



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๑ พัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้การวิจัยและพัฒนาไปสนับสนุนและส่งเสริมให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย ๓ ประการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คือ

- นโยบายที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- นโยบายที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๓ พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ การพัฒนาพื้นที่ตามนโยบายที่ ๓ ให้ตระหนักและคำนึงถึงการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๒ การบริหารงานของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ข้อ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับทิศทางการทำวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงใน ๔ ด้าน คือ

๓.๑ งานวิจัยสถาบัน เพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย

๓.๒ งานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

๓.๓ งานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (รวมทั้งงานวิจัยในชั้นเรียน)

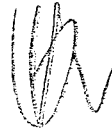
๓.๔ งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (รวมทั้งการสร้างนักวิจัยท้องถิ่น)

ทั้งนี้ ให้มีการสนับสนุนการทำวิจัยดังกล่าวอย่างเต็มรูปแบบ โดยต้องคำนึงถึงบริบทในด้านต่างๆ อาทิ

(๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (๒) กระบวนทัศน์การพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “Thailand 4.0” (๓) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นต้น

ในการนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น นำเสนอ “แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ทั้ง ๓ ข้อดังกล่าว และอาจนำเสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐ ตามที่ระบุไว้ข้อ ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่