวิชาการและข้อสังเกตบางประการในการเลี้ยงสุกรป่า. หนังสือ กลยุทธ์การเพาะเลี้ยงสุกรป่าเพื่อการค้า. สำนักพิมพ์เมืองเกษตร กทม. หน้า 28-36.
- 5.32. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** ถาวร สุภาพรม อินทร์ ศาลางาม ขนิษฐา ทูมมากรณ์ รพงษ์ สุริยจันทร์ทอง ชีระพล บันสิทธิ์ เกรียงไกร โชประการ และนิภาพรรณ สิงห์ทองลา. 2545. การศึกษาสมรรถนะการผลิตและคุณภาพซากของสุกรป่าที่ได้รับอาหารโปรตีน 2 ระดับ ในการเลี้ยงแบบปล่อยแปลงและแบบขังคอก. คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ISBN 974-609-092-5) 60 หน้า.
- 5.33. นทกรณ อรุโสมณ ปาจารย์ ทองอก **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** อารีย์ วัฒนศิริรัตน์ และอินทร์ ศาลางาม. 2545. การศึกษาประสิทธิภาพของสมุนไพรไทยในการยับยั้งการเจริญเติบโตของเชื้อ อี.โคไล ในลูกสุกร. คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ISBN 974-609-087-9) 30 หน้า.
- 5.34. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และอินทร์ ศาลางาม. 2545. สุกรป่า ข้อมูลทางวิชาการและข้อสังเกตบางประการในการเลี้ยงสุกรป่า. นิตยสารสัตว์บก ปีที่ 10 ฉบับที่ 113 หน้า 116-121.
- 5.35. มังกร วงศ์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** ปิยะศักดิ์ สุวรรณ ชีระพล บันสิทธิ์ ธวัชชัย สุวรรณกำจาย อินทร์ ศาลางาม สุภาวัลย์ บรรเลงทอง และนิภาพรรณ สิงห์ทองลา. 2545. สมรรถนะการผลิตและคุณภาพซากของสุกรพันธุ์ลูกผสมผสมขน. นิตยสารสัตว์บก. ปีที่ 9 ฉบับที่ 108 หน้า 76-80.
- 5.36. อินทร์ ศาลางาม **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และชีระพล บันสิทธิ์. 2544. อิทธิพลของระดับโปรตีนต่อสมรรถนะการเจริญเติบโตและคุณภาพซากของสุกรลูกผสมลาร์จไวท์กับสุกรป่า. การสัมมนาวิชาการเกษตรประจำปี 2544. คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. วันที่ 26-27 มกราคม 2544. หน้า 195-201.
- 5.37. มังกร วงศ์ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** ปิยะศักดิ์ สุวรรณ ชีระพล บันสิทธิ์ ธวัชชัย สุวรรณกำจาย อินทร์ ศาลางาม สุภาวัลย์ บรรเลงทอง และนิภาพรรณ สิงห์ทองลา. 2545. การศึกษาสมรรถนะการผลิตและ

คุณภาพซากของสุกรลูกผสมระหว่างพ่อพันธุ์ยุโรปสีขาวกับแม่พันธุ์หมอยาน. วารสารวิชาการ ม.อบ.
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี. ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 หน้า 18-27.

- 5.38. เกียรติกร โชประการ **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** กิตติ วิงส์วิเศษฐ และ วรพงษ์ สุริยจันทร์ทอง. 2543. ไม้
พื้นเมืองและไม้ลูกผสมพื้นเมือง อดีตและปัจจุบัน. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ISBN 974-
8196-75-5) 80 หน้า.
- 5.39. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และ วรพงษ์ สุริยจันทร์ทอง. 2543. สุกรป่า สัตว์อาหารพิเศษแหล่งใหม่. นิตยสาร
สัตวบัณฑิต. 90: 116-119.
- 5.40. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** จตุพร บุญพูน วิรัช บุญสาร อรัญญา พระสว่าง และอินทร์ ศาลางาม. 2541. อิทธิพล
ของการรวมกลุ่มลูกสุกรช่วงคอกนมต่อพฤติกรรมการคอกนม, สมรรถนะการผลิตและค่าคะแนน
บาดแผลที่ผิวหนัง. วารสารแก่นเกษตร. 26(1): 39-44.
- 5.41. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** และ วรพงษ์ สุริยจันทร์ทอง. 2540. สวัสดิภาพสำหรับสัตว์. วารสารสัตว์เศรษฐกิจ.
335:54-55.
- 5.42. **วัชรพงษ์ วัฒนกุล** วรพงษ์ สุริยจันทร์ทอง อินทร์ ศาลางาม และนิรินทร์ บุญพราหมณ์. 2540.
การศึกษาข้อมูลเบื้องต้นด้านการเจริญเติบโตของลูกสุกรป่าที่เลี้ยงแบบสุกรพันธุ์. วารสารสัตวบาล. 41:
67-42.

