



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ดังนี้

ข้อ ๑ การจัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ต้องเป็นไปตามนโยบาย และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบาย ๓ ประการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คือ

นโยบายที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ ๓ พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ การพัฒนาพื้นที่ตามนโยบายที่ ๓ ให้คำนึงถึงการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่แม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน และการบริหารจัดการวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนนั้น ให้ตระหนักถึงบทบาทของคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติภารกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อ ๒ การบริหารงานของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๙ และยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ข้อ ๓ สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อ ๔ พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองโลก ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยและสังคมโลก โดยการพัฒนานักศึกษาจะต้องคำนึงถึงบริบทต่าง ๆ อาทิ (๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (๒) กระบวนทัศน์การพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “Thailand 4.0” (๓) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และ (๔) การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน นำเสนอแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ทั้ง ๔ ข้อดังกล่าว และอาจนำเสนอ นโยบายและแนวทางการพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๙ ตามที่ระบุไว้ข้อ ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่