



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาสำนักหอสมุด
ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาของสำนักหอสมุด ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ การบริหารงานของสำนักหอสมุด ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายที่ ๒ พัฒนาศักยภาพสำนักหอสมุด ให้เป็นแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ
- นโยบายที่ ๓ พัฒนาห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดที่มีชีวิต (Living Library) และห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e - Library) ที่สมบูรณ์ เพื่อเป็นแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ที่สำคัญของมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- นโยบายที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักหอสมุดให้มีคุณภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด นำเสนอแนวทางในการนำนโยบายทั้ง ๔ ประการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอ นโยบายและแนวทางการพัฒนาสำนักหอสมุดเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของสำนักหอสมุดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามที่ระบุไว้ในนโยบายข้อที่ ๑ พร้อมทั้งให้เสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่