6. เอกสารวิชาการอื่นๆ

- 6.1. **Watcharapong WATTANAKUL**. 2019. Technical Review and Midterm Evaluation. Project for
ASEAN Hometown Improvement through Disability-Inclusive Communities Model. Asia-Pacific
Development Center on Disability (APCD). 95 p.

7. เครื่องราชและเกียรติคุณ

- 7.1. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น มหาชริตมังกุฎ (ม.ว.ม.)
- 7.2. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ปช.)
- 7.3. เหรียญจักรพรรดิมาลา
- 7.4. โล่เกียรติยศ “ศิษย์เก่าดีเด่นด้านวิชาการ” คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559
- 7.5. โล่เกียรติยศ “ศิษย์เก่าแห่งความภาคภูมิใจ” มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558
- 7.6. โล่เกียรติยศ “ศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จสร้างชื่อเสียง ให้แก่โรงเรียนคาราสุมุทศรีราชา” สมาคม
ศิษย์เก่าโรงเรียนคาราสุมุท ศรีราชา จ.ชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2545 ณ. วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2545
- 7.7. เกียรติบัตรและเข็มครุฑทองคำ ”ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2544 ณ. วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.
2545

8. ประวัติครอบครัว

- 8.1. บิดา นายวิเชียร วัฒนกุล (ข้าราชการบำนาญ ถึงแก่กรรม)
- 8.2. มารดา นางวิภา วัฒนกุล (ข้าราชการบำนาญ) ปัจจุบันอายุ 79 ปี
- 8.3. ภรรยา นางสาวศุทธิณี วัฒนกุล วิทยากรย์ชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
- 8.4. บุตร 2 คน
 - 8.4.1. นายณฤศณ วัฒนกุล คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยมหิดล
 - 8.4.2. นางสาวณัฐ วัฒนกุล คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์
ตัวชี้วัด มาตรการ แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2563-2566

นำเสนอโดย

รศ.ดร.วัชรพงษ์ วัฒนกุล

ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2563

คำนำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด มาตรการและแนวคิดโครงการ/กิจกรรมของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2563-2566 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการนำเสนอในกระบวนการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่องนโยบายและแนวทางในการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรในช่วงปี พ.ศ. 2563-2566 ดังนี้

นโยบายที่ 1 การจัดการศึกษาของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 25562) โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

นโยบายที่ 2 ผลิตบัพพิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรมีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบายที่ 3 พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียนและ พลเมืองโลก ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ (21st Century Skills) ได้แก่ (1) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (2) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี และ (3) ทักษะชีวิตและอาชีพ

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปีข้างต้น โดยพิจารณาร่วมกับแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ฉบับปี พ.ศ. 2559-2563 โดยมุ่งหวังในการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้นักศึกษามีความโดดเด่น มีเอกลักษณ์ และพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ให้มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะในด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 ยุทธศาสตร์ปี พ.ศ.2563-2566 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัพพิตครู และบัพพิตที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย

ซึ่งเป้าหมายของตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน เพื่อพัฒนาให้

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มุ่งสู่การเป็นคณะ 4 Green (4G): ได้แก่

1. Green Agriculture
2. Green Student and Staff
3. Green Research and Extension
4. Green Faculty

ทั้งนี้จากการศึกษาแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร ปี พ.ศ. 2559-2563 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2561 ได้สรุป ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และวัตถุประสงค์ ที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา (Philosophy) “ไม่มีแสงสว่างใดเสมอด้วยปัญญา”

วิสัยทัศน์ (Vision) “มุ่งความเป็นเลิศทางเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่น”

พันธกิจ (Mission) คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีพันธกิจที่สำคัญ คือ

1. จัดการเรียนการสอนที่เน้นองค์ความรู้ ทักษะเพื่อผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สร้างมาตรฐานและยกระดับการศึกษา
3. สร้างงานวิจัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเกษตรที่มีคุณภาพและบูรณาการสู่การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
4. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก (Core value) “AGRI”

A: Accountability	G: Goodness	R: Responsibility	I: Integrity
ความสำนึกในหน้าที่	ความดี	มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ	ยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์
ความรับผิดชอบ	มีคุณธรรม	รวมทั้งผลของสิ่งที่ได้ทำลงไป	ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

วัตถุประสงค์ (Objective) คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตด้านเทคโนโลยีและพัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและครุศาสตร์เกษตร
2. สร้างมาตรฐานและยกระดับคุณภาพการศึกษา
3. เสริมสร้างงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ (Identities) “บัณฑิตมีจิตอาสา สามารถผลิตได้และขายเป็น”

เอกลักษณ์ (Uniqueness) “คณะเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

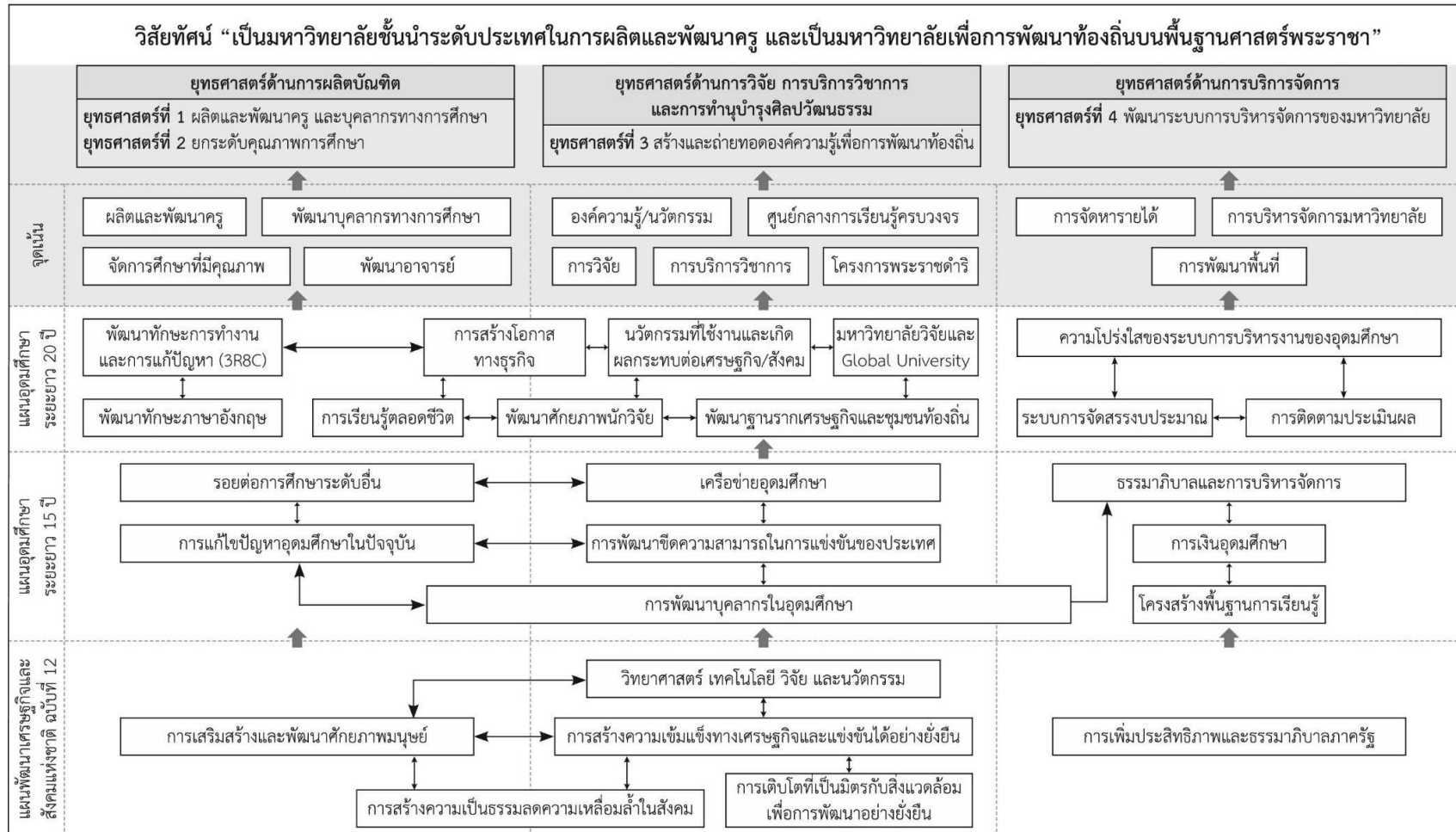
วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) “รับผิดชอบต่อดี มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม”

และจากการศึกษาความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่กับแผนพัฒนาแห่งชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯลฯ (ภาพที่ 1) แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 ปี (ภาพที่ 2) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) จึงได้และร่างแผนที่ยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 ยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยได้แสดงไว้ในภาพที่ 3

ภาพที่ 1 ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 (ฉบับปรับปรุงปีพ.ศ. 2562) กับนโยบายชาติและยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

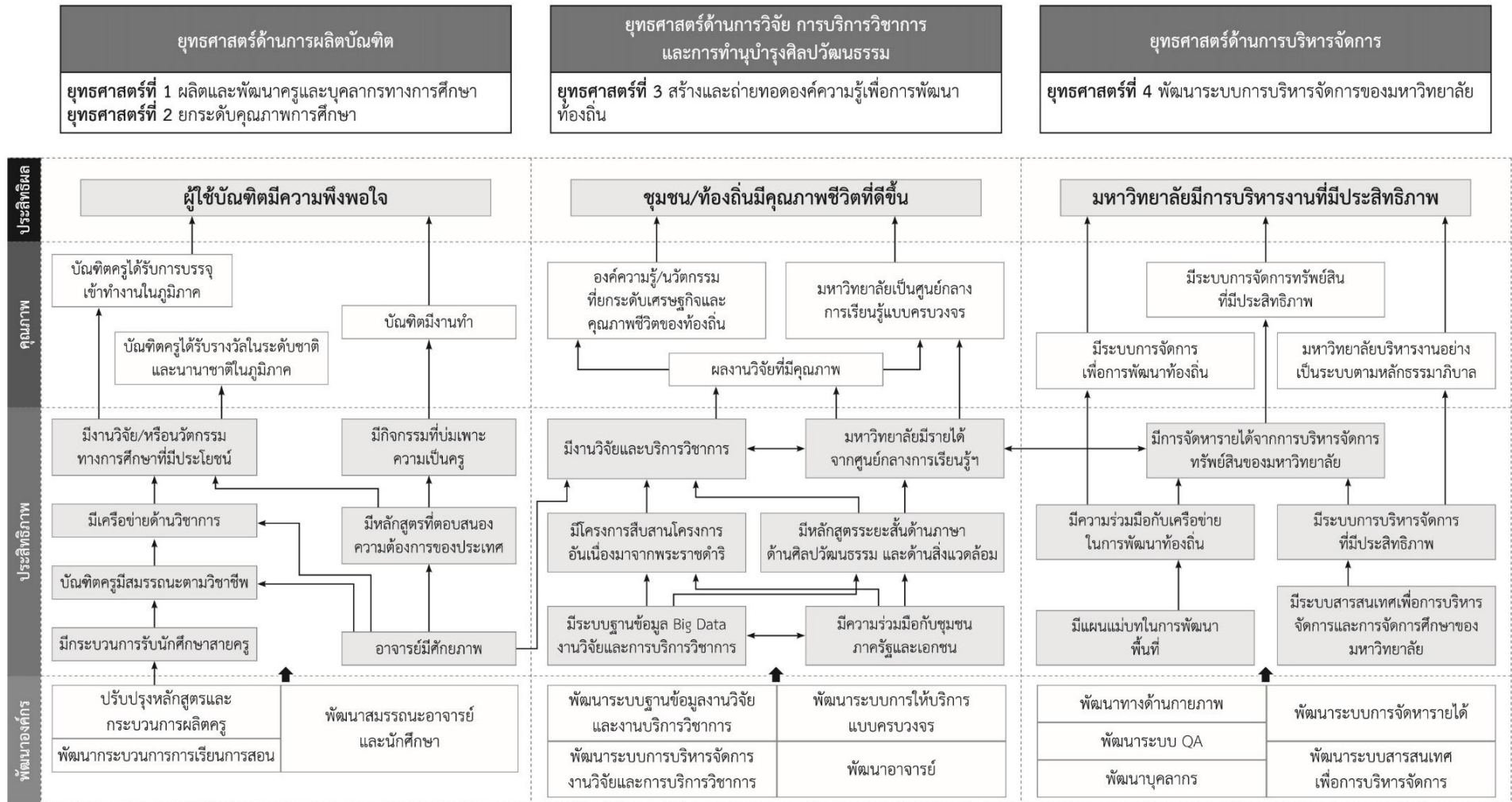
ความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่กับนโยบายชาติ

แผนที่ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ กับ แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2565) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



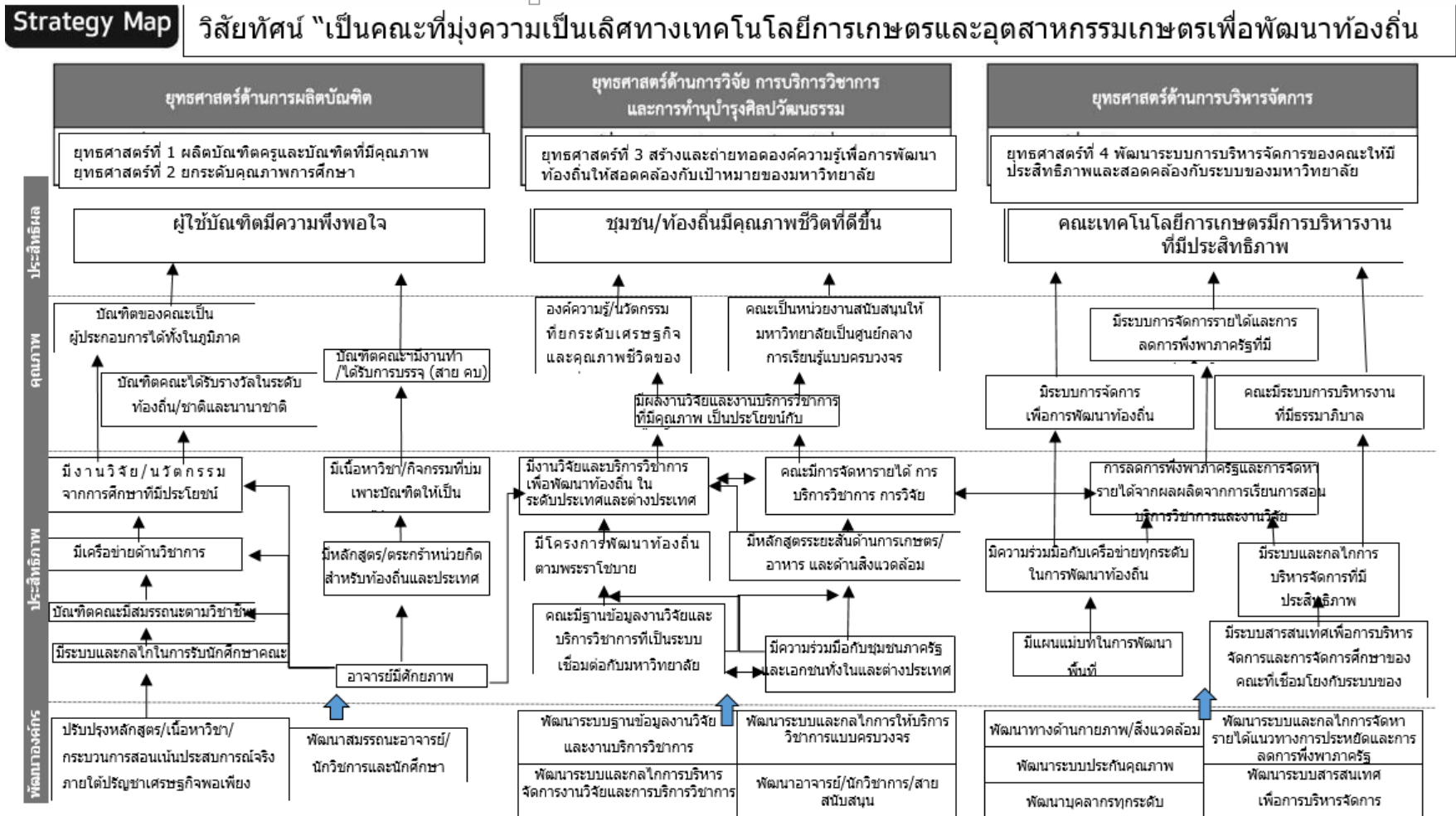
ภาพที่ 2 แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2562)

Strategy Map วิสัยทัศน์ “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครู และเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา”



ภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการเกษตร ปี พ.ศ. 2563-2566 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธมหหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2562) โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโบายระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) เพื่อให้คณะเทคโนโลยีการเกษตร มุ่งสู่การเป็นคณะ 4 Green (4G)

1. Green Agriculture 2. Green Student and Staff 3. Green Research and Extension 4. Green Faculty



เป้าหมายเชิงนโยบายแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2563-2566) คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 Green (4G)

- 1. Green Agriculture:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีจุดเด่นด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ที่เน้นจุดแตกต่างเช่น เกษตรสีเขียว
- 2. Green Student and Staff:** บุคลากร นักศึกษาและบัณฑิตของคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีอัตลักษณ์ด้านการเกษตรสีเขียว น้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ในที่ทำงานหรือพัฒนาตนเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้กับท้องถิ่น
- 3. Green Research and Extension:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีงานวิจัย บริการวิชาการมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความยั่งยืน รวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนำมาซึ่งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- 4. Green Faculty:** คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีระบบการบริหารและบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงความประหยัดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

*เกษตรสีเขียว (Green Agriculture) ประกอบด้วย เกษตรที่คำนึงถึงสุขภาพของผู้ผลิตและผู้บริโภคและใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินด้วยการผสมผสานเทคโนโลยีสมัยใหม่กับการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งรวมถึง เกษตรที่เป็นธรรม (Fair trade practice) เกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) การปฏิบัติที่ดีทางการเกษตร (Good Agricultural Practice) เกษตรนิเวศ (Ecological Agriculture Practice) และเกษตรเชิงอนุรักษ์ (Conservation Agriculture Practice) ซึ่งมีหลัก 5 ประการ คือ

- 1.1. การจัดการแบบเกษตรผสมผสานพืชและสัตว์ ตลอดจนการดูแลสุขภาพสัตว์
- 1.2. เน้นการใช้วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว การเก็บรักษาและอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อลดของเสียจากการเกษตร
- 1.3. การปลูกพืชหมุนเวียน การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การบำรุงดิน
- 1.4. เน้นการควบคุมการกำจัดโรค แมลง ศัตรูพืชด้วยชีววิธีและระบบเกษตรที่ปลอดภัย
- 1.5. เน้นระบบเกษตรที่พึงพิงธรรมชาติ โดยเน้นการรูปแบบเพิ่มประสิทธิภาพของคน (Labour Friendly Model)

According to the United Nations, green agriculture incorporates ideas and guidelines from different conceptual areas. These are fair trade, ecological agriculture, organic or biodynamic agriculture, as well as conservation agriculture. More specifically, this means green agriculture uses adaptable local farming techniques and practices that will increase farming yields. This will also reduce waste and inefficiency problems in our food chain, offer improved and sustainable services for the ecosystem, and also provide a higher return on labour. Basically, green agriculture uses well-developed modern farming and sustainability concepts to improve natural agricultural techniques dealing with things such as weed and pest management and organic fertilizers and seeds. It also draws on technology to push farming forward. These technologies will complement and expand upon natural methods, and include things such as new, synthetic fertilizers. The UN has listed the five key principles of green agriculture as: Integration of livestock-crops Using post-harvest storage and processing facilities to reduce waste, Making sure crop rotations are diversified, Using environmentally sustainable weed and pest control practices, Using natural and sustainably made nutrient inputs.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพ
เป้าประสงค์	ผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ภายใต้อัตนวิธานหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศในทักษะวิชาชีพ สร้างสรรค์นวัตกรรม มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ มีความอดทน มีภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง สามารถน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ อันเป็นเอกลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างยั่งยืนต่อไป

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
1.1. พัฒนาระบบและกลไกการรับนักศึกษาของคณะ	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบและกลไกการรับนักศึกษาให้ได้ นักเรียนทั้งในด้านจำนวนและคุณภาพ ● โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์คณะแก่โรงเรียนเป้าหมายในจังหวัดเชียงใหม่และแม่ฮ่องสอน เช่น โครงการ"รักษ์เกษตร"เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตร/อาหาร แก่โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย ● หาแนวทางในการรับนักศึกษากลุ่มใหม่ๆ เช่น นักเรียนต่างชาติ นักเรียนชายขอบ ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้บกพร่องทางร่างกาย (ถ้ามี) นักเรียนจากการศึกษานอกระบบ
<p>1.2. พัฒนาเนื้อหาวิชา/กระบวนการสอนบูรณาการกับการปฏิบัติจริง*ทั้งในและนอกพื้นที่ มุ่งไปสู่การเป็น เกษตรสีเขียว (Green Agriculture)</p> <p><small>*การลงมือปฏิบัติ(Activity-based Learning) ซึ่งได้แก่ การเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นจริง (Problem-based Learning) การเรียนรู้โดยการทำโครงการ (Project-based Learning) และการเรียนรู้โดยการบริการสังคม (Service Learning)</small></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาฟาร์มรูปแบบต่างๆ มุ่งไปสู่ เกษตรสีเขียว (Green Agriculture) เกษตรผสมผสาน (Integrated Farming system) หรือ เกษตรธรรมชาติ (Natural Agriculture) เกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) เพื่อสร้างจุดเด่นของคณะ ● พัฒนาฟาร์มเกษตรและห้องทดลองปฏิบัติการเน้นการปฏิบัติจริง (Activity-based Learning) และบูรณาการกับโครงการต่างๆ (Problem-based Learning) ทั้งในหลักสูตรของคณะฯและหลักสูตรที่ผลิตร่วม (ครูเกษตร) ● บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการสังคม

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
	<p>ท้องถิ่น (Service Learning) โดย ใช้ สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม/ท้องถิ่นและชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรคณะให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนยุคใหม่ (Facilitator) ● เพิ่มการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาสื่อและระบบสนับสนุนการเรียนการสอนและการประเมินผล
<p>1.3. เสริมสร้างทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 แก่บุคลากรและนักศึกษา (Green Student and Staff)</p> <p>*การจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 หมายถึง การจัดการศึกษาที่มุ่งให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม หรือ 3R และ 8C ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>3R คือ Reading-อ่านออก, (W) Riting-เขียนได้, (A) Rithmatic-มีทักษะในการคำนวณ 8C คือ</p> <p>Critical Thinking and Problem Solving : มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ และแก้ไขปัญหาได้</p> <p>Creativity and Innovation : คิดอย่างสร้างสรรค์ คิดเชิงนวัตกรรม</p> <p>Collaboration Teamwork and Leadership : ความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ</p> <p>Communication Information and Media Literacy : ทักษะในการสื่อสาร และการรู้เท่าทันสื่อ</p> <p>Cross-cultural Understanding : ความเข้าใจความแตกต่างทางวัฒนธรรม กระบวนการคิดข้ามวัฒนธรรม</p> <p>Computing and ICT Literacy : ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และการรู้เท่าทันเทคโนโลยี ซึ่งเยาวชนในยุคปัจจุบันมีความสามารถด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีอย่างมากหรือเป็น Native Digital ส่วนคนรุ่นเก่าหรือผู้สูงอายุเปรียบเสมือนเป็น Immigrant Digital แต่เราต้องไม่อายุที่จะเรียนรู้แม้ว่าจะสูงอายุแล้วก็ตาม</p> <p>Career and Learning Skills : ทักษะทางอาชีพ และการเรียนรู้</p> <p>Compassion : มีคุณธรรม มีเมตตา กรุณา มีระเบียบวินัย ซึ่งเป็นคุณลักษณะพื้นฐานสำคัญของทักษะขั้นต้นทั้งหมด และเป็นคุณลักษณะที่เด็กไทยจำเป็นต้องมี</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริมการเรียนรู้ “ศาสตร์พระราชา” ให้นักศึกษานำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ● โครงการ “English Everywhere” เพื่อสอดแทรกการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ผ่านชีวิตประจำวัน สิ่งแวดล้อม ทั้งในพื้นที่ อาคารสถานที่ของคณะ ตลอดจนในการเรียนการสอนในบางรายวิชา ● โครงการพัฒนา “ทักษะชีวิต” ให้นักศึกษามีเรียนรู้การใช้ชีวิต ทั้งในสภาพท้องถิ่นและชุมชนเมือง ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ภาวะความเป็นผู้นำ มนุษสัมพันธ์ที่ดี ● โครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับท้องถิ่น และบูรณาการร่วมกับงานวิจัยและบริการวิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
1.4. ส่งเสริมระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพแก่บุคลากรและนักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมและผู้รับผิดชอบให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาเพื่อสวัสดิภาพและการดำรงชีวิตในคณะและมหาวิทยาลัยแบบพอเพียงและมีความสุข ● รางวัลเชิดชูเกียรติให้กับนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ ● กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และส่งเสริมด้านกีฬาสำหรับบุคลากรและนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ในคณะฯ

ชื่อตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย				
		2563	2564	2565	2566	หมายเหตุ
1. ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนในคณะเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	10	10	10	10	
2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน การทดสอบทักษะด้าน ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	80	80	85	85	
3. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน การทดสอบ และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	80	80	80	80	
4. ร้อยละความพึงพอใจต่อหลักสูตร กิจกรรมและการดำรงชีวิตของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย หรือบัณฑิต (ด้านการพัฒนาตนเอง ความใฝ่รู้ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิต)	ร้อยละ	80	80	85	85	
5. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ในด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา ทั้งในระดับท้องถิ่นระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	0.5	0.5	1.0	1.0	
6. ร้อยละบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ภายใน 1 ปี)	ร้อยละ	80	80	80	80	
7. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต	ร้อยละ	3.8	3.8	4.0	4.0	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ยกระดับคุณภาพการศึกษา
เป้าประสงค์	จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานและบุคลากรมีศักยภาพในด้านการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
1.1. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและทิศทางการพัฒนาประเทศ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาหลักสูตรหรือปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เช่น เกษตรสีเขียว (Green Agriculture) เกษตรอินทรีย์ เกษตรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น นวัตกรรม และธุรกิจเกษตรและอาหาร ฯลฯ ● บูรณาการร่วมกับสาขาวิชาของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Joint Programme) (Green Student) เช่น <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการพลังงานทางเลือกในฟาร์ม การจัดการฟาร์มอัจฉริยะร่วมกับ วิทยาลัย adiCET - ผู้ประกอบการกับคณะวิทยาการจัดการ - การพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ฯลฯ ● พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสำหรับคนทุกวัย รวมทั้งตระกร้าหน่วยกิต (Credit bank) ร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชนท้องถิ่น
1.2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา พัฒนาหลักสูตรร่วม (Joint Program) ● สร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกับศิษย์เก่า เพื่อผลักดันชื่อเสียงและเครือข่ายที่มั่นคง
1.3. ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสาย	<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนเครือข่ายงานวิจัย การเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการของบุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
งานอย่างมีอาชีพ (Green Staff)	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการเป็นเจ้าภาพหรือร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ สนับสนุนการเข้าร่วมอบรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน ยกย่องและจัดรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่ได้ทำผลงานตามความเชี่ยวชาญของคณะฯ

ชื่อตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย				
		2563	2564	2565	2566	หมายเหตุ
1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัย	จำนวน			2	2	
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้มีการพัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานอื่น	จำนวน	-	1	1	2	
3. จำนวนวิชาหรือตระกร้าหน่วยกิตที่ได้รับการพัฒนาขึ้น	จำนวน	2	2	2	2	
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพกับองค์กรภาครัฐ และเอกชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	จำนวน	2	3	4	5	
5. จำนวนอาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน	2	2	2	2	
6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	85	85	90	90	
7. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะ	จำนวน	2	2	2	2	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์	ประชาชนและท้องถิ่นได้รับองค์ความรู้และนวัตกรรมเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ และสามารถบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน การบริการท้องถิ่นแบบครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยและการบริการวิชาการเป็นกลุ่มงาน(Cluster) • พัฒนาทีมงานสนับสนุนแบบมืออาชีพ • พัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการท้องถิ่นแบบครบวงจร • ประชาสัมพันธ์ผลงานของคณะฯ
3.2. พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการสร้างนักวิจัยใหม่/นักวิจัยพี่เลี้ยง • ส่งเสริมการบูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งในภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น ทั้งในและต่างประเทศ • สนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องทางด้าน การวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติ
3.3 ส่งเสริมกลุ่มวิจัยและบริการชุมชน (Cluster) เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโอบายและความเชี่ยวชาญของคณะฯที่สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (Green Research and Extension)	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมกลุ่มบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโอบาย • ส่งเสริมการแสวงหาทุนของกลุ่มงานวิจัย (Cluster) ตามความเชี่ยวชาญของคณะฯ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น เช่น เกษตรผสมผสาน เกษตรอินทรีย์ พืชทางเลือกใหม่ สัตว์ท้องถิ่น เกษตรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯลฯ

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
<p>3.4. แสวงหาและพัฒนาต่อยอดงานวิจัย งานบริการชุมชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อหารายได้และลดการพึ่งพาภาครัฐ และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● งานวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อรายได้และ/หรือลดการพึ่งพาภาครัฐภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ● เผยแพร่งานวิจัย การบริการวิชาการสู่สาธารณะเพื่อชื่อเสียงและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ● โครงการนักศึกษาช่วยงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อบูรณาเข้าการเรียนรู้อย่างครบวงจรของนักศึกษา (Green Student)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย				
		2563	2564	2565	2566	หมายเหตุ
1. จำนวนงานวิจัย/งานบริการวิชาการ นวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ/ นานาชาติ หรือได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร	จำนวน	10	12	14	16	
2. จำนวน โครงการวิจัย/บริการวิชาการที่บูรณา การร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและ ต่างประเทศ	จำนวน	2	2	2	2	
3. จำนวนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติบุคคลากรคณะเข้าร่วม	จำนวน	2	2	2	2	
4. จำนวน โครงการวิจัยและบริการวิชาการที่ ก่อให้เกิดรายได้	จำนวน	2	2	2	2	
5. ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมงานวิจัย/บริการ ชุมชน	ร้อยละ	5	10	15	20	
6. จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริการจากคณะ	จำนวน	2	2	2	2	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์	คณะมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวคิดโครงการ/กิจกรรม
4.1. พัฒนาระบบการบริหารและการบริการแบบรวมศูนย์บริการมืออาชีพเพื่อประสิทธิภาพและความประหยัด (Green Faculty)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาการบริหารและการบริการแบบรวมศูนย์บริการมืออาชีพ (Green Staff) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการประชุม e-meeting ระบบประเมินภาระงาน on line
4.2. ปรับปรุงอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค สภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ให้นูรณาการกับการเรียนการสอนและการทำงานอย่างมีความสุข ปลอดภัย (Green Faculty)	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำผังแม่บทการใช้พื้นที่รองรับการขยายตัวมหาวิทยาลัย ใช้พื้นที่แปลงเกษตรเพื่อสนับสนุนทั้งการเรียนการสอนและการจัดการตกแต่งสถานที่ (Green Agriculture) พัฒนาสถานที่ทำกิจกรรมต่างๆให้นักศึกษาและบุคลากรเพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ระบบกล้องวงจรปิดให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ
4.3 พัฒนาระบบและกลไกการหารายได้ แนวทางการประหยัดและการลดการพึ่งพาภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนกลยุทธ์การเงินเพื่อสร้างเสถียรภาพการเงิน โครงการหารายได้จากผลของการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4.4. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (QA) และการจัดการความรู้ (KM)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาบุคลากรใช้ระบบประกันคุณภาพเพื่อพัฒนางาน โครงการและกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)
a. สนับสนุนโครงการคณะสีเขียว (Green Faculty)	<ul style="list-style-type: none"> การรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์รักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย พัฒนาพื้นที่อ่างเก็บน้ำและแหล่งน้ำสำรองเพื่อการเกษตร ใช้พลังงานทางเลือกด้านการเกษตรและสำนักงาน ประหยัด จัดการขยะและของเสีย รวมทั้งการนำกลับมาใช้ประโยชน์ (Reduce, Reuse, Recycle)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4	หน่วยที่วัด	ค่าเป้าหมาย				
		2563	2564	2565	2566	หมายเหตุ
1. ระบบสารสนเทศที่เพิ่มขึ้นเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการของคณะ	จำนวน	2	2	2	2	
2. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ	คะแนน	4.00	4.25	4.51	4.51	
3. จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาคณะสีเขียว	จำนวน	2	2	2	2	
4. ความพึงพอใจของ นักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมทางกายภาพของคณะ	คะแนน	3.5	3.75	4.00	4.25	
5. จำนวนโครงการลดการพึ่งพาภาครัฐและหารายได้จากการดำเนินงานของคณะ นอกเหนือจากงานวิจัยและการบริการวิชาการ	จำนวน	2	2	2	2	

.....

